第一图书网, tushu007.com

# <<职业人生>>

## 图书基本信息

书名：<<职业人生>>

13位ISBN编号：9787801097378

10位ISBN编号：7801097378

出版时间：2004-1

出版时间：中央编译

作者：田野道夫

页数：181

译者：赵永梅

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 内容概要

本书首先会针对正在为是否跳槽而犹豫的人，对继续留在现在供职的公司的价值以及跳槽以后可能带来的得失进行对比评估。
并建议你慎重地考虑一下自己为什么要跳槽，这样也许能够帮助正在考虑跳槽的你作出一个客观而清晰的判断。
　另外在决意跳槽的情况下，在今后的职业人生中较为重要的是“ 市场 ”经验积累，本书将帮助你制定出跳槽的中长期战略计划。
最后，对于如何进行以获得经验为目的跳槽活动等一系列问题，从方法和实践上提供相应的建议。
　20多岁，确实是一个能够多次塑造的年龄段。
如果要跳槽就要让自己能够得到稳步而切实的成长。
不论是现在准备跳槽的人，或是将来打算跳槽的人，都应该考虑跳槽是否有助于丰富自己的经验。
本书如果在这一点上能够对读者有所帮助的话，笔者将倍感荣幸。
注重自己的经验积累，愿你拥有一个有意义的职业人生。

# <<职业人生>>

## 书籍目录

第1章 了解20岁左右的跳槽环境 1“ 雇求困难 ”的时代　20岁左右的就业环境更为严峻　由于经济状况不明了，企业不愿意积极招聘职员 2为何低年龄层的人群失业率较高　由于限制聘用毕业生，暂缓就业族增多也造成了失业率的上升　没有限制的“ 跳槽 ”，即使被聘用也不会太长久 3“ 精神自立 ”的必要性　现代的年轻人虽然在年龄上是成人但缺乏精神上的自立　没有摆脱不成熟气质的年轻人就不能被聘用吗？
！
4辞职理由是重要的判断标准　在跳槽市场上，“ 年轻就有优势 ”的准则并不录　“ 辞职理由 ”如果不能被认可，也不会被聘用 5自由职业者的经历对跳槽不利吗？
　企业对自己职业者的评判较为苛刻　草率决定做自由职业者，结果不利 6企业内部的员工类型　自由职业者并不能始终都作为自由职业者生存　企业对人才进行区分使用 7择业时首先要确立职业观　“ 赚钱 ”能称得上是真正的职业观吗？
　所谓职业就是指工作的“ 欲求 ”和“ 动机 ”　实现自我欲求较高，但对于欲求的具体印象却较为模糊，这样并不可行　把自我实现的印象具体化非常重要 8潜在的错误组合在进入公司之前就已经存在了　“ 七五三 ”现象的出现，公司方面也有责任　拥有一个坚定的事业观，有利于尽早摆脱错误组合 9企业的短期志向也是原因之一　理解企业不注重人员培养、只注重短期利益的做法……第2章 了解企业所需要的人才第3章 把握自己的“ 现在 ”第4章 笑到最后的跳槽方略第5章 制订跳槽战略以及日程要点第6章 与录用相关的应聘材料的写法第7章 面试的技巧第8章 改变自己的工作方式

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com