第一图书网, tushu007.com

<<面试及历年考题精选>>

图书基本信息

书名：<<面试及历年考题精选>>

13位ISBN编号：9787801403155

10位ISBN编号：7801403150

出版时间：2003-10

出版时间：行政学院

作者：程连昌

页数：265

字数：380000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

这套复习用书，认真分析了历年录用考度笔试和面试试题的变化、内容分布、测试要总；总结了考试成功者的应试准备的经验；研究了录用考试题今后的测试方向。
具有以下鲜明特点：一是针对性。
全书针对应试者最关心的问题，从试题题型、测试重点、复习答略、应答技巧、模拟实例等各个方面做了介绍。
二是实践性。
全书的作者很有经验，有的多年从事录用考试研究，有的多年做过考试辅导，有的是考试成功者。
全书的内容紧密联系考试实际，非常典型，有代表性，广大青年读时会有逼真、实战的感觉。
三是系统性。
这套复习用书针对录用考试的特眯。
从笔试的总体要求到《公共基础知识考试》、《行政职业能力倾向测验》、《申论》；从面试的结构到面试题、结构化面试方法、考官打分；从试题分析到应答技巧、模拟演练等各个方面进行了系统的介绍。
四是实用性。
全书充分考虑到广大青少年学习、工作很忙的特点，在内倥选择上突出了重点、要点、在编排形式上有提示、例题解析书，特别是面试指南，对青年参加企业、事业单位招聘考试和以后的竞争上岗也大有裨益。

<<面试及历年考题精选>>

书籍目录

第一章 面试基础知识 第一节 面试的内涵与特点 第二节 面试的种类 第三节 面试的构成要素与主要内容 第四节 面试的基本程序与基本要求 第五节 面试的基本方法第二章 公力员录用面试及其组织实施 第一节 公务员录用考试的关键环节 第二节 公务员录用面试的内容与形式 第三节 公务员录用面试组织实施程序 第四节 公务员录用面试试题的编制设计 第五节 公务员录用面试考官 第六节 公务员录用面试成绩的评定第三章 公务员录用面试试题分类解析 第一节 应试者个个的背景资料的问题 第二节 求职动机及与拟任职位的匹性问题 第三节 人际关系处理与协调能力等方面问题 第四节 组织协调能力等方面问题 第五节 知识性问题 第六节 综合分析能力等方面问题 第七节 应变能力和自我认识控制力等问题第四章 公务员录用面试备考策略 第一节 参考前的积压项准备工作 第二节 临考前的现场准备第五章 公务员录用面试应对策略 第一节 公务员面试开始阶段的应对策略 第二节 公务员面试核心阶段的应对策略 第三节 公务员面试结束阶段的应对策略第六章 公务员录用画试实践技巧 第一节 面试实战制胜要略 第二节 应对各种考官的技巧 第三节 面试心理偏差及其克服 第四节 面试语言表达实用技巧 第五节 竞聘面试中禁忌 第六节 化解面试危机的实用技巧 第七节 避开面试陷阱的实用技巧……第七章 公务员录用面试试题精选与解析

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com