

<<如何猎取更高的薪酬>>

图书基本信息

书名：<<如何猎取更高的薪酬>>

13位ISBN编号：9787801209696

10位ISBN编号：7801209699

出版时间：2005-6-1

出版时间：中国华侨出版社

作者：廖晓东

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何猎取更高的薪酬>>

内容概要

《如何猎取更高的薪酬》就是一本为你提供解决问题方法的实用工具书。

下面就“如何猎取更高的薪酬”问题列几条总的原则与大家分享：

1、职场中员工和老板相比，员工属于弱势群体，天上不会掉馅饼，猎取高酬必须斗智斗勇，能不能悟“道”得“法”是关键。

守株待兔的结果只能是猴子望月。

2、高薪，对员工是“理想主义”，对老板是“现实主义”，这是两个很难统计的出发点，这决定了你的职业生涯有多长，你的求“薪”之路就有多远。

3、薪酬决不仅仅是钱的概念，它是你在社会尺度下身份、能力、价值和贡献的综合指数，是最权威的说明与体现。

因此，猎取高薪，完全应该成为你职业生涯从始至终的主题与追求。

<<如何猎取更高的薪酬>>

书籍目录

第一章 薪酬：职场逐鹿“道”为先1、猎“薪”之道决定薪酬高低的主要因素 / 003谋求高薪应该做的准备工作 / 006猎取高薪最有效的“硬件” / 008使自己薪酬翻倍的工作秘诀 / 010职场中加薪升职最困难的人 / 013如何才能猎取“十万年薪” / 0152、猎“薪”须知薪酬的基本构成与形式 / 019工资与薪酬：两种分配概念 / 024周薪、月薪、年薪：不同的薪酬含义 / 026底薪和提成：猴子摘桃的游戏 / 029薪酬的几种不同算法 / 030薪酬中最常见的“猫腻” / 033如何防范薪酬遭人算计 / 0363、猫“薪”看台算算你自己该拿多少薪酬 / 038中国普通白领赚多少薪酬 / 041中国高级白领赚多少薪酬 / 043当今中国薪酬最高的职业 / 046当今中国薪酬最高的职位 / 050未来最有可能获得高薪的人 / 053第二章 初入职场：快人一步“薪”情好1、有备无患“猎”得准初入职场如何评估自己的薪酬 / 057如何阅读行业薪酬调查报告 / 060如何处理薪酬太低的“事实” / 062如何填写“薪酬期望值” / 064如何应对“薪酬面议” / 065如何理解“薪酬联盟”与“零工资就业” / 0672、面试谈“薪”有玄机获得高起点薪酬的六步棋 / 069打探薪酬底数的三个技巧 / 072与招聘人谈薪的六个策略 / 074与老板谈薪酬的四大要点 / 076不能给对方拒绝你的理由 / 078面试谈薪十一大注意事项 / 080面试时最常见的问题及对策 / 085第三章 加薪：没有终点的征程1、加薪关键在老板什么情况下老板会给你加薪 / 091与老板谈“薪”论道的原则 / 094与老板谈“薪”论道的策略 / 097向老板要求加薪的最佳理由 / 099双赢是撬动老板奶酪的支点 / 103让老板觉得你有价值是捷径 / 106附：老板最易犯的99个错误 / 1102、加薪必须有重要条件开展“薪”求大战的客观条件 / 128开展“薪”求大战的必要准备 / 131如何才能成为加薪的首要人选 / 135职场中猎取高薪最有效的途径 / 137制约员工薪酬高低的四大要素 / 139如何在薪酬竞争之中谋得先机 / 1423、加薪不能没技巧薪酬谈判必须掌握的实用技巧 / 143要求老板为你加薪的三种方式 / 146提示老板为你加薪的四个方法 / 148每次要求加薪多少比较适度 / 151猎取满意薪酬的六个小招术 / 153谈加薪必须注意的三大事项 / 155走出低薪“死胡同”的五种途径 / 157附：黑色幽默：加薪十二法 / 160第四章 跳槽与加薪：在运动中攀升跳槽：如何向新老老板猎取高薪 / 163跳槽季节：要求加薪的好时机 / 167跳槽：能否拿高薪的五大要素 / 170跳槽的思维模式：先谋而后动 / 172跳槽：如何既要高薪又要空间 / 174怎样评价跳槽的得失成败 / 176附：跳槽必须具备的法律常识 / 182第五章 资金与红包：不可忽视的组成部分红包的种类与区别 / 185如何和老板谈奖金 / 187多得红包的小窍门 / 189如何向老板要加班工资 / 191如何防止年终奖被暗算 / 194警惕“公平”背后的不公平 / 196附：部分大公司奖金(年终奖)发放原则 / 199第六章 高薪陷阱：必须远离的罂粟哪些高薪不能要 / 205必须拒绝的加薪 / 207高薪陷阱：老板素质低 / 210高薪陷阱：发展空间小 / 213高薪陷阱：工作条件差 / 215关于做“高薪苦力族”还是做“低薪休闲族”的讨论 / 221低薪休闲：谁说不是是一种选择与境界？ / 228你是职场上猎薪的高手吗 / 233近期你有可能如愿加薪吗 / 235近期你有可能意外破财吗 / 237你从事何种职业容易获取高薪 / 239从家居装饰看你的薪酬观 / 241你是如何对待薪酬与事业 / 243

<<如何猎取更高的薪酬>>

章节摘录

书摘决定薪酬高低的主要因素 薪酬问题是当代职场的人面对的第一个问题。

国企聘工按劳付酬，私企用人按质定价。

既然人人都想获得更高的薪酬，当然就需要有获得高薪的理由和条件。

职场中，薪酬永远是最敏感的话题。

总体上说，争取尽可能多的工薪是当代职业人的普遍欲望，那么，决定职业人士薪酬高低的主要因素到底有哪些呢？1. 学识因素 薪酬一般随着学历的增高而增长。

但某些特殊行业的薪酬却是个例外，他们的薪酬遥遥领先，甚至高于博士。

另外，读写能力对个人收入的影响也很大。

教育回报是有比例的，目前在我国，一般每多接受一年教育，平均年薪就增加8.3%。

2. 经验因素 人才的薪酬与经验成正比，经验多、工作时间长者获薪酬也多。

随着年龄和工作经验的增加，薪酬水平会递增。

据我国大中城市的最新统计：自领工作6年以上者年薪均值达到了4.5万元以上，是工作一年以下者的两倍。

3. 年龄因素 目前在我国，25岁至40岁职场人的平均收入整体高于其他各年龄组，占城市高收入群体的37%。

中国加入世贸组织后，与国外商业往来增多，众多的新规则、新管理模式需要研究，同时英语、电脑已越来越成为一种基本的工具而不是技能，从业者(尤其是高级管理人员)只有掌握了较多新知识，具备较强的知识更新能力，才能在人才竞争中占据有利地位。

由此预计：30岁~40岁的人在中高收入人群中的比重将迅速扩大。

4. 移职因素 随着外来资本的扩大、市场竞争的加剧，高级人才的职业稳定性将大大削弱，甚至会出现大量跨地域变更职位的现象，社会人的就业、择业行为将伴随一生。

据统计，在美国等一些发达国家，一个人一生要更换六七种职业。

而每次跳槽后，薪酬大都会有所变动，可以说，跳槽是加薪的一条捷径。

2005年人才市场调查报告显示，通过变换职位，薪酬收入平均比原职位多了1.27倍。

但是，跳槽有一定的风险，除非老板主动承诺加薪，通常，职员要求加薪的路途不会一帆风顺。

5. 素质因素 高薪收入者在基本素质上的优势是获得高薪的关键。

概括起来，目前高薪收入者大多具有如下基本素质：(1)良好的人际关系处理能力 几乎所有的高薪收入者在处理人际关系方面的能力都比较强，善于处理和每一位员工的关系，一般与其共过事的同事都会认为他们是个值得交往的人。

(2)具有优秀的品质 这种优秀品质体现在许多方面，比如，几乎所有成功的高薪收入者都有一个共性，即以比较低的姿态宣传自己。

同时，其他一些优秀的品质，诸如忍耐性强、不颐指气使、善于思考、富有同情心等等，都被高薪收入者们认为是其成功的因素。

(3)刻苦的敬业精神 所有高薪收入者众口一词地认为他们成功的重要因素是敬业，有经理人直言相告：“如果你想获得高薪，你必须24小时考虑工作。”

(4)具有不断学习的进取精神 绝大多数事业有成的高薪收入者在回答“未来五年你最需要什么”时，都选择了“培训”。

那些在高新技术领域中的高薪收入者，更是把企业有无良好与完善的培训计划作为其加盟的理由和依据。

P3-5

<<如何猎取更高的薪酬>>

媒体关注与评论

书评君子爱财，猎之有“道”；老老板谈“薪”论道的策略；如何才能成为加薪的首要人选；薪酬谈判必须掌握的基本技巧；跳槽：如何向新老板索取高薪；你的职业生涯有多长，你的求“薪”之路就有多远。

<<如何猎取更高的薪酬>>

编辑推荐

君子爱财，猎之有“道”，如何才能成为加薪的首要人选？

跳槽：如何向新老板索取高薪？

本书向您传授薪酬谈判技巧，与老板谈“薪”论道的策略。

<<如何猎取更高的薪酬>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>