

<<比别人多做一点>>

图书基本信息

书名：<<比别人多做一点>>

13位ISBN编号：9787801288196

10位ISBN编号：780128819X

出版时间：2006-5

出版时间：中国言实出版社

作者：宿春礼,刘丽莉

页数：166

字数：150000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<比别人多做一点>>

### 内容概要

在工作或生活中，我们总是渴望成功。

可是，在竞争激烈的今天，别人不比我们傻，我们也未必比别人聪明，那么我们凭什么成功？

答案是：“比别人多做一点！”

“比别人多做一点”是无数卓越人士和组织极力秉承的理念和价值观，被许多著名企业奉为圭臬。

“比别人多做一点”是指：在工作中，要比别人“看得更远一点、做得更多一点、动力更足一点、速度更快一点、坚持的时间更久一点”。

它体现的是一种勤奋、主动的精神，一种坚忍不拔、永不放弃的意志，一种行动迅速、做事准确的能力。

在现代社会中，我们需要的正是这种人：他们不仅能很好地完成份内的事，还会想尽办法比别人多做一点！

《比别人多做一点》正是对上述理念的诠释。

全书分十章，分别就目标、激情、速度、执著、主动、细致、方法等进行了详细的分析。

本书既有理念，又有方法，文字简练通俗，并辅以大量事例和故事，值得每一个人、每一个员工、每一家企业研读和学习。

## <<比别人多做一点>>

### 书籍目录

序言第一章 优势：源于比别人多做一点 多做一点，收获就会更多一点 成功只因做得更多更彻底 卓越来自于多做的那一点 赢在比别人多做一点 胜利来自于比别人早走一步第二章 目标：看得比别人更高远一点 谋划远一点，绝不安于现状 志向高一点，人生拒绝平庸 好奇心多一点，机遇应时而生 脑筋活一点，人生适时而变 正确决策多一点，理想实现早一点第三章 激情：动力比别人更足一点 激情是比别人从多做一点的动力 用100%的热情做1%的事 激情让湿火柴点着火 点燃激情，全力以赴心中的梦 激情：绽放生命的奇葩 提高自己的激情“指数”第四章 速度：行动比别人更快捷一点 无畏冲锋，永争第一 奇招出手，快速成功 抢先一步，先下手为强 快速反应，以速度取胜 做有心人，“三只眼”抓机遇第五章 勤奋：做得比别人更多一点 老板不在，勤奋不减 勤奋多一点，未来好一点 为一分希望，付十分汗水 每天多做一点，成功就要苦于 实干精神让你脱颖而出 天道酬勤，多做一点见彩虹第六章 执著：坚持的时间比别人更久一点 .....第七章 主动：做事比别人更自觉一点第八章 细致：态度比别人更认真一点第九章 方法：比别人更灵活一点第十章 多做一点，离卓越更近一点

## &lt;&lt;比别人多做一点&gt;&gt;

## 章节摘录

书摘 成功只因做得更多更彻底 西谚有云：“工作中的傻子永远比睡在床上的聪明人强。”对于那些刚刚踏进社会的年轻人来说更是如此。

要想取得成功，必须做得更多更好，成功的人永远比一般人做得更好更彻底。

身在职场，每一位员工都应牢记一句俗语：“对未来的真正慷慨在于向现在献出一切。”

“如果你能选择正确的工作态度，那么幸福就会找到你。”

我们身在职场，一定要有所作为，不能枉度人生。

有一些员工做事斤斤计较，事不关己，高高挂起，本着独善其身的原则平庸过活，这样的员工迟早会葬身于职场的海洋，与海草同腐。

在柯金斯担任福特汽车公司总经理时，有一天晚上，公司里因有十分紧急的事，要发通告信给所有的营业处，所以，需要全体员工协助。

不料，当他安排一位书记员去帮忙套信封时，那位书记员傲慢地说：“这不是我的工作，我不干！”

听了这话，柯金斯一下就愤怒了，但他仍平静地说：“既然这件事不是你分内的事，那就请你另谋高就吧！”

每一个员工要想纵横职场的海洋，乘风破浪，除了尽心尽力做好本职工作外，还要比别人多做一些分外的工作。

多做一点点，可以让你时刻保持昂扬斗志，在工作中不断地激发自己、充实自己。

当然，分外的工作，也会让你拥有更多的表演舞台，让你把自己的才华适时地表现出来，引起别人的注意，同时得到老板的重视和认同。

美国一位年轻的铁路邮递员发现，用老方法分发信件，即凭邮递员不太准确的记忆拣选后发送，许多信件往往会因为记忆出现差错而无谓地耽误几天甚至几个星期。

于是，这位年轻的邮递员开始寻找另外的新办法。

他发明了一种把寄往某一地点去的信件统一汇集起来的制度。

就是这一件看起来很简单的事，成了他一生中意义最为深远的事情。

他的图表和计划吸引了上司的注意，很快，他获得了升迁的机会。

5年以后，他成了铁路邮政总局的副局长，不久又被升为局长，从此踏上了美国电话电报公司总经理的路途。

他的名字叫西奥多·韦尔。

做出一些人们意料之外的成绩来，尤其留神一些额外的责任，关注一些本职工作之外的事——这就是韦尔获得成功的原因。

萨姆是一家连锁超市的打包员，日复一日地重复着几乎不用动脑甚至技巧也不复杂的简单工作。但是，有一天，他听了一个主题为建立岗位意识和重建敬业精神的演讲，便想如何通过自身的努力使自己的单调工作变得丰富起来。

他让父亲教他如何使用计算机，并设计了一个程序，然后，每天晚上回家后他就开始寻找“每日一得”，输入微机，再打上好多份，在每一份的背面都签上自己的名字。

第二天，他给顾客打包时，就把这些写着温馨有趣或发人深省的“每日一得”的纸条放入买主的购物袋中。

结果，奇迹发生了。

一天，连锁店经理到店里去，发现萨姆的结账台前排队的人比其他结账台多出3倍！

经理大声嚷道：“多排几队！

不要都挤在一个地方！

可是没有人听，顾客们说：“我们都排萨姆的队——我们想要他的‘每日一得’。”

一个妇女走到经理面前说：“我过去一个礼拜来一次商店，可现在我路过就会进来，因为我想要那个‘每日一得’。”

一个普通的小职员萨姆的创造激发了很多人的灵感：在花店中，员工要是发现有折坏的花或用过的花饰，会到街上把它们送给老太太或是小女孩。

## <<比别人多做一点>>

一个卖肉的员工是史努比的发烧友，就买了5万张史努比的不干胶贴画，贴到每一个他卖出的货物上。

人生面临的最大挑战不是天灾人祸也不是改变命运的选择，而是日复一日、年复一年地重复极其枯燥的工作的每一天。

能在旷日持久的平凡工作中孕育伟大，在重复单调的工作中享受生活，才是工作最大的意义。

所以，我们要努力在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩，把简单的事情做得不简单。

许多成功的人都知道，要想使自己平凡的工作不再平凡，做好一件事——超过别人所期望你做的，你就会如愿以偿。

这种额外的工作可以使人对本行业拥有一种宽广的眼界，与此同时获得更多的机会。

著名的企业家詹姆斯·卡什·彭尼说：“除非你希望在工作中超过一般人的平均水平，否则你便不具备在高层工作的能力。

”每个年轻人都应该尽力去做一些自己职责范围以外的事，而且要比别人做得更多更彻底，只有这样，你才能将辛劳的汗水变成丰收的蜜汁。

P6-P8

## <<比别人多做一点>>

### 媒体关注与评论

书评成大事者与未成事者之间的差距，并非如大多数人想象是一道巨大的鸿沟。

成大事者与不成大事者的区别在于一些小小的行动上：每天花5分钟阅读、多打一个电话、多努力一点、表演上多费一点心思、多做一些研究，或在实验室中多实验一次。

——伍迪·艾伦 美国著名喜剧演员 除非你希望在工作中超过一般人的平均水平，否则你便不具备在高层工作的能力。

——詹姆斯·卡什·彭尼 美国著名企业家 那些取得突出成就的人与取得中等成就的人几乎做了同样多的工作。

他们之所以能够成功，其实做出的努力差别很小，仅仅只是“多一盎司”而已。

——约翰·坦普尔顿 著名投资专家

## <<比别人多做一点>>

### 编辑推荐

“比别人多做一点”体现的是一种勤奋、主动的精神，一种坚忍不拔、永不放弃的意志，一种行动迅速、做事准确的能力。

我们需要的正是这种人：他们不仅能很好地完成份内的事，还会想尽办法比别人多做一点！

基于此，本书将从如何比别人多一些优势，如何设定比别人更高远的目标，如何比别人多一些自动自发，如何让自己更有激情，如何让自己行动更快捷，如何在逆境中更加执著等方面进行充分地阐释，让你从各个角度了解“比别人多做一点”的精髓；从不同层面向你讲述“比别人多做一点”的内涵，让你在潜移默化中感受“比别人多做一点”的深意，在激情澎湃中学会驱动自我。

这是众多杰出人士和组织极力坚守的工作法则。

无论你是普通员工，还是管理者，“比别人多做一点”的态度能使你从竞争者中脱颖而出。

你的老板、委托人和客户会关注你、信赖你，从而给你更多的机会。

<<比别人多做一点>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>