第一图书网, tushu007.com

<<政府控制与高管更换>>

图书基本信息

书名：<<政府控制与高管更换>>

13位ISBN编号：9787565403279

10位ISBN编号：756540327X

出版时间：2011-5

出版时间：东北财大

作者：丁友刚

页数：177

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<政府控制与高管更换>>

内容概要

《政府控制与高管更换》以我国证券市场上2000-2005年间300家政府控制的上市公司高管更换决策为例，考察在政府控制的情况下，高管更换决策的影响因素与经济后果，进而用来反映在部分私有化政策下，国有企业“政企分开”改革目标的落实情况。
研究发现，在政府控制的内部劳动力市场上，不仅高管升迁激励与公司的经济业绩无关，而且，高管非升迁激励与公司经济业绩的负相关关系也只是在经济业绩比较低时才比较显著。
其中，作为非经济因素的高管政治关系却在政府的高管更换决策中发挥了显著的权力自利作用。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

丁友刚，男，1969年生，安徽省无为县人。
1992年7月毕业于安徽机电学院（现更名为安徽工程大学）纺织工程系，获工学学士学位并留校担任辅导员；1999年7月毕业于暨南大学会计系，获管理学（会计学）硕士学位并留校从事教学与科研工作，其间，曾在香港理工大学中国会计与财务研究中心任研究助理（2000年3月—2001年12月），在美国university of Michigan—Ann Arbor做访问学者（2005年7月—2006年3月）；2010年7月毕业于暨南大学会计学系，获管理学（会计学）博士学位。
迄今为止，在《会计研究》、《金融研究》、《金融研究报告（专报）》、《财政研究》、《审计研究》、《税务研究》等专业类学术期刊发表学术论文40余篇，主编或参编《中国企业重组案例》系列丛书和《管理会计》等专业教材10余部。
主持广东省社科基金、财政部和广东省财政厅课题多项，参与了国家自然科学基金等多项国家级课题研究。
研究论文曾多次获奖。
2007年入选财政部全国领军（后备）人才（学术类）项目。
目前的主要研究领域是企业管理控制、贷款会计与企业重组。

第一图书网, tushu007.com

<<政府控制与高管更换>>

书籍目录

1 引言2 文献综述2.1 政府控制、产权激励与政府干预2.2 政府控制与私有化2.3 部分私有化与政府干预3 制度背景3.1 国企改革与政府承诺3.2 政府控制与内部劳动力市场4 理论与研究假设4.1 高管更换与MNP模型4.2 内部劳动力市场与MNP模型4.3 研究假设5 样本与数据5.1 界定政府控制5.2 确定样本期间与样本规模5.3 上市公司高管变更频率与特征分析5.4 高管的界定6 政府控制与激励失衡6.1 模型与数据6.2 单变量分析6.3 多元Logit回归分析6.4 业绩分组回归6.5 小结与讨论7 政府控制与权力自利7.1 董事长的权力7.2 高管权力与公司价值7.3 权力自利7.4 权力变量的因子分析与进一步检验7.5 小结与讨论8 政府控制与治理弱效8.1 高管换届与市场反应：单变量分析8.2 高管更换与市场反应：多元回归分析8.3 高管变更与财务业绩9 对总经理变更的考察9.1 总经理变更与激励失衡9.2 总经理变更与权力自利9.3 总经理变更与公司业绩10 研究总结主要参考文献后记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com