

<<财务会计>>

图书基本信息

书名：<<财务会计>>

13位ISBN编号：9787565400612

10位ISBN编号：7565400610

出版时间：2010-8

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：李延喜 编

页数：364

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<财务会计>>

内容概要

《财务会计》作者根据我校多年来的管理教育经验，立足于编写一本适应性强、与读者决策目标密切相关、实用性强，又便于教学的财务会计教材。

非会计专业的学生学习会计的角度与会计专业的学生学习会计的角度是不一样的。

会计专业的学生将来多数要从事会计工作，而非会计专业的学生是要运用所学的会计知识进行经济管理工作。

<<财务会计>>

书籍目录

第一章 会计概论：会计信息及其使用者 学习目标 引导案例 第一节 会计学概述 第二节 会计理论：财务会计概念框架 本章词汇 要点提示 复习思考题 快速检查 知识运用第二章 会计循环：经济事项的记录与汇总 学习目标 引导案例 第一节 会计循环的流程 第二节 会计科目与会计账户 第三节 借贷记账法 第四节 会计凭证 第五节 会计账簿 第六节 试算平衡与账项调整 第七节 编制财务报表 本章词汇 要点提示 复习思考题 快速检查 知识运用第三章 货币资金与应收款项 学习目标 引导案例 第一节 货币资金 第二节 应收款项 本章词汇 要点提示 复习思考题 快速检查 知识运用第四章 存货 学习目标 引导案例 第一节 存货概述 第二节 存货的计价 第三节 存货的估价 第四节 存货的盘存制度 本章词汇 要点提示 复习思考题 快速检查 知识运用第五章 金融工具与金融资产 学习目标 引导案例 第一节 金融工具概述 第二节 金融工具的确认与计量规则 第三节 主要金融资产的账务处理 第四节 持有至到期投资与可供出售金融资产之间的重分类调整 本章词汇与公式 要点提示 复习思考题 快速检查 知识运用第六章 长期股权投资的确认与计量 学习目标 引导案例 第一节 长期股权投资概述 第二节 长期股权投资的会计处理：成本法 第三节 长期股权投资的会计处理：权益法 第四节 成本法与权益法的相互转换 第五节 长期股权投资的期末计价与处置 本章词汇 要点提示 复习思考题 快速检查 知识运用第七章 固定资产与生物资产 学习目标 引导案例 第一节 固定资产概述 第二节 固定资产的确认与初始计量 第三节 固定资产折旧 第四节 固定资产的后续计量 第五节 生物资产确认及会计处理 本章词汇 要点提示 复习思考题 快速检查 知识运用第八章 无形资产及商誉 学习目标 引导案例 第一节 无形资产概述 第二节 无形资产确认与初始计量 第三节 无形资产内部研究与开发费用的核算 第四节 无形资产的后续计量 第五节 无形资产的处置 第六节 商誉 本章词汇 要点提示 复习思考题 快速检查 知识运用第九章 资本来源之一：负债 学习目标 引导案例 第一节 负债概述 第二节 短期资金来源：流动负债 第三节 长期资金来源：非流动负债 本章词汇 要点提示 复习思考题 快速检查 知识运用第十章 资本来源之二：所有者权益略 学习目标 引导案例 第一节 所有者权益与公司性质 第二节 资本的投入：实收资本 第三节 资本的积累：资本公积 第四节 经营成果的累积：留存收益 本章词汇 要点提示 复习思考题 快速检查 知识运用第十一章 收入、费用与利润 学习目标 引导案例 第一节 收入 第二节 费用与成本 第三节 利润 本章词汇 要点提示 复习思考题 快速检查 知识运用第十二章 财务信息解读：财务报表 学习目标 引导案例 第一节 财务会计报告概述 第二节 资产负债表 第三节 利润表第十三章 确定投资价值：财务报表分析主要参考文献

<<财务会计>>

章节摘录

上专业技术任职资格的人员担任；国有企业、事业单位的会计机构负责人、会计主管的任免应当经过主管单位同意，不得任意调动或者撤换。

会计人员忠于职守，坚持原则，受到错误处理的，主管单位应当责成所在单位予以纠正；玩忽职守，丧失原则，不宜担任会计工作的，主管单位应当责成所在单位予以撤职或者免职。

会计人员调动工作或者离职，必须与交接人员办理交接手续，一般人员办理交接手续，由会计机构负责人、会计主管人员监交；会计机构负责人、会计主管人员办理交接手续，由单位领导人监交，必要时可以由主管单位派人会同监交。

（二）会计职业道德的要求与规范 会计职业道德是会计人员在从事会计工作、履行会计行为时所应遵守的道德标准，是一般社会公德在会计工作中的具体体现，引导、制约会计行为，调整会计人员与社会、会计人员与不同利益集团以及会计人员之间关系的社会规范。

它贯穿于会计工作的所有领域和整个过程，体现了社会要求与个性发展的统一，着眼于人际关系的调整，以是否合乎情理、善与恶为评价标准，并以社会评价（荣誉）和个人评价（良心）为主要制约手段，通过将外在的要求转化为内在的，即精神上的动力要求来起作用，是非强制性规范。

<<财务会计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>