第一图书网, tushu007.com

<<核心圈>>

图书基本信息

书名：<<核心圈>>

13位ISBN编号：9787801417824

10位ISBN编号：7801417828

出版时间：2011-4

出版时间：鲁智 台海出版社 (2011-04出版)

作者：鲁智

页数：245

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

中层培训团购图书之首选！
同名课程受到企业和政府部门的普遍欢迎！
“高层管理者做正确的事，执行层人员把事做正确。
中层管理者正确地做事。
”制定战略是高层的职责，落地执行是基层的任务，但如何将纲领性的战略转化为各部门可理解的目标并有效地执行，便需要依靠卓越的中层管理团队。
《核心圈——做最给力的中层》由鲁智编著。
《核心圈——做最给力的中层》独树一帜地将团队战略管理规划与中层管?有机地融合在—起。
不仅有战略的指导性，也有落地的可操作性。
最可贵的是给予了一套完整的建立部门管理体系的思路，而不只是个别的管理技巧。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

鲁智，香港大学工商管理博士。
毕业后留学日本，曾跟“日本经营之圣”稻盛和夫取经。
对日本、欧美和中国企业的管理系统有着深刻的对比认知，回国后为多家五百强在华企业管理咨询顾问，是一位既有国际化视野，又有本土化操作经验的经管作家。
其代表作《真正的领导力》、《做最好的执行者》均名列畅销书排行前列，其中《真正的领导力》更被评为“2007年十大经管图书”。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

A 好中层?自我认知篇第一章 一不小心做了中层认识自己——我和别人“不一样”1.我和“打工仔”不一样2.我和“过去”不一样3.我是重要的“影响源”4.我有高EQ与AQ了解自己——解剖中层性格密码1.为什么我在特定的状况下会有那样的举动？
2.我是“猫性”还是“狗性”？
提醒自己——中层禁忌知多少？
1.角色错位的四种表现2.三个问题，四句废话第二章 正服自己——老板做好人，中层做坏人1.用“白脸”完成任务

章节摘录

2.我是“猫性”还是“狗性”？
随着人们生活的日渐改善和休闲时间的增多，宠物已经成了城市生活的一道风景线。
而在人类的宠物家族中，猫和狗一直是人类最好的朋友。
猫和狗的生活习性，以及与人的相处方式是截然不同的。
我通?将他们进行对比并观察思考，忽然想到了企业的管理人员：在我们众多的中层管理者身上，也散发着浓浓的猫味或狗味。
也许，有人会勃然大怒！
居然把我们比作猫和狗？
！
没有关系，这只是一种比方，目的是分析猫和狗的同时，看这能够给我们些什么样的启示。
猫和狗的特征差异，造成了彼此间长期敌对的状态。
那我们来看看他们到底有些什么特征。
猫，独立性非常强，它不会总是依赖于主人。
与狗相比，猫显得有些任性，我行我索。
猫是喜欢单独行动的动物，不像狗一样?听从主人的命令，集体行动。
因而它不将主人视为君主，唯命是从。
有时候，你怎么叫它，它都当没听见。
猫和主人并不是主从关系，把它们看成平等的朋友关系更好一些。
也正是这种关系，猫才显得独具魅力。
其次，猫是狩猎者，目标感和工作能力强，无须指点它就会将来犯的老鼠一举歼灭。
充分舒展，一副地道的狩猎姿势，即便是腹中饱饱的猫在看到动着的老鼠、蝉、蝗虫时都会抑制不住上前袭击的冲动。
而且它不仅是逮到就可以，对临死的虫子，它还采用欲擒故纵的技俩。
也许正因为如此，猫才在主人面前有点洋洋得意，显示出一副你也要尊重我的酷样来。
再者，猫非常优雅柔韧。
我们看到猫在高墙上若无其事地散步，轻盈跳跃，不禁折服于它的平衡感。
这主要得益于猫的出类拔萃的反应神经和平衡感。
它只需轻微地改变尾巴的位置和高度就可取得身体的平衡，再利用后脚强健的肌肉和结实的关节就可敏捷地跳跃，即使在高空中落下也可在空中改变身体姿势，轻盈准确地落地。
猫主要有以下性格特征：聪明伶俐；天性孤独、独立性强：不屈服于主人的权威；典型的自我主义者，沟通能力很一般；嫉妒心强。
再来看看狗。
狗原本是群居的动物，敬畏领袖，会努力保护同伴。
进人人类的生活之后，它就听从一家之主的命令：女主人喂它、照料它，小孩跟它玩，在家时间最少的男主人，反而令它敬畏。
反过来，如果女主人比较威严，引导全家，它会完全听从女主人的命令。

第一图书网, tushu007.com

媒体关注与评论

“作者继承了稻盛和夫的哲学观，当我们将这哲学用到管理上，所有的难题都会突然出现简单有效的解决之道。
读了本书，你就知道，根本不用花心思打造明星团队，团队就是可以和自己脚踏实地将事情推进的人。”　　——IBM全球企业咨询部运营战略首席顾问白立新

编辑推荐

《核心圈:做最给力的中层》，美国通用电气公司、朗讯中国、英特尔、惠普等世界500强企业正在全力推行的中层培训战略！
你不知道工作应该怎样做到更好？
你觉得自己付出了很多，却总达不到上司的认同和下属的理解？
你认为你的上司能力还没有你强？
你觉得领导和同事总跟你过不去？
你觉得做多做少都差不多？
你觉得自己永远都是做员工的命？
你在考虑如何才能改变自己的现状？
……中层是企业乃至所有组织的核心力量，是连接“头脑”和“四肢”的“脊柱”?但中层的问题往往也是高层最头疼的。
中层觉得自已最委屈最累，高层觉得中层执行力不够，基层觉得中层瞎指挥。
露对这种“上挤下压”的困境，中层该怎么办？
中层们，是时候好好武装自己了！
你想要的，鲁智编著的《核心圈——做最给力的中层》能找得到！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com