第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787565408274

10位ISBN编号：7565408271

出版时间：2012-8

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：林忠，金延平　主编

页数：290

字数：440000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<人力资源管理>>

内容概要

由林忠、金延平主编的《人力资源管理》自2006年8月出版以来，读者一致反映该书时代性强，重点突出，主线清晰，简明适用，具有很强的理论研究和实用价值。
该书不仅是东北财经大学人力资源管理专业省级精品课程教材，而且也是管理类本科专业的主干教材和MBA、硕士研究生的参考书及企业中高层管理人员的培训教材，社会影响力较大。
为了让广大读者了解到该学科最新的研究成果和实践中的热点问题，我们经过较长时间准备，对该书再次进行了调整和修改。
本次修订，立足于内容新颖、前沿和创新，引入了人力资源管理的最新理论和方法，突出学术性、实用性和可操作性。
书中不仅吸收了许多生动案例，列出了各章的学习目标和复习思考题，而且在每章后面还附有引人人胜的阅读材料，为读者提供了理解和掌握人力资源管理精髓的新思路。

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章 人力资源管理导论
学习目标
1.1 人力资源的基本概念
1.2 人力资源管理的概念、目标和任务
1.3 人力资源管理的演变过程
1.4 美国、日本人力资源管理模式比较
1.5 人力资源管理的发展趋势
本章小结
本章案例
复习思考题
第2章 人力资源规划
学习目标
2.1 人力资源规划概述
2.2 人力资源规划的程序
2.3 人力资源需求预测
2.4 人力资源供给预测
2.5 人力资源规划的制定
本章小结
本章案例
复习思考题
第3章 工作分析
学习目标
3.1 工作分析的意义
3.2 工作分析的信息与过程
3.3 工作分析的方法
3.4 工作说明书和工作规范
本章小结
本章案例
复习思考题
第4章 员工招聘
学习目标
4.1 员工招聘概述
4.2 员工招聘的程序
4.3 员工征召的途径
4.4 员工招聘的新发展
本章小结
本章案例
复习思考题
第5章 筛选与录用
学习目标
5.1 筛选概述
5.2 筛选简历
5.3 心理测验
5.4 面试
5.5 评价中心

5.6 人员的录用
本章小结
本章案例
复习思考题
第6章 员工培训与开发
学习目标
6.1 员工培训与开发概述
6.2 员工培训的形式、内容与原则
6.3 员工培训的类型与方法
6.4 员工培训的系统模型
本章小结
本章案例
复习思考题
第7章 职业生涯管理
学习目标
7.1 职业及职业选择
7.2 职业生涯及发展理论
7.3 个人职业生涯管理
7.4 组织职业生涯管理
本章小结
本章案例
复习思考题
第8章 员工流动管理
学习目标
8.1 员工流动管理概述
8.2 员工流动管理的理论基础
8.3 员工流入与内部流动
8.4 员工流出
8.5 员工流失
8.6 员工流动的战略性管理
本章小结
本章案例
复习思考题
第9章 绩效考评
学习目标
9.1 绩效考评概述
9.2 绩效考评的方法
9.3 绩效考评面谈
9.4 绩效考评的问题及防范
本章小结
本章案例
复习思考题
第10章 薪酬管理
学习目标
10.1 薪酬管理概述
10.2 职位薪酬体系
10.3 技能薪酬体系与能力薪酬体系

10.4 绩效薪酬与激励薪酬
10.5 员工福利
本章小结
本章案例
复习思考题
第11章 劳动关系
学习目标
11.1 劳动关系概述
11.2 劳动者的地位与权利
11.3 政府、工会和职代会的作用
11.4 员工参与和集体谈判
11.5 劳动合同与集体协议
11.6 劳动争议处理
本章小结
本章案例
复习思考题
主要参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com