

<<决定成败的52种激励>>

图书基本信息

书名：<<决定成败的52种激励>>

13位ISBN编号：9787800288722

10位ISBN编号：7800288722

出版时间：2005-2

出版时间：现代出版社

作者：宋国良

页数：248

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<决定成败的52种激励>>

内容概要

真正的企业家宣言：“一切都是为了人！”

” 糟糕的老板总是固守一个信条：“一切都是为了金钱！”

” 只盯住金钱，忽视了人的因素，纯属舍本逐末，成不了气候。

所以，应该向真正的企业家学习，而且应该明白，所谓“一切都是为了人”，其中的一个重要内容就是把激励员工放在首要的位置上。

怎样才能激励员工呢？

有52个最基本的问题。

如果你把本书所讲的52个基本问题剪下来，贴到你的每周工作备忘录上，不断地对照问题，努力地解决问题，那么，当一年结束的时候，你会发觉你已经做的很多卓有成效的工作，你已经成功地激励了员工。

领导着一支被激励的员工队伍，不但可以创造优良的业绩，甚至可以创造奇迹！

<<决定成败的52种激励>>

作者简介

宋国良，清华大学经管学院研究生毕业，现担任外经贸大学研究生导师，并常年兼任清华大学MBA复试主考官。

同时还在清华大学、对外经贸大学、上海交通大学等知名高校举办的企业高管人员的研修课和研究生课程中担任核心课程的主讲教授。

另外，作者还受聘担任过许多知名

<<决定成败的52种激励>>

书籍目录

前言第一章 激励是柄双刃剑 1. 周一的“琐事” 2. 建立有“人情味”的关系 3. 找出一周中值得夸奖的事 4. 批评的艺术 5. 对坏行为的“零忍耐” 6. 炒鱿鱼第二章 榜样的激励 7. 用小事打造榜样 8. 带头去做 9. 业绩线 10. 责任心 11. 干点杂活 12. 做最累的人第三章 巧妙的激励 13. 消失的领导 14. 这些事你都能做到 15. “触摸”团队 16. 讲故事的妙用 17. 精神刺激 18. 坦率并非弱智 19. 善待员工第四章 制度的激励 20. “蔑视”会议 21. 把好招聘关 22. 给员工最好的报酬 23. 注重学习 24. 简化衡量标准 25. 勇于试验第五章 心态的激励.....第六章 特殊的激励第七章 其他的激励第八章 最强的团队

<<决定成败的52种激励>>

媒体关注与评论

我最信奉的是员工的力量。

我相信如果他们犯了错误，应该让他们明白这并不会导致恶果。

真正能够导致恶果的，是犯了错误却竭力加以掩盖。

但是如果员工不愿意犯错误，那么，他们永远不可能做出正确的决策。

另一方面，如果他们总是犯错误，你就应该让他们去为你的竞争对手工作。

——花旗集团经营格言 成功的企业经营所需具备的要素是：热衷于货品的产出，确切熟知产出的成品，责任感以及有效地派任职务。

经理人员必须能让部属充分发挥自我才能，独立作业以担负份内完全职责；也必须将企业组织内每一个人视为追寻共同目标的一分子。

——洛德·福特

<<决定成败的52种激励>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>