第一图书网, tushu007.com

<<成功面试必备600题>>

图书基本信息

书名：<<成功面试必备600题>>

13位ISBN编号：9787565303203

10位ISBN编号：7565303208

出版时间：2011-1

出版时间：中国人民公安大学出版社

作者：程连昌，李文燕 主编

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

人民警察录用考试是一种能力考试，主要是针对报考者运用理论、原理分析问题和解决问题的能力及逻辑思维能力、应变能力和协调能力等综合素质的测试。
同时，它又是一种选拔考试，有很强的竞争性，要优中选优。
人民警察录用考试为每一位有志于献身人民警察事业的报考者提供了竞争的平台。
参加人民警察录用考试的竞争，很神圣，也很光荣。
报考者要想在考试中脱颖而出，必须做好以下准备：一是要了解笔试特点、科目、内容和答题要领；二?要熟悉各科考试的试卷结构、测试点、答题技巧，并要有针对性地练习；三是要掌握面试的方法、试题特点、测评要素、应答技巧，并要进行模拟演练。
2001年1月，公安部政治部参照中央机关及其直属机构考试录用公务员公共科目《考试大纲净的要求，结合专业科目考试特点，组织编写了人民警察录用考试专业科目《考试大纲》，对专业考试科目的内容、范围作了明确规定，使考试标准规范化、具体化。
为了给广大有志于成为人民警察的报考者提供最好的帮助，我们组织有关部门和中国人民公安大学、国家行政学院、中共中央党校、北京大学、中国人民大学、中国政法大学等单位的有关专家、学者针对公共科目《考试大纲》和专业科目《考试大纲》精心编写了本套“人民警察录用考试专用教材”。
本套教材包括：《公安基础知识学习指导》、《公安基础知识历年真题精编及配套题库》、《行政职业能力测验》、《行政职业能力测验历年真题精编及专家权威详解》、《申论》、《申论历年真题精编及专家权威详解》、《法律专业知识》、《监狱。
劳教专业基础知识与技能》、《成功面试必备600题》、《公安基础知识考前冲刺试卷》、《行政职业能力测验考前冲刺试卷》、《申论考前冲刺试卷?、《监狱．劳教专业基础知识与技能考前冲刺试卷》。
这是全国唯一一套由中国人民公安大学出版社出版的人民警察录用考试专用教材。
本套教材出版后，以极强的针对性和较高的质量，赢得了社会的赞誉，深受广大报考者的欢迎，得到了一致好评。
许多报考者给编者和出版社致电、来信，向编者和出版社表示感谢，同时提出了许多有益建议。
本套教材自其出版以来已被全国二十多个省(自治区和直辖市)、市指定为人民警察录用考试专用教材。
本着对报考者和造就高素质人民警察队伍负责任的态度，根据新的形势和报考者的建议，结合公安部?治部编写的2008版《公安基础知识》(中国人民公安大学出版社出版)，编者对本套教材进行了全新修订。
修订后的丛书特点更鲜明，更有利于广大报考者复习和竞争成功。
一是针对性。
本套教材针对公务员录用考试，特别是针对人民警察录用考试的特点及报考者最关心的问题，分析了以往考试试题的内容分布和侧重点，从试题题型、测试重点、复习策略、应答技巧等各个方面做了介绍，突出了重点、要点，具有很强的针对性。
二是权威性。
本套教材从笔试的总体要求到各科考试的试卷内容，从面试的结构到试题分类、常见试题、考官打分；从?题分析到应答技巧、模拟演练等各个方面对人民警察录用考试进行了系统的介绍。
从这些内容可以看出，如果没有一线的教学经验、没有阅卷评审的经历，绝无可能编出如此具有权威性的高质量的教材。
三是高效性。
广大报考者不论是应届毕业生，还是社会在职青年，学习和工作都很忙。
并且，人民警察录用考试从发布招考公告到笔试、面试的时间间隔也较短。
考虑到这些特点，本套教材精选了往年考试的典型试题和有代表性的模拟题，借鉴了考试成功者的复习策略，力求做到内容简练、重点突出，能大大提高复习效率。

四是实践性。
本套教?的内容紧密联系考试实际，具有很强的代表性和实战性。
本套教材在编写、出版过程中，得到了有关专家和有关部门、单位的大力支持，同时参考并引用了部分著作、文件资料，在此谨一并致谢！ 希望本套教材能给报考者的复习备考带来一些实实在在的帮助，并衷心祝愿有志成为人民警察的广大报考者顺利通过考试，成为一名光荣的人民警察。

书籍目录

第一编　人民警察录用考试面试概述　第一章　人民警察录用考试面试的构成要素及内容形式　第二章　人民警察录用考试面试的命题原则　第三章　面试的四种思维定式第二编　人民警察录用考试面试实战技巧　第一章　考前准备　　第一节　了解面试　　第二节　备考指南　第二章　考场实战技巧　　第一节　进入面试前　　第二节　进入面试室　　第三节　考场应试技巧　　第四节　离开考场　第三章　人民警察录用考试面试常见十八题第三编　人民警察录用考试面试题型精讲　第一章　综合认知能力类　　第一节　综合认知能力类试题分类及应答策略　　第二节　综合认知能力类试题精讲　　第三节　经典真题集锦　第二章　综合分析能力类　　第一节　综合分析能力类试题的特点与应答策略　　第二节　综合分析能力类试题精讲　　第三节　经典真题集锦　第三章　语言表达类　　第一节　语言表达类试题特点及应答策略　　第二节　语言表达类试题精讲　　第三节　经典真题集锦　第四章　应变能力类　　第一节　应变能力类试题特点及应变策略　　第二节　应变能力类试题精讲　　第三节　经典真题集锦　第五章　人际交往类　　第一节　人际交往类试题分类及应答策略　　第二节　人际交往类试题精讲　　第三节　经典真题集锦　第六章　组织管理、决策和创新能力类　　第一节　组织管理、决策和创新能力类试题特点及应答策略　　第二节　组织管理、决策和创新能力类试题精讲　　第三节　经典真题集锦附录1：公安机关录用人民警察面试工作暂行规定附录2：国务院工作部门面试考官资格管理暂行细则

章节摘录

版权页：谈缺点有几种方法：（1）避实就虚。
谈一谈无关紧要的小缺点，不要过于坦白，暴露自己能力结构中的重大缺陷。
或者谈一些与报考职位无关或关系不大的缺点，例如，考生报考计算机专业，就可以坦然相告自己组织大型社会活动能力较差。
（2）坦然承认。
博得认同就是坦然地承认它，为自己的缺点找足理由无济于事，重要的是如何使对方在感情上认同你谈到自身缺点的态度。
“ 你为什么毕业了一年，还没找到工作？
”主考官这样问，你该怎么回答呢？
可以这样回答：“ 我觉得有两方面的原因，一方面是我自己努力不够，没有集中时间和精力去寻找自己所喜爱的职业；另一方面，是社会上相关单位没有提供相应的岗位让我来选择。
”要很诚实地承认自己的缺点。
通常主考官会因此认为你是个知错就改的人，这样就可以消除误会缩短距离。
（3）有的“ 缺点 ”并不是缺点，明谈缺点实论优点。
你可以既不掩饰回避也非直截了当，而是联系大学生的共同弱点（缺乏实践经验、社会阅历较浅等），结合本专业的发展趋势（知识结构不甚合理、专业知识不足以应对新的挑战等）及个性中的缺憾（如过分追求完美，可能开拓精神不够，或过于追求工作效率，小心谨慎不足，等等），讲讲自己正在克服和能够改正的弱点，谈谈理想与现实中的差距，讲讲那些表面是缺点但对某项工作有益的个性。
这就相当于说：“ 我很丑，可是很温柔 ”、“ 我很笨，但是我更忠于职守 ”等，既体现了谦逊好学的美德，也正面回答了这一难题。
心理研究表明，人际交往存在三种状态：一种是权威式、一种是理智式、一种是冲动式。
在面试中，更需要理智式的交往，而理智来自于充分准备，深思熟虑，而不是幼稚冲动。
一个人有缺点并不可怕，可怕的是不敢承认它、改正它，反而强词夺理。
从辩证的角度看，缺点与优点是相互转化的，前提是正确地认识缺点，实实在在地改正缺点。
“ 横看成岭侧成峰 ”，对缺点本身来讲，有些“ 缺点 ”对某些工作来说恰恰是优点；对有缺点的人来说，无论是消除误会，还是坦然承认，都会使消极评价转化为积极评价。
五、如何处理人际关系、上下级关系、警民关系、家庭和事业的关系？
答：这里主要涉及中国传统的伦理道德关系，中国人最讲人情、最讲面子、最讲回报，所谓滴水之恩，当涌泉相报，往往使人们在处理问题时，用感情代替政策，丧失原则。
关于家庭和事业的关系，要注意两者之间的辩证关系，没有事业做基础，家庭也难以稳定，家庭不和谐，事业也要受损。
六、如何理解“ 多个朋友多条路。
得罪一人一堵墙 ”？
答：对于一般部门和职位，交友原则只是个人的事情，对于执法部门相对要严一点，这个问题也是有针对性的。
不可以否认，就如社会上所言，朋友多了好走路，但我认为，交友要慎，要在本职工作的基础上交朋友。
（1）要多与领导和同事交朋友，多交流，多谈心，沟通思想，增进了解，互相支持，形成合力，其根本是加强团结，从而促进工作的顺利开展。
同时，正确衡量自己，取人之长，补己之短。
（2）要多与工作有关的人交朋友，以诚为本，虚怀若谷，以诚相待、以礼相待，一切从大局出发，肝胆相照，求同存异，大事讲原则，小事讲风格。
这样才能深交朋友和广交朋友。
（3）不交和少交生意场上的酒肉朋友和吃喝朋友，对这种朋友可以一言以蔽之——“ 君子之交淡如水，小人之交甘若醴 ”。

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《成功面试必备600题(2011～2012最新版)》：人民警察录用考试专用教材

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com