第一图书网, tushu007.com

<<造物之前先造人 松下幸之助人才管理>>

图书基本信息

书名：<<造物之前先造人 松下幸之助人才管理>>

13位ISBN编号：9787801284495

10位ISBN编号：7801284496

出版时间：2003-4

出版时间：中国言实出版社

作者：迟双明

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《造物之前先造人 松下幸之助人才管理》内容简介：经营之神的人才观：道德量才——如果仅有知识而不懂做人，将会形成恶智慧。
论才用人要看品质，不要只注重标签价码。
一个人的道德修养比才能、经验更重要和有用得多。

60%选才——世上没有完满的事情，只要公司能雇用到70分的中等人才，说不定反而是公司的福气，何必非要100分的人才不可呢！

真诚求才——人才是要去寻求的，如果只是空等，而不去访求，那么，人才是永远也不会找到的。

合理用才——看重下属的长处，大胆地把工作交给部属，才是造就人才的康庄大道，也才能获得卓越成效。

科学育才——一家不肯训练职员成才的公司，不可能会成为有前途的优秀企业。

策略御才——不能让下属饿着肚子念经，要让员工感受到物质和精神双方面的收获。

虚心容才——领导人在致力于某种事业时，理所当然地要听取情报和各方面的意见。
这时与其爱听顺耳的，不如多听逆耳的。

书籍目录

鉴才：知人善任　品德为重道德修养是一个人最大的“ 才能 ”干事情要讲求坦诚和坦率始终坚持正义，强调真诚无私不掩饰弱点，何妨做个老实人不要怕吃亏，要不要以自我为中心注重细枝末节，坚持谦虚自慎为自己的生命负责，把事业当信仰人格魅力创造团队精神选才：中庸之道　量才适用提拔人才要适才适用10种理想的人才用60%的把握来选才人才要为我所用要做到人尽其才既选用唱正调的，也选用唱反调的 选拔培养年轻人求才：诚信揽才　因人就职真诚地访求人才抱着诚心去感动人感染使别人配合人才不可强留善解人性的微妙之处不要每个人都精干用信任换取责任提出目标，给部属以美好的梦想诚信用人求才有道用才：合理授权　妥善分工用人就是为了服务一切要从基层干起把员工的智慧看成资产不必事事亲力亲为工作交给部属，责任留给自己让被用的人有责任感用人特长的5个方法合理调配人才委托与督导相结合在限度内“ 放手让他们干，绝不要干涉 ”理智安排人事，不可感情用事使部属“ 职务充实化 ”合理用才有回报用人原则育才：欲用先植　以人为本御才：攻心为上维护权威容才：海纳百川　忍者无敌励才：激发鼓舞　集合众智鉴才：知人善任　品德为重

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com