

<<鉴诀>>

图书基本信息

书名：<<鉴诀>>

13位ISBN编号：9787801286567

10位ISBN编号：7801286561

出版时间：2005-10

出版时间：中国言实出版社

作者：龙子民 编著

页数：378

字数：516000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<鉴诀>>

内容概要

得人才者得天下，失人才者失天下，无论是群雄并争的古代历史，还是不见硝烟的现代商战，都在证明着这个古老而又常新的命题，政治家说：任人以事存之治乱之机也；军事家说：战争胜败命在于将，置将不可不察，有贤不知，知而不用，用而不任，是国家的三种不祥之兆。

用人之先，在于识人。

想要得到人才，首先要学会识别人才。

因此，如何在大千世界、茫茫人海中识别有德有才之士，依然是现代人面临的重要课题。

天底下最难的事情，莫过于识别人才。

南宋宰相张浚不懂识才之道，却以识才自许，他认为秦桧“议论刚正面目严冷必不肯为非”，甚至肯定秦桧是“不畏死可共天下事”的“人才”，于是歆力推荐，成千古丑事。

相反，韩信给刘邦带来的是四百年汉朝江山，诸葛亮使刘备以织席贩履之徒称王。

所以，学会了观察人才的方法，无论于公——任命官吏、判别忠奸，于私——寻师方友、全身避祸都大有益处。

在今天，人才同样重要。

对于企业来说，资本、技术和管理三者缺一不可。

在管理中起着最核心作用的是人，而技术最直接的体现也是人才，至于资本，有了技术和管理，还怕找不着钱？

人可以创办一个企业，也可以毁掉一个企业。

所谓“千军易得一将难求”人才的胜负自古使然，而真正能让这句话免于表面流程的主管者却极少见，继而困识人用才得当而事业红火的也凤毛麟角。

在这里，作者试图用中国传统的鉴人智慧予以融汇贯通，以求能寻找出一条古今通用的识才方法。

<<鉴诀>>

作者简介

龙子民，重庆人，1970年生。

19岁开始接触、研究中国传统文化，对《人物志》、《冰鉴》、《三命通会》《神峰通考》等书有自己独到的心得，在品鉴人物心性才情、性格与命运方面用功尤厚。

已经出版的相关著作有《冰鉴——曾国藩相人术》《曾国藩识才秘诀》《领导者必备——鉴识

<<鉴诀>>

书籍目录

前言：主管的一大课程
秘诀一：以容貌察知性格 无形的名片：容貌 高矮胖瘦皆英雄 相貌高是不是人才
秘诀二：由眼神察知内心 生命力的基础：神 神之清浊 一 辨别神的清浊 二 先清后浊 三 先浊后清 神之邪正 神之断续
秘诀三：从表情察知内心 纯奸能豁达者 粗蠢各半者 恒态的类别 一 恒态与时态 二 弱态 三 狂态 四 疏懒态 五 周旋态 时态的类别 一 深险难近者 二 平庸可耻者 三 妇人之仁者
秘诀四：从为人处世考察 胸怀志向 进退有节 谦虚宽容 小善与大仁 吃亏是福 从习惯识才 一 动作习惯 二 语言习惯 三 生活习惯
秘诀五：从言辞语音考察 声音辨人 言语识才 一 言谈识人 二 言谈鉴人优 三 言谈鉴人劣 四 从辩论中识人
秘诀六：从行为动作考察 真实的身体语言 如何识别身体语言 一 从姿势中识人 二 从步态上识人 三 从握手上来识人
秘诀七：性格决定成败
秘诀八：适合你的才是真正的人才
秘诀九：古代人才考察方法
秘诀十：现代人才考察方法
秘诀十一：选拔人才的误区
结束语：如何成为“贤主”

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>