第一图书网, tushu007.com

<<HiAll求职快车>>

图书基本信息

书名：<<HiAll求职快车>>

13位ISBN编号：9787800805110

10位ISBN编号：7800805115

出版时间：2005-9

出版时间：群言出版社

作者：许轶

页数：222

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

结合美国职业中心和资讯机构的成功经验，编著们认为，在求职的时候，有5类资源是最重要的： 1 美国最新的、顶级的职业中心的专业咨询经验，包括求职能力与技巧的训练。
2 国内外企和其他顶级企业的招聘人员从企业人员的角度提供的人才录用的标准。
3 求职成功的申请者从行业进入角度的经验谈。
4 对在企业工作过1-2年的员工从知识和职业发展的规划角度进行的访谈。
5 哈佛式的案例分析，便于我们取长补短，有的放矢。
借鉴美国的科学方法和成功模式，编著们提出从以下5类资源综合考虑： 第1类资源是高屋建瓴的资源，因为中国的人力资源测评体系和招聘网站，无一例外都是在克隆美国的系统和技术。
第2类资源的重要性不言而喻，因为负责招聘的人就是掌握求职者生杀大权的人，他们的用人标准、规则和潜规则都是要仔细揣摩的。
第3类资源是对求职者最有帮助的人群，因为他们是曾在战场冲锋陷阵的英雄，真正了解如何在硝烟弥漫的战场上取得胜利。
第4类资源是在工作岗位上工作1-2年的人，他们最能体会到大学里学习的信息哪些是最有帮助的，哪些还需要提高，可以帮助求职者深入了解未来工作需要的知识结构和技能，提前充电，增加自己求职竞争力。
第5类资源是用哈佛的方法来剪裁你的人生。
我们丛书的主线，就是对以上5类资源的有效梳理和系统整合。

作者简介

HiAll创始人，著名的留学、求职、人生规划专家、中国人民大学校长特聘职业顾问。
获美国芝加哥大学国际关系硕士学位，曾为2000年诺贝尔经济学奖得主James Heckman做过助研。
多次应中央电视台、SOHU网，北京广播电台等媒体邀请参与对话访谈节目。
著有《留美申请白皮书》、

书籍目录

HiAll求职快车系列丛书序如何从本书获益最大第一章 关于面试 一、面试的重要性 二、面试的目的 三、公司组织面试的潜规则 四、面试流程 五、成功面试的三个重要特征 六、应对不同类型的面试官 七、面试过程中的重要原则 八、仪表 九、肢体语言和细节管理第二章 面试准备 一、准备的重要性 二、了解公司与应聘职位 三、挖掘自身 四、正确处理紧张情绪 五、模拟面试 六、善于总结面试经验 七、实用小贴士第三章 面试类型与技巧 一、自我介绍 二、你该问哪些问题？
三、面试前的谈话 四、行为面试 五、案例面试 六、压力面试 七、社交活动 八、电话面试 九、小组面试第四章 常见行业的面试流程解密 一、投资银行 二、咨询公司 三、实业性公司 四、商业银行 五、政府机关/事业单位 六、新闻/传媒/出版 七、四大会计师事务所第五章 危机处理与案例分析 一、险象环生 二、面试常见问题分类解析 三、面试案例点评第六章 硬伤分析与对策 一、专业不对口对策 二、成绩不好对策 三、学历问题对策 四、其他硬伤对策附录 一、模拟面试表 二、面试技巧评价表 三、内容评估表 四、北京纽哈斯国际教育咨询有限公司及HiAll团队简介 五、HiAll部分海外顾问名单 六、参考文献

章节摘录

书摘　　(1)介绍　　走进面试考场，你应尽量放松自己，表情自然，面带微笑，给人以真诚、亲切的印象。
通常情况下，主考官都会说：“请你简单谈谈自己的经历和特长。”　　好的开头，可以营造一种和谐的气氛，迅速与考官沟通思想，尽快进入正题。
大多数有经验的考官宣称，他们在见到应聘者的三分钟内，就能知道对方是否适合聘任的工作。
　　所以，如何设计好开头的三分钟至关重要。
应聘者在面试前的具体准备中，需要精心准备这一环。
　　面试的第一步往往都是介绍，这也是至关重要的第一印象形成的阶段。
在敲门的那一刻，面试就已经开始了，无论是进入房间的仪态，着装，还是握手，都是面试官细致人微观察的着眼点。
　　为了留下完美的“开头三分钟”，你有必要认真地准备你的自我介绍，中英文版本，认真研究公司招聘职位需要哪种人才，在介绍中针对性的列举事例说明自己具备相关才能。
自我介绍需要提前准备，可请老师朋友修正，多次演练，直至能够自然的脱口而出。
(不应有“背”的痕迹!)　　(2)拉近距离　　面试的第二步同时也是贯穿整个面试的，是和面试官拉近距离，建立一种密切的联系，这是面试成功的关键所在。
在大公司的规范制度下，HR也许在努力避免在面试中过多的融人个人情感和喜好，但是总不可能完全理性脱离个人偏好——毕竟，人们总是倾向于和自己相似的人相处，并且和他们成为朋友。
　　拉近距离有利于营造一个和谐的面试气氛。
此外，在面试中，面试官并不总是在挑选最优秀的人，当然到达一定的水平是必须的。
但是，当几个候选人同时满足基本条件的时候，面试官往往会挑选自己比较喜欢的人，挑那些在他眼里能够更好地适应和融入公司的人。
所以，要努力与面试官建立积极的关系，让他们认同你，觉得和你在一起非常舒服自然，就好像朋友一样。
　　这需要语言和非语言方面的双重努力。
　　*语言交流　　所有的面试官都会有自己特有的语言交流方式：不同的语气、措辞、语速、音量等。
一个人的声音可以体现出他的情感和个性，有的是友好的、愉悦的，而有的则是严肃的、冷漠的。
你并不需要去模仿面试官说话的方式，但是最好不要相差太远。
　　P8

媒体关注与评论

书评　　曾出版过《求职胜经》、《剪裁人生》等一系列人生规划以及求职指导书籍的HiAll团队，每次的作品都能让人眼前一亮。
而此次推出的“HiAll求职快车”系列更是如此。
这套书结合理论分析，立足于大量真实生动的求职案例，向读者展示求职过程中的基本规则，使读者在阅读之后，能够更主动有效地求职，选择适合自己的工作。
——徐小平 新东方教育科技集团董事，著名留学专家，职业设计、人生咨询专家　　随着高校扩招后大学生就业高峰的到来，毕业生就业问题显得更为突出。
尽管很多大学生已经具备了招聘单位所需的单位所需的能力，但为什么在求职中还会屡战屡败呢？
除心理因素干扰外，往往是因为欠缺对招聘公司的了解，定位不准，以及缺乏对简历、面试等求职技能的掌握。
“HiAll求职快车”系列以详实的案例，分析失败和成功的经验，对帮助毕业们成功就业大有裨益，可作为大学生求职训练教材。
——任占忠 北京市高校就业中心主任　　作为一名春人力资源部门工作多年的职业人士，翻看“HiAll求职快车”系列，得到的是一种全新的阅读体验。
这套书没有对求职过程泛泛而谈，而是着重于对行业进行了解及求职技巧的全方位的解读。
从招聘责任人的角度讲，该书对求职准备中应注意的细节的分析相当到位，把握住了公司在面试中如何选择合适的侯选人的准则，有利于求职者对自我进行正确的定位。
——段冬 新浪人力资源总监　　当前市场上，关于求职方面的书林林总总，但是良莠不齐。
而致力于职业咨询和培训的HiAll团队在成功推出《求职胜经》之后，又重磅出击，推出《HiAll求职快车之面试篇》，科学理论结合生动案例，专注于面试这一求职的关键环节并进行彻底分析，弥补了当前求职书籍的空白。
——王剑 前程无忧公关媒介副经理

编辑推荐

内部声音，高层指点，本书为你解读一个客观真实的咨询行业曾出版过《求职胜经》、《剪裁人生》等一系列人生规划以及求职指导书籍的HiAll团队，每次的作品都能让人眼前一亮，而此次推出的“ HiAll求职快车 ”系更是如此。
这套书结合理论分析，立足于大量真实生动的求职案例，向读者展示求职过程中的基本规则，使读者在阅读之后，能够更主动有效地求职，选择适合自己的工作。
徐小平 新东方教育科技集团董事，著名留学家，职业设计、人生咨询专家随着高校扩招后大学生就业高峰的到来，毕业生就业问题显得更为突出。
尽管很多大学生已经具备了招聘单位所需的单位所需的能力，但为什么在求职中还会屡战屡败呢？除心理因素干扰外，往往是因为欠缺对招聘公司的了解，定位不准，以及缺乏对简历、面试等求职技能的掌握。
“ HiAll求职快车 ”系列以详实的案例，分析失败和成功的经验，对帮助毕业们成功就业大有裨益，可作为大学生求职训练教材。
——任占忠 北京市高校就业中心主任 作为一名春人力资源部门工作多年的职业人士，翻看“ HiAll求职快车 ”系列，得到的是一种全新的阅读体验。
这套书没有对求职过程泛泛而谈，而是着重于对行业进行了解及求职技巧的全方位的解读。
从招聘责任人的角度讲，该书对求职准备中应注意的细节的分析相当到位，把握住了公司在面试中如何选择合适的侯选人的准则，有利于求职者对自我进行正确的定位。
——段冬 新浪人力资源总监当前市场上，关于求职方面的书林林总总，但是良莠不齐。
而致力于职业咨询和培训的HiAll团队在成功推出《求职胜经》之后，又重磅出击，推出《HiAll求职快车之面试篇》，科学理论结合生动案例，专注于面试这一求职的关键环节并进行彻底分析，弥补了当前求职书籍的空白。
——王剑 前程无忧公关媒介副经理　　谁不能错过《新东方 · HiAll求职快车》(面试篇)校园里的莘莘学子、准备进入白领和金领行列的人，有跳槽转行想法却害怕机会成本的人。
《新东方 · HiAll求职快车》(面试篇)借鉴哈佛职业咨询专家的理论与经验，通过真实而新鲜的案例，破解面试，揭开名企神秘面纱，让你轻松应对面试，成功跨越求职的最后一站！
《新东方 · HiAll求职快车》(面试篇)是新东方大愚求职系列丛书，24位顶级公司人力资源专家联名推荐。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com