

<<图书馆人力资源管理探微>>

图书基本信息

书名：<<图书馆人力资源管理探微>>

13位ISBN编号：9787566401588

10位ISBN编号：7566401580

出版时间：2011-6

出版时间：安徽大学出版社

作者：李朝云

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<图书馆人力资源管理探微>>

内容概要

《图书馆人力资源管理探微》在介绍人力资源管理理论的同时，重点阐述了图书馆人力资源及管理等方面的理论，并结合当前事业单位人事改革、岗位设置、绩效考核和图书馆人力资源管理的现状、未来图书馆人力资源管理的趋势，进行全面、深入的概括。

本书共十章。

第一章介绍了图书馆人力资源的特征、作用、构成和图书馆人力资源管理的概念、内容、目标、现状，并提出加强图书馆人力资源管理的对策。

第二章至第八章系统阐述了图书馆人力资源规划、配置，以及图书馆人力资源培训与开发、招聘、租赁、外包和图书馆的绩效、薪酬等刚性管理，馆员的心理、职业生涯等柔性管理以及图书馆人力资源的社会保障和风险管理等内容。

以上部分是图书馆人力资源管理的核心内容，各章节上下贯通，前后呼应，衔接有序。

第九章是国外图书馆人力资源管理，分别介绍以美国为代表的欧美国家图书馆人力资源管理和以日本为代表的亚太国家图书馆人力资源管理，学习和借鉴国外图书馆人力资源管理模式。

第十章通过描述未来图书馆的发展对图书馆人力资源管理的冲击以及对图书馆员的要求，来预测未来图书馆人力资源管理的发展趋势。

<<图书馆人力资源管理探微>>

书籍目录

前言

第一章 图书馆人力资源及人力资源管理

第一节 图书馆人力资源

一、图书馆人力资源的特征及作用

二、图书馆人力资源的构成

第二节 图书馆人力资源管理

一、图书馆人力资源管理概述

二、图书馆人力资源管理内容

三、图书馆人力资源管理目标

四、图书馆人力资源管理措施

第二章 图书馆人力资源规划与配置

第一节 图书馆人力资源规划

一、图书馆人力资源的预测与规划

二、图书馆人力资源规划内容

三、图书馆人力资源规划原则

四、图书馆人力资源规划的控制与评估的意义

第二节 图书馆人力资源配置

一、图书馆人力资源测评

二、图书馆人力资源配置

第三章 图书馆人力资源培训与开发

第一节 图书馆人力资源培训

一、图书馆人力资源培训意义

二、图书馆人力资源培训内容

三、图书馆人力资源培训工作应遵循的原则

四、建立图书馆人力资源培训机制的措施

第二节 图书馆人力资源开发

一、图书馆人力资源开发概述

二、图书馆人力资源开发内容和方法

三、图书馆人力资源开发措施

第四章 图书馆人力资源更新

第一节 图书馆人力资源招聘

一、图书馆人力资源招聘意义

二、图书馆人力资源招聘的途径、方法和流程

三、图书馆人力资源招聘措施

第二节 图书馆人力资源租赁

一、图书馆人力资源租赁意义

二、图书馆实行“人力资源租赁”制度的现状

三、图书馆实行“人力资源租赁”制度的措施

第三节 图书馆人力资源外包

一、图书馆人力资源外包概述

二、图书馆业务外包的发展状况

三、业务外包后的图书馆人力资源重组及影响

第五章 图书馆人力资源绩效管理

第一节 绩效管理

一、绩效的性质

<<图书馆人力资源管理探微>>

二、绩效管理

第二节 图书馆人力资源绩效管理

- 一、图书馆人力资源绩效管理意义
- 二、图书馆人力资源绩效管理内容
- 三、图书馆实施人力资源绩效管理应遵循的原则
- 四、图书馆实施人力资源绩效管理的流程
- 五、图书馆人力资源绩效管理措施

第六章 图书馆人力资源薪酬管理

第一节 薪酬与薪酬管理

- 一、薪酬与薪酬管理概述
- 二、工资制度
- 三、奖金、津贴及福利

第二节 图书馆人力资源薪酬管理

- 一、图书馆人力资源薪酬管理概述
- 二、图书馆人力资源薪酬体系的构建原则
- 三、图书馆人力资源收入分配制度和薪酬体系构建

第七章 图书馆人力资源的柔性管理

第一节 柔性管理与图书馆员心理分析

- 一、柔性管理概述
- 二、图书馆员心理分析与管理

第二节 图书馆员职业生涯规划

- 一、图书馆员职业生涯规划的概述
- 二、图书馆员职业生涯规划的意义
- 三、图书馆员职业生涯规划的措施

第八章 图书馆人力资源的社会保障和风险管理

第一节 人力资源社会保障体系

- 一、人力资源社会保障的主要形式
- 二、建立符合国情的人力资源社会保障体系

第二节 图书馆员职业安全与健康

- 一、图书馆员职业安全与健康现状
- 二、图书馆员职业安全与健康现状
- 三、保障图书馆员职业安全与健康措施

第三节 图书馆人力资源风险管理

- 一、人力资源风险管理。
- 二、图书馆人力资源风险概述
- 三、图书馆人力资源风险转移及其措施

第九章 国外图书馆人力资源管理

第一节 以美国为代表的欧美国家图书馆人力资源管理

- 一、人力资源管理理念及现状
- 二、人力资源的结构
- 三、人力资源管理机制
- 四、激励措施

第二节 以日本为代表的亚太国家图书馆人力资源管理

- 一、人力资源管理理念及现状
- 二、人力资源的结构
- 三、人力资源管理机制

<<图书馆人力资源管理探微>>

第三节 美日等国图书馆人力资源管理模式对我国的启示

- 一、学习、借鉴国外图书馆人力资源管理模式
- 二、美日等国图书馆人力资源管理模式对我国的启示

第十章 未来图书馆人力资源管理趋势

第一节 未来的人力资源部

- 一、未来人力资源部的职能
- 二、未来人力资源管理发展趋势

第二节 未来的人力资源管理者

- 一、未来人力资源管理者角色定位
- 二、未来人力资源管理者应具备的能力

第三节 未来图书馆人力资源管理

- 一、未来图书馆的发展对图书馆人力资源管理的冲击
- 二、未来图书馆的发展对图书馆员的要求
- 三、未来图书馆人力资源管理发展趋势

参考文献

<<图书馆人力资源管理探微>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>