

<<企业职业管理与雇员发展>>

图书基本信息

书名：<<企业职业管理与雇员发展>>

13位ISBN编号：9787801188120

10位ISBN编号：7801188128

出版时间：1999-06

出版时间：经济管理出版社

作者：吴国存

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业职业管理与雇员发展>>

内容概要

可编程序控制器（PLC）是20世纪60年代发展起来的被国外称为“先进国家三大支柱”之首的工业自动化理想控制装置，现已广泛应用于自动化的各个领域。

本书以日本松下电工FP1系列PLC为例，系统地介绍了PLC的结构、工作原理、指令系统、编程方法、应用实例及系统实验，并编有FPSOFT for Windows中文版编程软件的使用方法，是一本与TVT-90系列学习机配套的PLC教材。

<<企业职业管理与雇员发展>>

书籍目录

目录

- 第一章 职业与职业管理
 - 第一节 职业
 - 第二节 职业管理
- 第二章 职业发展观——企业职业管理新观点（一）
 - 第一节 职业发展观产生的背景
 - 第二节 职业发展观的内容
 - 第三节 职业发展观的意义和作用
- 第三章 总生命空间中的个体发展——企业职业管理新视点（二）
 - 第一节 雇员个体的总生命空间
 - 第二节 个体发展的基础
 - 第三节 个体发展的动力
 - 第四节 置于个体总生命空间中的职业管理变革
- 第四章 职业生涯与组织的任务
 - 第一节 职业生涯发展
 - 第二节 职业选择
 - 第三节 职业开发
 - 第四节 职业发展中的组织的任务
- 第五章 早期职业阶段的管理
 - 第一节 进入组织的职业管理
 - 第二节 社会化过程的职业管理
 - 第三节 组织与新雇员的相互接纳
- 第六章 职业锚及其开发
 - 第一节 职业锚的类型与功能
 - 第二节 职业锚的开发
- 第七章 中、后期职业阶段的管理
 - 第一节 职业生涯中期的个人特征
 - 第二节 中期职业生涯危机与个人开发任务
 - 第三节 后期职业生涯的个人特征与任务
 - 第四节 在雇员职业中 后期阶段的组织管理任务
- 第八章 企业职业管理中的教育培训
 - 第一节 企业教育培训的目的、意义
 - 第二节 企业教育培训的原则与新发展
 - 第三节 企业教育培训的操作
- 第九章 企业职业流动管理
 - 第一节 企业职业流动
 - 第二节 进行有效的企业职业流动管理
- 第十章 企业职业管理的支柱——职务分析与绩效考评
 - 第一节 职务分析
 - 第二节 绩效考评
- 第十一章 职业计划
 - 第一节 个人职业计划
 - 第二节 组织的职业计划
 - 第三节 个人需要与组织需要相适应——一个组织职业计划与雇员职业生涯匹配的模型
- 主要参考文献

<<企业职业管理与雇员发展>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>