

<<人才开发论>>

图书基本信息

书名：<<人才开发论>>

13位ISBN编号：9787801094421

10位ISBN编号：7801094425

出版时间：2001-3

出版时间：中央编译出版社

作者：梶原丰

页数：342

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才开发论>>

内容概要

企业经营者必须在人力资源开发方面发挥领导作用，必须认识到，人才培养活动是经营活动的一项重要重要职能。

在经营活动中，对员工实行教育培训、能力开发和人才开发活动的管理属于人事管理，这些活动与人事管理系统密切相关。

从人才开发、人才使用的角度对这些管理活动进行归纳总结，使之形成体系，就是各个企业的人才开发活动。

《人才开发论：人才开发的实践性、体系化研究》是对人才开发、人力资源管理进行体系化研究的一个尝试。

<<人才开发论>>

作者简介

梶原丰，1939年出生。

日本高千穗商科大学教授、研究生院院长、亚洲研究交流中心主任，兼任劳动省政府政策审议会委员长。

明治大学毕业，曾留学德国和美国，经营学博士。

曾在日本产业训练协会工作，对日本主要的大企业进行过经营与人事管理诊断，是活跃在日本行政界、学问界、企业界的实务型学者。

主要著作有：《人才开发论》、《现代经营学总论》、《现代企业经营》、《利用课题研究法进行经营管理能力开发》、《现代人事劳务管理论》、《人才开发的经营学》、《劳务管理与诊断》《日本电气搞活组织的战略》、《社长革新50条》、《人才开发战略》、《实践小集团活动》、《35岁起的职业能力开发》、《各种教育训练技法及其选择》、《中小企业激励培养人的实务方法》、《岗位的沟通方法》、《日本的中层管理者实态》、《经营人才形成史》等。

<<人才开发论>>

书籍目录

中文版前言前言第I部分 适应环境的企业行为与经营战略第一章 经营环境与企业战略行为第二章 经营战略与经营计划第三章 人才培养与高层经营者第II部分 现代企业的经营活动与人才开发第四章 人才开发战略与人才开发系统第五章 能力开发活动与人才开发系统第六章 人才开发与教育培训管理（I）第七章 人才开发与教育培训管理（II）第八章 人事管理制度与人才开发第九章 经营课题与人才开发第十章 日本经济结构的变化与人才开发第十一章 亚洲、欧洲、美国的人才开发活动参考文献后记译后记
词汇索引人名索引英文词汇索引译者简历

<<人才开发论>>

编辑推荐

经营环境与企业战略行为；经营战略与经营计划；人才培养与高层经营者；人才开发战略与人才开发系统；能力开发活动与人才开发系统；人才开发与教育培训。

<<人才开发论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>