第一图书网, tushu007.com

<<成功面试必备600题>>

图书基本信息

书名：<<成功面试必备600题>>

13位ISBN编号：9787565306761

10位ISBN编号：7565306762

出版时间：2012-1

出版时间：程连昌、 李文燕 中国人民公安大学出版社 (2012-01出版)

作者：程连昌，李文燕 编

页数：254

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《人民警察录用考试专用教材：成功面试必备600题（2012最新版）（总第12版）》有4大特点：

一是针对性。

本教材针对公务员录用考试，特别是针对人民警察录用考试的特点及报考者最关心的问题，分析了以往考试试题的内容分布和侧重点，从试题题型、测试重点、复习策略、应答技巧等各个方面做了介绍，突出了重点、要点，具有很强的针对性。

二是权威性。

本教材从笔试的总结要求到各科考试的试卷内容，从面试的结构到试题分类、常见试题、考官打分；从试题分析到应答技巧、模拟演练托各个方面对人民警察录用考试进行了系统的介绍。

从这些内容可以看出，如果没有一线的教学经验、没有阅卷评审的经历，绝无能编出如此具有权威性的高质量教材。

三是高效性。

广大报考者不论是应届毕业生，还是社会在职青年，学习和工作都很忙。

并且，人民警察录用考试从发布招考公告到笔试、面试的时间间隔也较短。

考虑到这些特点，本套教材精选了往年考试的典型试题和有代表性的模拟题，借鉴了考试成功者的复习策略，力求做到内容简练、重点突出，能大大提高复习效率。

四是实践性。

本教材的内容紧密联系考试实际、具有很强的代表性和实践性。

作者简介

程连昌，原国家人事部常务副部长、国家行政学院副院长，中国公务员录用考试制度的倡导者和缔造者。

书籍目录

第一编 人民警察录用考试面试概述及实战技巧第一章 人民警察录用考试面试概述第一节 面试的构成要素第二节 面试测评的主要内容第三节 面试的命题原则第四节 面试的四种思维定式第二章 面试的流程第一节 了解面试第二节 备考指南第三章 考场实战技巧第一节 进入面试前第二节 进入面试室第三节 考场应试技巧第四节 离开考场第二编 人民警察录用考试面试实战技巧第一章 综合认知能力类第一节 综合认知能力类试题分类及答题技巧第二节 综合认知能力类试题精讲第三节 经典真题集锦第二章 综合分析能力类第一节 综合分析能力类试题的特点与答题技巧第二节 综合分析能力类试题精讲第三节 经典真题集锦第三章 语言表达类第一节 语言表达类试题特点及答题技巧第二节 语言表达类试题精讲第三节 经典真题集锦第四章 应变能力类第一节 应变能力类试题特点及答题技巧第二节 应变能力类试题精讲第三节 经典真题集锦第五章 人际交往类第一节 人际交往类试题分类及答题技巧第二节 人际交往类试题精讲第三节 经典真题集锦第六章 组织管理、决策和创新能力类第一节 组织管理、决策和创新能力类试题特点及答题技巧第二节 组织管理、决策和创新能力类试题精讲第三节 经典真题集锦第三编 历年面试真题精选2011年面试真题精选2010年面试真题精选2009年面试真题精选附录1：公安机关录用人民警察面试工作暂行规定附录2：国务院工作部门面试考官资格管理暂行细则

章节摘录

版权页：四、共性和个性每项面试内容可从不同角度出一组题目，面试时根据情况有选择地提问，这样效果更佳。
同类岗位的面试题目可分为个性问题和共性问题两大类。
个性问题，要针对考生的不同经历和岗位要求提出，而且总是必须非常明确具体，能紧紧抓住个人经历和岗位要求中有代表性的东西，提问不在多而在精。
个性问题事先要经过周密考虑，基本上是定型的，但并不排斥根据临场情况做必要的变通。
共性问题，主要指围绕岗位所需专业知识提出的问题，对各个应试对象提问的范围和重点应基本相同，故称为共性问题。
但要注意，所谓共性，是指提问的范围、类型、性质、大小和难易程度等，而不是对所有考生都使用同一套试题或同一种模式。
五、可评价性和透视性问题要有可评价性和透视性，是指问题要能够拓展开考生的思维，问题设置一定不可“直来直去”，即“正面提问，正面回答，正面评价”，这种试题是没有任何作用的。
好试题是具有可评价性和透视性的。
.例如，在你生活和工作的环境中，你经常要接触哪些人？
你是如何处理同这些人的关系的？
如果其中有你不喜欢又不得不与之打交道的人，你如何应付这种情况？
这道题的测试目标是人际关系中的合作意识和技巧，特别是难相处关系的处理能力。
测试点有沟通能力、原则性和灵活性、处理问题的方式、主动性和适应能力、应变能力等。
六、形式的包容性1.试题的大小要适度。
尽量短小精练，采取“大题化小、成套组合”的方法，否则会使考生觉得题目太大，无从下手；若太琐碎、细小，则会影响考试质量。
2.试题要新鲜。
例如，角度新、观念新、材料新、形式新。
3.试题要有开放性、启发性。
使考生能触发思想火花，启发思路，并运用自己的实践经验作答。
例如，辩论、演讲的题目，要有争议性，利于思辨，考生愿谈、可谈。
4.试题所用材料考生要熟悉。
试题力求与考生的实际生活接近，便于其理解，并能从容自然地回答问题，使考官了解到其真实的思想情况。
比如，如果你被录用为人民警察，要想获得多数百姓的好评，最主要的靠什么？
这道题紧贴考生的实际，让其凭借自身以往的经验答题，使考生不感费解，能够自然表露真实的想法。
5.试题要清晰。
试题在表述上要做到清晰易懂，使考生能迅速、准确地理解题意。
七、试题内涵的丰富性试题内容有价值，与目的内在联系紧密，就可以实现目的，否则实现目的就是一句空话。
另外，进入面试的可能是多位考生，因而面试内容要有可比性，即通过对考生按规定内容进行面试，不但可以探知某人在这方面的情况，还可以对所有考生进行比较，以定优劣。

编辑推荐

《成功面试必备600题(2012最新版)》是人民警察录用考试专用教材之一。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com