第一图书网, tushu007.com

<<市场经济国家解决劳资冲突的对策>>

图书基本信息

书名：<<市场经济国家解决劳资冲突的对策>>

13位ISBN编号：9787801071651

10位ISBN编号：7801071654

出版时间：1997-08

出版时间：中国方正出版社

作者：余云霞，赵炜 译

页数：296

字数：250000

译者：余云霞/等

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书介绍了西方主要市场经济国家是如何解决劳资冲突的。
每个国家分为两部分。
第一部分内容主要是从法律的角度来分析各国集体谈判的状况及劳资双方组织的状况，并介绍了该国劳资争议的处理方式等。
第二部分的“案例”分析，用实例来说明在国家公共部门和私营部门中劳资双方是如何解决劳资冲突的。

书籍目录

第一章 加拿大解决劳资冲突的对策 一、引言 二、建立集体谈判 三、集体谈判程序 四、罢工和纠察线 五、申诉不满仲裁 六、裁员 七、雇员个人的权利和集体的权利 八、结论第二章 英国解决劳资冲突的对策 一、法律体制 二、集体谈判的实质 三、雇主 四、工会 五、劳资冲突 六、政府机构第三章 瑞典劳资争议处理的主要特征 一、引言 二、瑞典劳动力市场中的劳资双方 三、谈判 四、共决 五、结论第四章 澳大利亚的劳资争议及其处理 一、宪法背景 二、国家劳资管理机构 三、联邦公共部门条例 四、州劳动条例 五、工会 六、雇主协会 七、劳资法庭的作用 八、工厂级劳资关系第五章 联邦德国劳资争议的处理第六章 意大利劳资关系中冲突的解决第七章 日本劳资关系中冲突的解决第八章 美国劳资关系中冲突的解决附件：实例一： 不断变化的政治环境中的劳动关系 ——英国铁路业的集体谈判和解决争议的对策实例二： 英国汽车工业中的劳资冲突及对策：英国莱兰厂的状况实例三： 一个澳大利亚公共事业企业内部的劳动关系：澳大利亚邮政业的案例实例四： 澳大利亚钢铁行业劳资争议的处理机制：由仲裁法庭控制？
还是由资方控制？

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com