第一图书网, tushu007.com

<<团队绩效测评技术与实践>>

图书基本信息

书名：<<团队绩效测评技术与实践>>

13位ISBN编号：9787730004430

10位ISBN编号：7730004437

出版时间：2003-2-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：徐芳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书在借鉴国外大量文献资料并结合中国企业实践的基础上，以问题为导向，提出了我国企业在团队绩效测评中面临的九大难题及相应的解决对策。
书中详细阐述了对团队绩效进行测评的各种方法及操作流程，为读者提供了不同行业中各种类型团队测评的参考范例和模板，如咨询公司项目团队测评方法、新产品开发团队绩效测评方法、研发团队绩效测评方法等。
针对如何创建高绩效团队，提出了具有较强实用性和操作性的技术与方法。

本书向读者展示了团队绩效测评领域的最新研究成果；详细阐述了对团队绩效进行测评的各种方法及操作流程；提供了不同行业中各种类型团队测评的参考范例；帮助企业在最短时间内建立起简单易行的团队绩效测评方法；以图表的方式表达管理理念和操作技术，理论上高度概括，视觉上赏心悦目。

本书适用于各类大中小型企业，尤其是高科技和快速成长型企业中各种类型的团队。
读者对象主要为企业管理者、团队领导、人力资源管理专业人员、管理咨询人员、全国各院校管理专业教师、高年级本科生和研究生等。

作者简介

彭剑锋，现任中国人民大学劳动人事学院教授、著名管理咨询专家、和君创业研究咨询有限公司总裁。
他曾任中国人民大学劳动人事学院副院长、北京可思企业管理顾问有限公司董事长，在中国企业界享有较高的声望。
他先后被深圳华为公司、广东TCL集团、山东六和集团、深圳天音通信、湖南正虹集团等企业聘为高级管理顾问、专家组组长。
他所领导的专家团队为数十家中国著名企业提供过管理咨询，《华为基本法》、《华侨城宪章》、《TCL以速度抗击规模》、《天音通讯ARS战略推进》、《新奥企业纲领》、《山东六和集团人力资源优先开发战略》、《迈普之道》、《白沙集团人力资源三大机制六大体系》均出自该团队之手。

作者简介

徐 芳，中国人民大学经济学博士，美国管理学会会员，国际华人管理学会创始会员，澳大利亚悉尼大学访问学者，现任职于中国人民大学劳动人事学院。
曾长期兼任摩托罗拉大学、和君创业研究咨询公司高级培训顾问教师，并参与了TCL公司、四川迈普数据通讯公司等数家企业的人力资源开发体系建设课题。
著有《中小企业人力资源开发与管理》、《雇员培训与开发》(译著)以及学术论文数篇。
研究方向为绩效测评、人力资源培训与开发技术。

第一图书网, tushu007.com

<<团队绩效测评技术与实践>>

书籍目录

第一章　团队及团队绩效测评中面临的难题
第二章　驱使团队产生高绩效的因素
第三章　团队绩效测评的方法、工及操作流程
第四章　团队绩效测评的实
第五章　创建高绩效团队的新技术
参考书目

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com