

<<职场圈>>

图书基本信息

书名：<<职场圈>>

13位ISBN编号：9787801417893

10位ISBN编号：7801417895

出版时间：2011-5

出版时间：台海出版社

作者：张剑锋

页数：218

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职场圈>>

### 内容概要

本书旨在为每一个奋斗在职场的人指出一条“明路”，不管你是刚踏入社会的毕业生，还是方方面面精通的多面手，无论你是老板的“七大姑八大姨”，还是谙熟职场规则的“老江湖”，总有些事情是你不了解的；那些或得意、或失意、或成功、或失败、或忙碌着“朝酒晚舞”、或清闲的“指不沾尘”……形形色色、来来往往的职场人身上，总有些小秘密，是你要学习的。

《职场圈》让你从小事中找到属于你的职场决胜秘诀，看清楚你以为的“毛毛雨”，它的真面目究竟是“暴雨”还是“雷阵雨”，让你把握职场生涯的潜规则，掌握好你的人际关系，从而走向成功的人生。

## 作者简介

张剑锋，男，沉稳老练的资深职场人，行文如行事，风趣狠辣。  
曾担任多家大型公司人力资源经理，专攻职场新人培训工作。  
从事职场心理、行为研究工作多年，曾创作、出版多部职场指导性作品。

## <<职场圈>>

### 书籍目录

#### 职场没有“毛毛雨”

##### 第一章 上司大过天

- 1.报告老板！
- 2.错，到底是谁的？
- 3.与上司吃饭的艺术
- 4.上司面前无私事
- 5.挨骂时模仿忍者龟
- 6.让上司重视你
- 7.学会帮上司解围
- 8.背你该背的黑锅
- 9.你跟上司“暧昧”了吗？
- 10.做若即若离、亦师亦友的下属
- 11.与上司“礼尚往来”
- 12.给上司准备点小惊喜
- 13.有技巧地打小报告
- 14.上司的上司大驾光临

##### 第二章 智斗同事，你能行！

- 1.你“职场小团伙”了吗？
- 2.跟老员工“亲密”接触
- 3.隔岸观火、落井下石都不可取
- 4.学会取信于人
- 5.机遇面前人人平等
- 6.职场必有我师
- 7.别让同事动了你的“奶酪”
- 8.正确对待风言风语
- 9.细心维护职场友谊
- 10.保持适当的言行举止
- 11.做忠实的私事、糗事垃圾桶
- 12.办公室恋情几分真假
- 13.知恩图报，饮水思源
- 14.同事犯错以“帮”为主
- 15.共赢=竞争+合作

##### 第三章 事业大理想，工作小前途

- 1.工作有目标，事业有保障
- 2.平常心与上进心并重
- 3.把你的视野拓宽点
- 4.学会从抱怨中得好处
- 5.苦干巧干，干在明处
- 6.用50%的热情工作
- 7.让优势成为职业

## <<职场圈>>

- 8.创新是职场不败的源泉
- 9.独立思想和团队精神都很重要
- 10.珍惜时间，管理自我
- 11.修饰完美职场形象
- 12.切勿入错行
- 13.忙碌之余别忘“充电”
- 14.工作狂不等于成功人士
- 15.别撞南墙才回头

### 第四章 升职、加薪有秘籍！

- 1.升职必然加薪？
- 2.客观全面评估自己的价值
- 3.拿成绩说话
- 4.该出手时再出手
- 5.“群众基础”很重要
- 6.溜须拍马很必要
- 7.注意细节，千万不要败得糊涂
- 8.像管理者一样思考和行动
- 9.学会“争名夺利”
- 10.看上司行动，别轻信许诺
- 11.小心升职加薪的“陷阱”
- 12.职场升降有预兆
- 13.“组团上访”的利与弊
- 14.争强好胜要有分寸
- 15.别怕从头再来

### 第五章 跳槽不得了！

- 1.有了资本再跳槽！
- 2.低调淡出，不要庆祝和指责
- 3.跳槽也有“基本原则”
- 4.你的跳槽违约了吗？
- 5.不要轻信上司的虚情假意
- 6.交接工作一定要做好
- 7.清理好你的“前办公桌”
- 8.坚守岗位到最后一刻
- 9.跟你的“前上司”和“前同事”保持友好
- 10.平稳着陆才算成功
- 11.跳槽面试需小心“扫雷”
- 12.跳槽失败，如何反胜？
- 13.量力而行，择木而栖
- 14.跳槽不分年龄，能力才是王牌
- 15.骑驴找马可行吗？



## 章节摘录

版权页：公司和一线工地之间。

不久，因为一家供货商的疏忽造成工地上发生了一起事故。

当时，分管生产的副总经理和供货商私交很好，在得到了“暗示”后，想帮助对方把事情瞒过去。

程峰得知此事后，觉得于公，这事应该让公司知道，否则事发之后肯定措手不及，于私，也是一个很好的引起注意的机会。

于是他直接找到当时的总经理，将事情如实相告。

可接下来的事情，却完全出乎程峰的意料。

汇报完后，总经理的表现很平淡，程峰见状就不停地找他反映情况。

此后，总经理对程峰的态度明显变得冷淡，公司有什么好事都与程峰无关。

而分管生产的副总也明显知道了程峰打小报告的事情，人前人后都会故意给他穿“小鞋”。

双重压力下，程峰感觉自己在公司快要待不下去了，好在很快，公司的总经理和副总全部被调走了。

新来的总经理对他非常赏识，他这才决定继续留下来工作。

程峰的出发点是好的。

可是好心办坏事的情况不是也时有发生吗？

没有弄清楚什么事情该汇报、什么事情不该汇报，汇报的时候又没有方法，所以才招致上司的反感。

程峰的这种情况其实很好解决，他并不是汇报了不该汇报的事情，而是没有选对汇报的方式方法。

要知道，他的“举报”对象是副总经理。

级别比他高很多。

面对这种情况，我们可以采用旁敲侧击的方法，并不直接汇报这件事情，而是引导总经理自己去发现问题。

像案例中说的，“供货商的疏忽引起了事故”，那么程峰完全可以让总经理注意到事故，而不是去汇报有事故发生。

比如，邀请总经理来工地现场，或者在汇报其他事情的时候，有意无意的提到这个引发事故的供货商。

总之，旁敲侧击，曲线救国，通过别的事来引出这件事，这样的话，就不会因为毫无技巧的汇报而被穿“小鞋”了。

编辑推荐

《职场圈:把握职场"潜规则"的75条攻略》：在工作过程中，有些事你以为是对的。

在别人眼中不一定对；你坚守的原则，在别人眼中或许只是固执。

一个待遇好、人缘好、职位好的职场“三好生”的成功秘密何在？

如何开启职场的暗道。

让职场成就你的人生，成就你的事业？

打开《职场圈:把握职场"潜规则"的75条攻略》.你就找到了一位贴心呵护你职场生涯的“贵人”！

让她点破你的迷津.....



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>