第一图书网, tushu007.com

<<卓越背后的发现>>

图书基本信息

书名：<<卓越背后的发现>>

13位ISBN编号：9787801089472

10位ISBN编号：7801089472

出版时间：2005-1

出版时间：西苑出版社

作者：方国雄/苏伟伦编

页数：235

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《基业常青》、《从优秀到卓越》的作者吉姆·柯林斯是美国最炙手可热的管理大师，他的出场费近乎天价。
一场很普通的演讲，标价每分钟1000美元，每25个邀请才能有一个机会请到他，他每月工作半天，一年却能挣到300万美元。
CEO们最喜欢听管理大师简洁、实用的讲座，从中了解商战的秘诀，现在他们追棒的对象是柯林斯，他的两部作品销量超过百万，《从优秀到卓越》更是雄踞畅销书排行榜达18个月。

作者简介

方国雄，1973年生于湖北，大学毕业后分配到国防科工委工作，历任技术员、工程师、参谋、国家二级项目经理、国家注册造价工程师。
多年从事国家重点工程项目技术及管理工作，所负责项目曾获全军科技进步三等奖、总装部优质工程奖、军队优质工程奖。
　苏伟伦，1974年生于神农故里，大学毕业后任职于中央大型国有企业，现居首都。
代表作有《自己当老板》、《百分百行销高手》、《危机管理》、《百分百谈判大师》、《企业智慧资本管理》、《杜拉克管理思想全书》等书。

<<卓越背后的发现>>

书籍目录

前言上篇 柯林斯的八大惊人发现 第一章 个人魅力反而破坏领导力 一、有魅力、有名望的领导是企业财富，但不要忘记，他也是债务 二、一个企业的成功与否，不能完全依赖某个具有传奇色彩的、英雄式的CEO 三、CEO需要革心运动 四、发现卓越领导人 五、给中国企业CEO的备忘录 六、卓越领导人的六大禁忌 第二章 价值观的遵循比内容更重要 一、价值观遵循的重要性 二、言行不一致的危险 三、不是普通的口号 四、管理面临的最大挑战 五、不再屈居第二 第三章 卓越的公司在接班人问题上，从不用空降明星，而都用“自己人” 一、“空降兵”落马的启示 二、卓越的公司为何从不用空降明星 三、“自家长成的经理人”比什么都重要 四、内部提拔的艺术 第四章 卓越的公司先找对人，再决定要做什么 一、决定人选，然后决定方向 二、适合的人才，才是你最重要的资产 三、给你的团队找对人 四、人事管理的法则 第五章 优秀使人乐而忘忧，但优秀又是卓越之敌 一、为何优秀企业突然死亡 二、优秀走向卓越的大敌 三、建立“永不满足的机制”是走向卓越的关键 第六章 卓越的公司放弃核心事业而选择刺猬原则 一、卓越的公司有如刺猬 二、难道放弃核心事业而选择刺猬原则吗 三、刺猬原则与核心事业的区别 四、如何选择刺猬原则 五、再思考：中国企业家如何选择 第七章 人们都很重视以人为本的企业文化，但千万不可忘掉纪律 第八章 人们认识到技术对企业的重要性，但不是驱动企业变革的主要力量下篇 柯林斯破除的九种误解 第九章 卓越的公司需要伟大的构想 第十章 高瞻远瞩公司一定都有一位眼光远大的魅力型领袖人物 第十一章 高瞻远瞩公司都把追求最大利润作为首要目标 第十二章 “变化”才是永恒的 第十三章 一般认为，那些明星企业都是稳重保守的 第十四章 对每个人来说，高瞻远瞩公司都是工作的好地方 第十五章 高瞻远瞩公司的一切行动来之于高明的、庞大的策略规划 第十六章 高瞻远瞩公司致力于击败竞争对手 第十七章 高瞻远瞩公司思考问题的方法是非此即彼的二分法

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com