

<<申论>>

图书基本信息

书名：<<申论>>

13位ISBN编号：9787801408228

10位ISBN编号：7801408225

出版时间：1970-1

出版时间：国家行政学院出版社

作者：许铭桂

页数：262

字数：509000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<申论>>

内容概要

考试录用是公务员制度的核心，也是当前建立民主政治的一项重要内容。

公务员考试录用制度的建立，是改革开放的重大成果，标志着我国干部人事制度开始走上了法制化、科学化、民主化的轨道。

中国是考试制度的故乡。

科举考试创始于隋，完备于唐，废止于清。

在存续1300年的历史进程中，考试制度不断丰富发展，瓜瓞绵绵，根深叶茂，成为我国传统文化宝库中的一件瑰宝。

从某种意义上说，她对于民族的繁盛、文化科学的发展、国民素质的提高、国家的选贤任能都是功不可没的。

同时，也对推进世界文明作出了应有的贡献。

正如英国学者说的，“考试是中国发明的，它将和火药与印刷术一样，使欧洲国家发生另一次的大变化”（引自邓嗣和著《中国考试制度史》附录）。

英国学者所说的“另一次的大变化”，是指英国学习借鉴中国科举经验，颁发《关于录用王国政府文官的枢密院令》，推行考试录用制度，首创了现代文官制度即公务制度，并被欧洲以及世界各国所效仿。

公务员考试录用是考试制度历史的回归和发展。

无论是指导思想、考试内涵和方式方法，都不可同日而语。

公务员的考试录用，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，开阔了选入用人的视野，给社会上有知识、有能力、愿成为公务员的人提供了在平等的基础上凭真才实学竞争的机会，有利于优秀人才的脱颖而出，从而为造就一支高素质、专业化的国家公务员队伍创造了条件。

坚持选人用人的透明度，将选人用人置于社会、群众和舆论的监督之下，促进了政府机关的廉政建设，从机制和制度上防止选人用人过程中的不正之风。

坚持鼓励进取、奋发向上的机制，引导青年认真学习、勇于进取，有助于促进全社会形成一种重才、爱才、惜才、用才的良好风气。

坚持从实际出发，不断丰富和发展选人用人的方法，尽力克服科举制度中存在的“朝有幸进之臣，野有抑郁之士”的现象，力争人尽其才，才尽其用，适才适用，促进全社会人才资源的整体开发利用。

作者简介

许铭桂，国家人力资源和社会保障部中国人事科学研究院研究员、博士、全国政府绩效评估研究会副秘书长，长期从事公务员录用考试辅导工作，人事考试网公务员考试网特聘专家。

书籍目录

第一章 申论测试的基本内涵 第一节 申论测试的基本概念 第二节 申论测试的目的原理与核心实质
第三节 申论测试的基本特点与试卷的基本内容第二章 申论测试的考核要素解析 第一节 阅读理解能力解析 第二节 综合分析能力解析 第三节 提出问题与归纳概括能力解析 第四节 解决问题及论证能力解析 第五节 文字写作能力解析第三章 申论作答的基本方法 第一节 正确定位准公务员角色 第二节 正确掌握阅读材料的方法 第三节 概括主要内容的基本方法 第四节 提出对策建议的基本方法 第五节 展开论述论证的基本方法第四章 近几年申论试题简要分析 第一节 2004年中央、国家机关公务员录用考试《申论》简解 第二节 2005年中央、国家机关公务员录用考试《申论》简解 第三节 2006年中央、国家机关公务员录用考试《申论》简解 第四节 2007年中央、国家机关公务员录用考试《申论》简解 第五节 2008年中央、国家机关公务员录用考试《申论》简解 第六节 2009年中央、国家机关公务员录用考试《申论》简解第五章 点评当前申论热点问题 热点一 关于深入推进行政审批制度改革的意见 热点二 关于2009年纠风工作的实施意见 热点三 提高推动 ze 科学发展的能力 热点四 直击2009年医疗改革 热点五 关注“汽车、家电‘以旧换新’”方案 热点六 聚焦“高校毕业生到村任职工作的意见” 热点七 透析“商品过度包装”现象 热点八 聚焦实现服务型政府的道德责任第六章 申论作答与政策制定思维借鉴 第一节 政府制定政策的逻辑过程与影响因素 第二节 我国公共政策的决策过程的相关问题第七章 申论易考参照文种写作概述 第一节 讲话稿 第二节 意见 第三节 通知 第四节 调查报告第八章 2009年全国“两会”特别关注 关注一 全国人民代表大会常务委员会工作报告 关注二 2009年政府工作报告 关注三 中国人民政治协商会议全国委员会常务委员会工作报告第九章 申论备考重要文件概览 第一节 中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定 第二节 中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定 第三节 珠江三角洲地区改革发展规划纲要(2008~2020年) 第四节 国务院关于解决农民工问题的若干意见

<<申论>>

章节摘录

申论一词源于孔子的“申而论之”。

“申”，就是申述、申辩、申明，即分析和说明事理；“论”，就是要辅以论据，进行论证，即议论、论证。

申论，即具有申述、申辩、论证、论述之意的文体。

虽然这种文体来源于古代科考，但是，现代申论测试又与古代的科举考试和当今大学入学考试的作文有所不同。

由此可见，申论是根据公务员工作的实际需要，针对某个社会问题阐明观点、论述理由、提出对策、辅以论证，专门用于公务员考试的一种应试文体。

公务员录用考试科目中的“申论”不是那种凭主观好恶选材、尽情张扬个性的放言宏论，而是要求准确把握住一定的客观事实，做出必要的说明、申述，然后在此基础上发表中肯见解，提出方法和谋略，同时还需要进行论证。

它的功能与社会交际中广泛使用的议论文完全不同。

申论是一种应试文体，但不是简单的命题作文，考生不能随便选角度和题目，一定要扣题。

比如2008年有的考生将人与自然写成环境保护了。

如果仅仅从题目来看，是没有错的，但若从“给定资料”反映的主旨来看，就属于“跑题”了。

其实，申论是针对某个社会问题，尤其是当前存在的社会热点和难点问题。

什么是当前？

从历年考题来看，考生要注意最近两年的热点问题。

那么难点问题会是什么？

难点问题肯定不会太难，“给定材料”所反映的问题都是考生可以解决的。

否则，测试就失去效果了。

所以把历年的题好好看一下，其实都不是很难，都比较容易解决。

模拟行政机关的立场角度、决策过程、工作思路。

国家机关有什么立场角度？

——中立、客观。

比如说2008年怒江水电开发，要不要开发？

肯定要开发，关键在于怎么开发。

那么政府就要论证，这就是政府要考虑的角度。

编辑推荐

中国高级公务员培训中心隶属国家人力资源和社会保障部（国家公务员局），承担中央国家机关和省、自治区、直辖市公务员初任、任职、晋升等有关培训工作；依托政府、科研机构和国内外著名院校，汇聚整合国内外优秀的学习培训资源，研发公务员培训教材和精品课程。

权威的编写团队，真正的名师点津，精编的科学教材，优化的系统结构，简洁的解题套路，实用的提分战术 创新、实战、名师、提分 中国第一套完整的公务员标准教程。

能力考查、考点阐释、强化训练。

严格依据最新公务员考试大纲编写。

《2011年版公务员录用考试专用教材：申论》适用于公务员、事业单位、大学生村官、选调生、政法干警、军转干、三支一扶考试

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>