

图书基本信息

书名：<<党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试面试>>

13位ISBN编号：9787800099076

10位ISBN编号：7800099075

出版时间：2005-1

出版时间：时事出版社

作者：《党政领导干部公开选

页数：358

字数：530000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

从近几年公开选拔党政领导干部的面试情况来看，公选面试具有以下五个特点：第一，扩在延伸面试的空间与时间；第二，互动式的面试，即突破已往结构化面试形式，通过应试人员间的互动来展现考生的能力；第三，理论研究式的面试，通过大大小小的研讨以及封闭思考，写文章，促进应试者有更深入的思考，体现了考好不考倒的原则；第四，理论联系实际的面面试，情景模拟环节和理论联系实际的最好例证；第五，从面试细节上体现公平性。

由此可见，公开选拔党政领导干部的面试，其难度和形式变化越来越大，必须认真对待。

本书是在研究近年来大最公开选拔面试失败和成功案例并吸收和借鉴专家学者研究成果的基础上编写的。

其最大的特点是：以案例说方法，以真题讲技巧，并能把握公开选拔面试发展的最新趋势和提供真实的背景资料，具有很强的实战性和针对性。

可以说，只要应试人员认真阅读本书，按照书中的要求进行复习和准备，必将大大提高面试成绩。

书籍目录

前言第一章 党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试概要 第一节 公开选拔考试的意义和特点 第二节 公开选拔考试的程序 第三节 公开选拔考试公告的内容和发布 第四节 公开选拔考试大纲第二章 党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试测评方法体系 第一节 公开选拔考试测评形式 第二节 公开选拔考试的方法与技术 第三节 公开选拔考试测评要素的确定 第四节 公开选拔考试测评方法设计举例第三章 党政领导干部公开选拔和竞争上岗面试概述 第一节 面试的涵义和特征 第二节 面试的内容和形式 第三节 面试试题的命制和设计 第四节 面试的要求和程序 第五节 面试的组织和实施第四章 面试的方法 第一节 结构化面试 第二节 无领导小组讨论 第三节 文件筐测验 第四节 扮色扮演 第五节 演讲答辩第五章 面试的测评要素 第一节 面试测评要素的概述 第二节 测评要素的考题精选与试题剖析第六章 面试的基本程序 第一节 面试程序的概述 第二节 三种面试方法的基本程序第七章 面试前的准备 第一节 了解面试的最新发展趋势 第二节 借鉴面试经验和听取专家建议 第三节 熟悉面试试题蕴涵的专业知识 第四节 测试自己具备何种领导素质 第五节 提高面试必备的礼仪能力第八章 面试策略要点和过关技巧 第一节 面试的策略要点 第二节 面试的过关技巧 第三节 面试技巧实战操练第九章 面试试题例举 第一节 面试试题分析 第二节 面试考题99题精选和答题要点第十章 竞争上岗演讲知识与技巧 第一节 布局谋篇的常用技巧 第二节 言辞表达的常用技巧 第三节 演讲的台下台上技巧 第四节 演讲的控场和临场应变技巧 第五节 演好竞聘演讲辞的技巧 第六节 演讲中不可忽视的规律 第七节 演讲应注意的问题 第八节 演讲五忌第十一章 各地公开选拔领导干部面试试题和演讲精选 广东省2003年公开选拔副厅级年轻干部、女干部、党外干部考试试题 某省2000年公开选拔副厅级领导干部和高级管理人员面试题本（机关适用）某省2000年公开选拔副厅级领导干部和高级管理人员面试题本（企业适用）某省1999年公开选拔副厅级领导干部和高级管理人员面试题本（机关适用）北京市1997年公开选拔副局级领导干部和高级管理人员面试题本（党政机关A）北京市1997年公开选拔副局级领导干部和高级管理人员面试题本（党政机关B）北京市1997年公开选拔副局级领导干部和高级管理人员面试题本（科研院校A）北京市1997年公开选拔副局级领导干部和高级管理人员面试题本（科研院校B）中共山东省委组织部部分副处长职位竞争上岗面试试题 山东省委组织部机关部分处级职位竞争上岗面试试题 山东省人事厅部分副处长职位竞争上岗面试答辩试题 明明白白做人 实实在在做事——竞聘学校办公室主任的演讲 假如我是人事处长——在竞选人事处长时的演讲

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>