

<<大学年轻教师选聘优化论>>

图书基本信息

书名：<<大学年轻教师选聘优化论>>

13位ISBN编号：9787564806804

10位ISBN编号：756480680X

出版时间：2012-11

出版时间：湖南师范大学出版社

作者：罗兰 著

页数：180

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大学年轻教师选聘优化论>>

内容概要

大学年轻教师选聘是教师管理活动中的一项重要研究，同时也是个实际意义非常强的问题。现行大学年轻教师的选聘，在大学和社会的发展当中，起到了重要的作用，但同时也存在一些问题与弊端。

这些问题与弊端，在很大程度上涉及大学年轻教师选聘的岗位、候选人来源、选聘方式、物质保障、文化氛围、选聘制度六个方面的问题。

本书从我国大学存在的实际问题着手，对大学年轻教师选聘制度进行理性的重新审视与思考，综合各学科理论知识，并借鉴国外大学先进经验，提出了优化的建议。

本研究遵循“现状—问题—背后的缘由—对策与建议”的研究思路。

本书提出了这样的理论观点，即大学年轻教师的选聘归根溯源，包含三个层次的关系：人与自己——应聘者自身的状况，人与人——应聘者与整个团队人员的相处，人与环境——人与学校氛围、周边环境的相适。

此外，本书考察了“选聘”的种种界说，并对其进行归纳与总结，提出了大学年轻教师选聘的内涵和其中所包含的维度，其维度分别为选聘原则、选聘岗位、选聘来源、选聘方式等方面，通过对大学年轻教师选聘的若干维度的详细分析最终落实到教学与科研等具体的活动上来。

本研究借助问卷调查与开放式访谈等研究方法，详细考察了我国现行大学年轻教师选聘工作背后所体现的问题，分析了其弊端，并阐述了当前我国的大学年轻教师选聘制度所带来的负面影响，包括欠缺公平、公正性，选聘年轻教师质量不高及其影响，等等。

同时，论文还进一步详细地分析了导致大学年轻教师选聘问题生成的缘由，其中包括市场经济和社会的功利性，欠缺大学应有的思想与文化，制度保障缺乏等。

在找到问题并分析原因的基础上，本书从多学科的角度寻求理论上的支撑，并从国际化的视野下寻求突破，分别对美国、英国、日本三个国家的大学年轻教师选聘工作进行研究，总结经验加以借鉴；综合所研究之内容，针对高校学术团体这一特点，本书创新地提出了五大选聘战略：从单向选择到双向选择，从一元选聘到多元选聘，从来源单一到来源多样，从定时选聘到提前选聘，从一维设岗到多维设岗。

在我国大学年轻教师选聘工作方面，本书提出了六个方面的优化建议，实现双向选择模式，科学设岗，应聘者应来源广泛，采用科学多样的选聘方式，择时选聘不拘时间，在充足的物资基础上，给应聘者一个可以做研究的合适的文化氛围，并以优秀的成文的制度来保障选聘工作公平、公正地进行，从而真正地实现选优。

<<大学年轻教师选聘优化论>>

作者简介

罗兰

女，讲师，长沙师范学校经济管理系教学副主任，澳门大学社会与人文科学学院英语硕士，湖南师范大学教育科学学院博士。

从事教学工作六年，主要教授教育英语、教育原理、高校人力资源、高等教育学等课程，多次被评为学校教学能手，校优秀教师。

发表学术论文十多篇。

主持省哲学社会科学一般课题一项，主持省教育科学规划课题一项，参与国家社会科学基金“十一五”规划教育学重点课题一项，参与省级课题多项。

<<大学年轻教师选聘优化论>>

书籍目录

第一章 引言

- 1.1 研究问题综述
- 1.2 研究问题回顾
- 1.3 研究取向定位

第二章 大学年轻教师选聘工作的现状与问题

- 2.1 基于大学校长与人事部门负责人之问卷调查
- 2.2 基于在校大学生之问卷调查
- 2.3 基于大学校长与人事部门负责人之访谈调查
- 2.4 基于实证研究调查基础上之问题提炼“

第三章 大学年轻教师选聘优化的理论分析

- 3.1 选聘之元研究
- 3.2 选聘之三大原则
- 3.3 选聘之基本原理
- 3.4 选聘之多学科论
- 3.5 选聘之学术职业管理

第四章 大学年轻教师选聘的经验借鉴

- 4.1 美国大学教师选聘经验借鉴
- 4.2 英国大学教师选聘经验借鉴
- 4.3 日本大学教师选聘经验借鉴

第五章 大学年轻教师选聘的战略选择

- 5.1 从单向选择到双向选择
- 5.2 从一元选聘到多元选聘
- 5.3 从来源单一到来源多样
- 5.4 从一维设岗到多维设岗
- 5.5 从定时选聘到择时选聘

第六章 大学年轻教师选聘的途径改善

- 6.1 岗位之优化
- 6.2 来源之优化
- 6.3 方式之优化
- 6.4 物质之优化
- 6.5 文化之优化
- 6.6 制度之优化

附录一

附录二

附录三

参考文献

后记

<<大学年轻教师选聘优化论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>