

<<领导是什么>>

图书基本信息

书名：<<领导是什么>>

13位ISBN编号：9787800877124

10位ISBN编号：7800877124

出版时间：2004-2

出版时间：中国发展出版社

作者：玛格丽特·魏特利(Margaret J.Wheatley)

页数：180

字数：125000

译者：孙宏志

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导是什么>>

内容概要

本书分别对量子物理、自组织系统及混沌理论等三个不同的科学领域做了详细的介绍。书的顺序是按作者的研究进程排列的，因此按章学习会对您更有帮助。

第二、三、四章探索了量子物理学对有组织实践的指导意义。

第五、六章主要讨论了有生命的系统，以及生物学、化学中新出现的一些概念。

第七章讲的是混沌。

第八章探讨了生命所具有的异乎寻常的能力，这种能力使它们做出改变，并按需要进行调整和生长的本能。

第九章引用了几个不同的科学理论，突出了那些对领导艺术这门新科学有用的理论。

<<领导是什么>>

作者简介

玛格丽特·魏特利，全球知名咨询专家和组织理论家。
Berkana研究所——一个从事科学、教育与研究，支持从事新组织形式发现的非营利性基金会的主席，她还是Kellner Rogers & Wheatley公司的创办人，这是一家将生命系统原理应用于人类组织的公司。

年轻时涉猎的诸多

<<领导是什么>>

书籍目录

对本书的赞誉前言鸣谢引言 整体与联系:新科学与组织 飞机上的阅读与思考 以新的状态面对问题 只有另辟蹊径才能达到崭新的天地 向旧的世界告别 以新方式去思考世界和组织 新科学的发展方向:整体和联系 混沌与秩序 新科学与组织理论第一章 发现一个有序的世界 溪流对组织的启示 过度防患意识 恐惧感从何而来 内在有序的世界 混乱是新秩序的源泉 重新审视确定、可测和控制的观念 变化是出于环境的需要 自组织与新领导观 第二章 量子时代的牛顿组织 我们在现实世界的无能 源于17世纪的组织观 牛顿世界的做法:将整体分割成部分 人们总以为自己能主宰一切 进入量子世界 组织中的关系世界 用崭新的视角去分析组织 组织力是组织关系的作用力 量子世界的关系网络 从整体上理解世界 局部运动与整体发展 从系统整体出发去考虑问题 第三章 空间不间,充斥其中的各种场决定了万物的行为 空间与宇宙 令人孤独的牛顿宇宙观 从场论到关注整个空间 充满困惑与魅力的世界 无形力在现实生活中无处不在 观察组织场中人的行为 利用不可见力进行组织管理 创建组织场 转向组织价值 第四章 宇宙的参与特性 悬而未决的“猫问题” 我们的命运类似于猫的故事 “观察”怎样造就了世界 观测活动失大于得 警惕管理中的观察误区 以参与来摆脱不确定性 激发人们的主人翁责任 让人们为自己的计划负责 关系是最根本的因素 以开放的思维去思考人的作用 组织是能量交换与作用的积聚点 以新思路来创造组织生活 第五章 改变、稳定、革新:自组织系统中存在的矛盾 平衡是组织生活的死亡之路 热力学第二法则是一种“惰性法则” 生命系统是一个开放的系统 反锁回路与信息利用 重新认识失衡和有序 精彩无比的扎波汀斯基反应 自组织系统的开放特性 自组织系统与环境共生 开放带来组织的和谐 自参照使组织变得有序 整体稳定与局部变化 细小的波动触发全新改变 系统与环境的密切合作令人震撼 限制威胁组织的生存 一个独立和相互并存的世界 第六章 信息——宇宙中的创造性能量 沟通问题实质是信息问题 信息理论使我们陷入混乱 信息创造了新秩序 信息是生命的源泉 信息是组织活力的源泉 系统拥有智慧 信息是创建有活力组织的关键 让信息更容易流动 如何让信息更好地为我们服务 神经网络是一个联系相当松散的系统 开放信息对自组织的重要意义 “寻找未来”模型的启示 复杂源于简单 为信息的流动创造自由的氛围 语言交流激发组织自我调整 思考能力比管理能力更重要 秩序是整个系统共同努力的结果 第七章 混沌和有意义的奇异吸引子 混沌的核心是秩序 奇异吸引子反映出混沌的内在秩序 从混沌到有序是一个过程 混沌是沉睡在有序系统中的精灵 混乱是一种无法预言的秩序 生活并非永远是非线性的 无法预期的微小变化 “蝴蝶效应”就在我们身边 分形模式操纵着宇宙 关注质量而非数量 从整体上研究系统 巴恩斯雷的“混沌游戏”的启示 所有组织都是分形的结果 行为的原动力 我们要当领导而非老板 生活的最大动力是寻找“意义” 第八章 改变——活力的源泉 我们对改变充满恐惧 牛顿世界观左右对组织问题的处理 学会与变化坦然相处 与整体协调工作 研究部分是了解整体的桥梁 关重整体运行的动态过程 整体荣誉促发个人改变 重新学习组织的联系方式 帮助系统丰富自我 审视自我,改变图存 从自身做起 实践出真知 细细品味分享的价值 寻求工作的意义 让每个人体会对组织的意义 与我们共事的是能量 明白自己生活在一个过程的世界 学会与生命和谐相处 重在参与 生命是一个很好的朋友 第九章 新型、科学的管理 科学发现具有同步性 一个相互关联的世界 牛顿科学无法应对21世纪的事情 新科学带给我们更多的兴趣 参与的重要性 关系是现代领导的关键 重视人的主动性 创建新型领导关系 信息和意义是富含能量的两种力量 信息与自由 自参考与生命和谐 一个有序的世界

<<领导是什么>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>