第一图书网, tushu007.com

<<转轨时期中国企业劳动关系研究>>

图书基本信息

书名：<<转轨时期中国企业劳动关系研究>>

13位ISBN编号：9787566702104

10位ISBN编号：7566702106

出版时间：2012-10

出版时间：湖南大学出版社

作者：袁凌

页数：164

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《岳麓管理论丛：转轨时期中国企业劳动关系研究》以中国企业劳动关系为研究对象，从劳动关系的内涵与本质出发，阐述了企业劳动关系的基本理论，并根据转轨时期中国企业劳动关系动态多变的典型特征，设计了中国企业劳动关系评价指标体系，并通过对全国273家企业的实际应用，客观评价了目前中国企业劳动关系的现状，实现了企业劳动关系评价由结果型转向过程型，由劳动双边评价转向政府、企业、社会与职丁相结合的多边评价。
同时，通过对中国企业劳动关系现状进行调查研究，掌握了转轨时期中国企业劳动关系的总体情况、时代特征与发展趋势。
最后选择我国国有改制企业、民营企业和两型试验区企业进行分类研究，提出了不同类型企业劳动关系的协调模式和调整策略。
《岳麓管理论丛：转轨时期中国企业劳动关系研究》不仅可以帮助政府管理部门更好地履行裁判者的角色、进行劳动监察和仲裁，而且可以帮助企业管理者及时准确地判定企业劳动关系状态、预测劳动危机、提高企业劳动管理水平，同时还可以帮助企业员丁不断提高谈判能力、指导自身正确择业。

作者简介

袁凌，湖南慈利人。
经济学博士，教授。
博士生导师。
现任湖南大学工商管理学院副院长、企业绩效评价研究所所长，湖南大学学术委员会委员，兼任全国高校商务管理研究会副会长、湖南省技术经济与管理现代化研究会轮值理事长、中国企业管理研究会常务理事和中国劳动关系研究会常务理事。

长期在企业管理学科领域从事教学和科研工作，研究方向主要是现代企业理论和人力资源管理。主持国家社科基金项目、国家自科基金项目、国家软科学计划项目等20余项，在《Chinese Management Sutdies》《光明日报（理论版）》《经济学动态》《经济管理》等杂志上发表学术论文120余篇，同时是《组织行为学》国家规划教材、国家级精品课程以及工商管理国家级特色专业建设的负责人，出版了《中国企业家行为的制度分析》《职业经理人薪酬体系设计》《领导行为与领导艺术》等学术著作6部，科研成果曾获得国家、省部级奖励10余项，其中，教学研究项目“工商管理类专业大学生职业胜任能力培育的研究与实践”2009年获国家级教学成果奖一等奖。

书籍目录

第1章 绪论1.1 研究背景与意义1.2 文献综述1.3 研究内容与方法第2章 企业劳动关系的基本理论2.1 企业劳动关系内涵与外延2.2 企业劳动关系的理论基础2.3 企业劳动关系的影响因素分析2.4 企业劳动关系的表现形式与评价方法第3章 企业劳动关系评价指标体系的设计3.1 评价指标设计原则和流程3.2 评价概念模型的构建3.3 评价指标设立与筛选3.4 评价指标相对权重的确定第4章 转轨时期 中国企业劳动关系现状调查4.1 调查背景4.2 中国企业劳动关系基本状况4.3 中国企业劳动关系的时代特征4.4 中国企业劳动关系的发展趋势第5章 转轨时期中国企业劳动关系现状评价5.1 问卷设计与数据来源5.2 评价方法5.3 企业劳动关系状况的总体调查与评价分析5.4 企业劳动关系状况的对比分析第6章 转轨时期中国企业劳动关系的协调与调整6.1 企业劳动关系的协调机制6.2 企业劳动关系的调整模式6.3 企业劳动关系调整的管理建议第7章 转轨时期中国国有改制企业劳动关系研究7.1 国有改制企业劳动关系的变化7.2 国有改制企业劳动关系评价指标体系设计7.3 国有改制企业劳动关系评价的实证分析7.4 国有改制企业劳动关系的冲突与调整第8章 转轨时期中国民营企业劳动关系研究8.1 民营企业劳动关系特征与影响因素分析8.2 民营企业劳动关系评价指标体系设计8.3 民营企业劳动关系评价指标体系应用第9章 转轨时期中国两型社会试验区企业劳动关系研究9.1 中国两型社会试验区企业劳动关系的基本性质分析9.2 中国两型社会试验区企业劳动关系现状调查9.3 中国两型社会试验区企业劳动关系调查结果分析9.4 中国两型社会试验区企业劳动关系调整策略参考文献附录 企业劳动关系调查问卷

章节摘录

1.3 研究内容与方法　1.3.1 研究内容　企业劳动关系研究是一项复杂的系统工程，它不仅需要考虑构成企业劳动关系的内部要素，还要考虑经济、政治、社会等外部环境的影响。
转轨时期我国企业劳动关系问题比较突出，受到各方的高度关注。
但我国现有的对企业劳动关系研究一直不够深入，特别是对市场经济转轨时期企业劳动关系的发展研究还不够。
因此，本课题在对企业劳动关系基本理论、评价理论等相关理论充分理解的基础上，结合已有相关研究，提出转轨时期企业劳动关系的评价指标体系，通过应用此评价指标体系对全国企业进行劳动关系调查，分析企业劳动关系现状，总结出转轨时期企业劳动关系的特点以及发展趋势。
具体的研究内容包括以下9个部分：　1．绪论　通过对国内外关于劳动关系内涵及性质、影响因素、结构、评价、协调机制等方面的研究进行综述，一方面总结前人的研究成果和有益经验，另一方面探求以往研究的缺陷与不足，这些都为研究转轨时期中国企业劳动关系提供了理论基础和现实借鉴。
2．企业劳动关系的基本理论　主要阐述企业劳动关系的概念、性质及相关理论基础，深入分析企业劳动关系的内外影响因素，借鉴国外在协调企业劳动关系方面的成功经验，归纳对比了当今世界主流的劳动关系调整模式，通过全面综合分析企业劳动关系理论，有利于理解企业劳动关系的本质和发展规律，可以保证本课题研究结果的科学性，也为本课题的进一步研究奠定了理论基础。
3．转轨时期企业劳动关系评价指标体系设计　通过前面的理论准备，本部分首先综合运用德尔菲法等研究方法，通过指标初设、指标筛选等过程构建转轨时期企业劳动关系评价指标体系，然后用层次分析法对评价指标赋予权重，最后得出了量化合理的转轨时期我国企业劳动关系评价指标体系，为本研究对企业劳动关系进行评价分析提供了方法。
4．转轨时期中国企业劳动关系的现状调查　本部分以我国不同性质、不同行业、不同规模的企业为样本进行大规模的问卷调查和资料查询，以得到企业劳动关系方面的资料，根据本课题所构建的评价指标体系，运用excel软件计算企业劳动关系评价结果，既验证所构建的指标体系是否具有科学性、合理性和可操作性，又评价转轨时期中国企业劳动关系的状况及存在的问题。
通过调查分析，还进一步总结了转轨时期企业劳动关系的基本特征，并在此基础上对企业劳动关系的发展趋势进行预测。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com