

<<员工任用>>

图书基本信息

书名：<<员工任用>>

13位ISBN编号：9787800879548

10位ISBN编号：7800879542

出版时间：2006-8

出版时间：中国发展

作者：闫凤芝

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<员工任用>>

### 内容概要

本书为“中国注册人力资源管理师职业资格认证”的指定培训教材之一。

全书以招聘选拔为主线，以人才规划、职位分析为招聘的铺垫，以员工入职和离职管理为招聘的补充，各环节连接到一起，构成了员工任用的主体内容。

本教材旨在从员工任用的角度，将人力资源规划、职位分析、员工招聘甄选、员工入职和辞职管理的内容系统阐述，在传播人力资源管理技术的同时，将人力资源管理的理念与读者进行分享，从而引导读者全面、系统、实际地看待和解决企业的问题。

## <<员工任用>>

### 作者简介

闫凤芝，亚洲咨询与培训发展协会理事，(AITV)高级管理咨询顾问，PTT国际银章职业培训导师，2005年TOPI00全国金牌咨询师。

主要合作机构：中国人力资源开发研究会、CHRP全国主办机构、中国人力资源开发网、北大纵横管理咨询公司、清华大学深圳研究院广州分院、博奥斯特管理咨询公司、sintere人力资源管理咨询公司、玛斯威管理咨询公司等。

代表客户：中国移动、中国电信、中国网通、中国建行、中石化、鲁化集团、亿阳集团(能源、电子、交通)、百江投资(燃气、能源)、星星集团(电子、电器)、德力西电器集团、浙大网新(环保、能源、交通)、杭州数字电视集团、南油集团、天域集团(房地产)、广东省电力规划设计院、吉林通电集团、惠雄皮具、杭州曼诺(服饰)深圳中国国际旅行社等。

## &lt;&lt;员工任用&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 人力资源规划 1.1 人力资源规划概述 1.2 人力资源需求预测 1.3 人力资源供给预测 1.4 人力资源供需平衡 1.5 企业核心人才队伍建设 本章小结 关键术语 思考题 人力资源实践活动 案例讨论 问题到底出在哪里第2章 工作分析与工作设计 2.1 工作分析的概念及意义 2.2 工作分析中的工作分工 2.3 工作分析的原则 2.4 工作信息的收集 2.5 工作分析的常用方法 2.6 职位说明书的编写 2.7 工作设计 本章小结 关键术语 思考题 人力资源实践活动 案例讨论 职位说明书的用途第3章 胜任特征模型及应用 3.1 认知胜任特征模型 3.2 胜任特征模型的建立 3.3 基于胜任特征模型的招聘 本章小结 关键术语 思考题 人力资源实践活动 案例讨论 阿里巴巴, 选人诚信为先第4章 基于战略的人才招聘策略 4.1 招聘关系到企业的未来 4.2 企业招聘竞争优势分析 4.3 员工配置新趋势 4.4 招聘组织与管理 4.5 招聘人员的培训和考核 本章小结 关键术语 思考题 人力资源实践活动 案例讨论 上海通用汽车的招聘策略第5章 企业招聘渠道 5.1 企业内部招聘 5.2 企业外部招聘 5.3 令人眼花缭乱的招聘渠道 本章小结 关键术语 思考题 人力资源实践活动 案例讨论 人才内部也可选第6章 面试技术 6.1 面试概念 6.2 面试前的准备 6.3 面试技术 本章小结 关键术语 思考题 人力资源实践活动 案例讨论 宝洁公司的招聘甄选第7章 评价中心 7.1 评价中心的含义与特点 7.2 评价中心主要方法介绍 7.3 评价中心技术施测要点 本章小结 关键术语 思考题 人力资源实践活动 案例讨论 联合利华——多种方式选拔人才第8章 心理测验 8.1 心理测验的常识介绍 8.2 能力测验常识及工具 8.3 人格测验常识及工具 本章小结 关键术语 思考题 人力资源实践活动 案例讨论 笔迹分析定乾坤第9章 员工录用 9.1 录用决策 9.2 薪酬谈判 9.3 录用通知与辞谢通知 9.4 背景调查 9.5 入职手续 本章小结 关键术语 思考题 人力资源实践活动 案例讨论 雇佣“70分”人才第10章 离职管理 10.1 员工离职原因分析 10.2 企业留人策略 10.3 激励理论及应用 10.4 企业裁员注意事项 10.5 员工离职面谈 10.6 离职手续办理 本章小结 关键术语 思考题 人力资源实践活动 案例讨论 阿尔卡特的自愿离职计划参考文献

<<员工任用>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>