第一图书网, tushu007.com

<<公务员工作生活质量研究>>

图书基本信息

书名：<<公务员工作生活质量研究>>

13位ISBN编号：9787565702754

10位ISBN编号：7565702757

出版时间：2011-9

出版时间：中国传媒大学出版社

作者：杨兴坤

页数：188

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《公务员工作生活质量研究》梳理了国内公务员工作生活质量研究方面的相关文献与研究成果，系统论述了公务员工作生活质量的相关理论与研究历程。
在此基础上，介绍了公务员工作生活质量定量研究的方法和程序，通过自行设计的问卷获得研究数据，并对数据进行定量分析，最后提出了改善公务员工作生活质量的策略和建议。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

杨兴坤，重庆开县人，管理学博士，北京建筑工程学院经济与管理工程学院讲师，民政部紧急救助培训专家，中国人民大学危机管理研究中心、中国人民大学政府管理与改革研究中心兼职研究员，主要研究方向：公共管理理论与改革、人力资源管理、行政改革、危机管理、紧急救助。
近年来在《北京行政学院学报》、《天津行政学院学报》、《探索》、《甘肃理论学刊》；等核心期刊发表学术论文十余篇，参与行政改革、危机管理等十余项省部级重大课题研究。

书籍目录

序言第一章 绪论第一节 研究缘起第二节 研究意义第三节 国内外研究综述第四节 研究的主要内容第二章 工作生活质量基础理论第一节 古典管理理论第二节 人际关系理论第三节 行为科学理论第四节 人性假设理论第五节 《管理理论丛林》第六节 小结第三章 研究设计第一节 操作性定义第二节 研究假设第三节 研究程序第四节 分析框架第五节 问卷设计第六节 调查抽样第七节 研究方法第八节 问卷回收与检验第四章 公务员工作生活质量描述性统计第一节 样本结构分析第二节 公务员工作与生活总体满意度分析第三节 公务员看重工作回报分析第四节 公务员工：作基本状况分析第五节 公务员工作生活质量指标描述性分析第六节 小结第五章 公务员工作生活质量实证分析第一节 公务员工作生活质量因子分析第二节 公务员基本变量对工作生活质量影响的比较第三节 公务员工作生活质量相关性分析第四节 公务员工作生活质量多元回归分析第五节 小结第六章 公务员工作生活质量改进策略第一节 研究结论第二节 对策建议第三节 创新、不足与展望附录1. 公务员工作生活质量调查问卷（初稿）2. 公务员工作生活质量调查问卷（定稿）参考文献后记

章节摘录

表5-18的具体数据比较分析显示，已婚公务员在工作满意程度、生活满意程度、工作参与三方面要明显高于未婚公务员，而离婚或丧偶的公务员对工作满意程度和工作参与的评价是最高的，这可能是人生经历更丰富的缘故，影响他们评价。

而在薪资福利上，未婚公务员满意度高于已婚公务员，离婚或丧偶的公务员最低。

这一结论很有意思，人们一般会认为，已工作的未婚员工，结婚成家可能是比较急迫的问题，而北京市的房价比较高，结婚成本是比较高的，在可预见的将来他们开支应该很大，他们对薪资福利的满意状况应该低一些。

当然，从另外一方面也可以解释，那就是未婚的公务员，因为未成家，家庭开支会相对少一些，而已婚的公务员家庭开支会大一些，而离婚或丧偶的公务员，可能要一个人独立支撑家庭开支，这是其对薪资福利的评价最低的合理解释。

六、行政级别　　不同行政级别的公务员工作性质、责任大小、工资及其他待遇是不一样的。

因为样本中没有涉及省部级等公务员，这里比较分析将行政级别分为无级别、副科及以下、科级、副处级、处级及以上进行分析。

表5-19不同行政级别公务员工作生活质量各项指标方差分析显示，不同行政级别公务员工作生活质量具体指标的差异主要表现在工作参与、工作回报意度两个方面，在工作满意程度、工作压力、薪资福利方面接近显著差异水平，在其他方面没有显著性差异。

表5-19数据显示，就工作满意程度而言，副处级公务员评价得分最高，说明副处级公务员工作满意程度最高。

副处级以下的公务员呈现级别越低对工作满意程度越低的趋势；从副处级到处级以上公务员，对工作满意程度呈现突然下降的趋势；从无级别到副处级，级别逐渐上升，公务员的薪资、权力等方面也同样呈现增加的趋势，因此公务员对工作的满意程度逐渐增加，这是很正常也符合人们的普遍认识的.而处级及以上公务员的评价忽然降低，可能是因为处级公务员一般是一个部门或处室的负责人，责任更大，同时因为级别更高，可能期望水平也更高，因而导致了处级及以上公务员的评价较低。

对生活的满意程度也呈现同样的趋势。

就工作参与而言，无级别公务员的评价最低，处级及以上公务员最高，呈现明显的级别越高对工作参与评价越高。

这是因为级别越高，权力也越大，决策权、工作中的“话语权”也越大，有的甚至需要主持工作，必然要求级别越高的公务员积极参与工作。

……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com