第一图书网, tushu007.com

<<职业生涯管理>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯管理>>

13位ISBN编号：9787800879517

10位ISBN编号：7800879518

出版时间：2006-7

出版时间：中国发展

作者：杜映梅

页数：336

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书作为“中国注册人力资源管理师职业资格认证”的指定培训教材之一，与CHRP项目的培训内容与培训特点紧密相连。
本书系统地介绍了职业生涯的相关理论知识，并提供了丰富的案例和测试，以期为广大读者提供具有高度可操作性的指导；帮助个人进行科学有效的职业生涯规划；协助企业管理者做好员工的职业生涯开发与管理工作，以便更好地帮助个人和组织实现其目标。
本书从个人和组织两个方面及个人与组织整合的角度，对职业生涯管理的基础理论与方法进行了介绍，希望能够帮助读者建立职业生涯管理理念。
并把理论与实践、量表测试与技巧、案例分析与讨论等内容相结合，使读者不仅能够学习和掌握职业生涯管理的理论知识，更重要的是借此培养了学生、读者和管理人员所必备的职业生涯开发与管理技能。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

杜映梅，中国人力资源开发研究会常务理事，中国注册人力资源管理师考试认证中心副主任，CHRP特约国际培训师。
2002年12月成为中国优秀人力资源专家信息库首批入选专家2004年被评为TOP100金牌培训师，2005年被邀请参加“中国人力资源论坛”作为北京主会与广东分会的主讲嘉宾。
曾任职于SHRM等机构，在人力资源战略规划、招聘与面试、职业生涯规划、绩效管理等方面有深入的研究和丰富的实战经验。
出版了《绩效管理》、《职业生涯规划》等畅销著作，曾为全国众多企业进行管理咨询与专业培训，并以新颖实战的专业理念和独特的培训方式受到全国各地学员的热烈欢迎，在业界享有良好的声誉。

<<职业生涯管理>>

书籍目录

第1章 职业生涯管理概述　1.1 职业生涯管理的基础理念　1.2 现代职业发展观　1.3 职业生涯理论先导　1.4 职业生涯管理与人力资源管理其他环节的关系　本章小结　关键术语　思考题　阅读案例 员工为何离职第2章 职业生涯准备　2.1 兴趣与职业的吻合　2.2 性格与职业的吻合　2.3 能力与职业的吻合　2.4 价值观与职业的吻合　2.5 气质与职业的吻合　本章小结　关键术语　思考题　阅读案例 杨先生的职业转换　练习1 霍兰德职业性向测验量表　练习2 职业能力倾向的自我测定第3章 职业分析与职业选择　3.1 了解职业世界　3.2 了解职业发展趋势　3.3 职业选择　本章小结　关键术语　思考题　阅读案例 选择一家重视员工发展的公司第4章 个人职业生涯规划　4.1 个人职业生涯规划的基础理念　4.2 自我分析与定位　4.3 职业生涯机会评估　4.4 职业生涯目标的设定　4.5 职业生涯路线的设定　4.6 职业生涯目标实现策略　4.7 职业生涯规划的反馈与修正　4.8 职业生涯的成功　本章小结　关键术语　思考题　阅读案例 人生成功的三步　练习1 测试你的职业生涯状况　练习2 个人职业生涯发展规划的制定训练第5章 职业锚及其开发　5.1 何谓职业锚　5.2 职业锚的类型　5.3 职业锚的功能　5.4 职业锚的开发　本章小结　关键术语　思考题　练习 个人职业锚的确定第6章 个人职业生涯管理　6.1 个人进入组织时的任务　6.2 个人职业生涯早期的管理　6.3 个人职业生涯中期的管理　6.4 个人职业生涯后期的管理　本章小结　关键术语　思考题　阅读案例 吴依敏的前程规划第7章 组织职业生涯规划与开发　7.1 组织职业生涯规划的内涵　7.2 组织职业生涯规划的内容　7.3 组织职业生涯规划的步骤与方法　7.4 组织职业生涯开发　本章小结　关键术语　思考题　阅读案例 阿莲的职业规划——从安达信起步第8章 组织职业生涯开发与管理活动　8.1 组织职业生涯发展阶梯　8.2 继任规划　8.3 导师计划　8.4 组织职业生涯年度评审　本章小结　关键术语　思考题　阅读案例 员工职业发展通道设计的实践与思考第9章 组织职业生涯管理　9.1 组织职业生涯早期管理　9.2 组织职业生涯中期管理　9.3 组织职业生涯后期管理　本章小结　关键术语　思考题　阅读案例 国有大型企业如何开展员工职业生涯管理第10章 组织职业生涯管理的成功实施　10.1 成功实施职业生涯管理的策略　10.2 人员保障体系　10.3 制度保障体系　本章小结　关键术语　思考题　练习参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com