第一图书网, tushu007.com

<<职场圈>>

图书基本信息

书名：<<职场圈>>

13位ISBN编号：9787801417893

10位ISBN编号：7801417895

出版时间：2011-5

出版时间：台海出版社

作者：张剑锋

页数：218

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书旨在为每一个奋斗在职场的人指出一条“明路”，不管你是刚踏入社会的毕业生，还是方方面面精通的多面手，无论你是老板的“七大姑八大姨”，还是谙熟职场规则的“老江湖”，总有些事情是你不了解的；那些或得意、或失意、或成功、或失败、或忙碌着“朝酒晚舞”、或清闲的“指不沾尘”……形形色色、来来往往的职场人身上，总有些小秘密，是你要学习的。

《职场圈》让你从小事中找到属于你的职场决胜秘诀，看清楚你以为的“毛毛雨”，它的真面目究竟是“暴雨”还是“雷阵雨”，让你把握职场生涯的潜规则，掌握好你的人际关系，从而走向成功的人生。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

张剑锋，男，沉稳老练的资深职场人，行文如行事，风趣狠辣。
曾担任多家大型公司人力资源经理，专攻职场薪人培训工作。
从事职场心理、行为研究工作多年，曾创作、出版多部职场指导性作品。

第一图书网, tushu007.com

<<职场圈>>

书籍目录

职场没有“毛毛雨”
第一章 上司大过天
1.报告老板！
2.错，到底是谁的？
3.与上司吃饭的艺术
4.上司面前无私事
5.挨骂时模仿忍者龟
6.让上司重视你
7.学会帮上司解围
8.背你该背的黑锅
9.你跟上司“暧昧”了吗？
10.做若即若离、亦师亦友的下属
11.与上司“礼尚往来”
12.给上司准备点小惊喜
13.有技巧地打小报告
14.上司的上司大驾光临
第二章 智斗同事，你能行！
1.你“职场小团伙”了吗？
2.跟老员工“亲密”接触
3.隔岸观火、落井下石都不可取
4.学会取信于人
5.机遇面前人人平等
6.职场必有我师
7.别让同事动了你的“奶酪”
8.正确对待风言风语
9.细心维护职场友谊
10.保持适当的言行举止
11.做忠实的私事、糗事垃圾桶
12.办公室恋情几分真假
13.知恩图报，饮水思源
14.同事犯错以“帮”为主
15.共赢=竞争+合作
第三章 事业大理想，工作小前途
1.工作有目标，事业有保障
2.平常心与上进心并重
3.把你的视野拓宽点
4.学会从抱怨中得好处
5.苦干巧干，干在明处
6.用50%的热情工作
7.让优势成为职业

8.创新是职场不败的源泉
9.独立思想和团队精神都很重要
10.珍惜时间，管理自我
11.修饰完美职场形象
12.切勿入错行
13.忙碌之余别忘“充电”
14.工作狂不等于成功人士
15.别撞南墙才回头
第四章 升职、加薪有秘籍！

1.升职必然加薪？

2.客观全面评估自己的价值
3.拿成绩说话
4.该出手时再出手
5.“群众基础”很重要
6.溜须拍马很必要
7.注意细节，千万不要败得糊涂
8.像管理者一样思考和行动
9.学会“争名夺利”
10.看上司行动，别轻信许诺
11.小心升职加薪的“陷阱”
12.职场升降有预兆
13.“组团上访”的利与弊
14.争强好胜要有分寸
15.别怕从头再来
第五章 跳槽不得了！

1.有了资本再跳槽！

2.低调淡出，不要庆祝和指责
3.跳槽也有“基本原则”
4.你的跳槽违约了吗？

5.不要轻信上司的虚情假意
6.交接工作一定要做好
7.清理好你的“前办公桌”
8.坚守岗位到最后一刻
9.跟你的“前上司”和“前同事”保持友好
10.平稳着陆才算成功
11.跳槽面试需小心“扫雷”
12.跳槽失败，如何反胜？

13.量力而行，择木而栖
14.跳槽不分年龄，能力才是王牌
15.骑驴找马可行吗？

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

版权页：公司和一线工地之间。
不久，因为一家供货商的疏忽造成工地上发生了一起事故。
当时，分管生产的副总经理和供货商私交很好，在得到了“暗示”后，想帮助对方把事情瞒过去。
程峰得知此事后，觉得于公，这事应该让公司知道，否则事发之后肯定措手不及，于私，也是一个很好的引起注意的机会。
于是他直接找到当时的总经理，将事情如实相告。
可接下来的事情，却完全出乎程峰的意料。
汇报完后，总经理的表现很平淡，程峰见状就不停地找他反映情况。
此后，总经理对程峰的态度明显变得冷淡，公司有什么好事都与程峰无关。
而分管生产的副总也明显知道了程峰打小报告的事情，人前人后都会故意给他穿“小鞋”。
双重压力下，程峰感觉自己在公司快要待不下去了，好在很快，公司的总经理和副总全部被调走了。
新来的总经理对他非常赏识，他这才决定继续留下来工作。
程峰的出发点是好的。
可是好心办坏事的情况不是也时有发生吗？
没有弄清楚什么事情该汇报、什么事情不该汇报，汇报的时候又没有方法，所以才招致上司的反感。
程峰的这种情况其实很好解决，他并不是汇报了不该汇报的事情，而是没有选对汇报的方式方法。
要知道，他的“举报”对象是副总经理。
级别比他高很多。
面对这种情况，我们可以采用旁敲侧击的方法，并不直接汇报这件事情，而是引导总经理自己去发现问题。
像案例中说的，“供货商的疏忽引起了事故”，那么程峰完全可以让总经理注意到事故，而不是去汇报有事故发生。
比如，邀请总经理来工地现场，或者在汇报其他事情的时候，有意无意的提到这个引发事故的供货商。
总之，旁敲侧击，曲线救国，通过别的事来引出这件事，这样的话，就不会因为毫无技巧的汇报而被穿“小鞋”了。

编辑推荐

《职场圈:把握职场"潜规则"的75条攻略》：在工作过程中，有些事你以为是对的。
在别人眼中不一定对；你坚守的原则，在别人眼中或许只是固执。
一个待遇好、人缘好、职位好的职场“三好生”的成功秘密何在？
如何开启职场的暗道。
让职场成就你的人生，成就你的事业？
打开《职场圈:把握职场"潜规则"的75条攻略》.你就找到了一位贴心呵护你职场生涯的“贵人”！
让她点破你的迷津……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com