第一图书网, tushu007.com

<<现代企业用人方略>>

图书基本信息

书名：<<现代企业用人方略>>

13位ISBN编号：9787801460721

10位ISBN编号：7801460723

出版时间：1998-08

出版时间：中国社会出版社

作者：白宗英

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<现代企业用人方略>>

书籍目录

目录

1.人才意识：要充分认识人才是企业之本
一、得人才者得天下与得人才者企业兴
二、企业竞争靠人才取胜
三、人才直接关系着企业活力
四、现代企业“以人为本”的理论依据
五、要选准现代企业用人方略的切入点
2.人才素质：用人要有新观念新标准
一、现代企业对人才特征的新要求
二、现代企业需要具有新的观念群落的人才
三、现代企业的用人标准
3.企业家其人：至关重要的是用好一个企业带头人
一、企业带头人应是企业的主帅
二、企业带头人应是一个真正的企业家
三、国外企业家内在素质要求面面观
四、现代企业也需要配备一个好书记
4.帅才方阵：关键是配备好一个强班子
一、配备强班子，首先看群体结构是否优化合理
二、配备强班子，其次看相互关系能否形成整体效应
三、配备强班子，还要看推动企业发展能否具有战斗力
四、强有力的班子重在建设
5.谋才方阵：设置配套的辅助支持体系
一、现代企业发展需要依靠智囊参谋辅佐
二、正确利用智囊参谋人才
三、信息工作系统是现代企业经营管理者的支持体系
四、信息人才的选用
6.将才方阵：组建政令畅通的执行系统
一、将才方阵的组成者
二、企业将才的主要职能作用
三、企业将才的选用
7.干才方阵：造就企业优势人才骨干力量
一、企业干才方阵的组成者
二、成功企业干才方阵中的人才类型
三、我国现代企业急需要建设一大批优势人才队伍
8.团队方阵：励士以形成有士气的员工队伍
一、励士是企业发展的活力所在
二、励士在于形成企业团体压力与内聚力
三、励士的方式在于满足需要与强化行为
四、成功励士术ABC
9.识人至要：善于区别人才的类型及其采用的方法
一、要善于区别企业领导人才和管理人才
二、要善于区别经营人才与管理人才
三、要善于把握从技术型人才向管理型人才的转变
四、企业领导和经营管理者职位要作资源配置
五、发现和选拔企业经营管理者需要采用多种方法

10.用人至要：善于发现和起用关键性人才
一、破除企业用人的观念障碍
二、企业用人要注意适应市场经济的需求
三、企业用人要注意选用出思路办大事的人才
四、企业用人要注意选用有工作魄力能开创新局面的人才
五、企业用人要注意在市场营销领域选拔人才
六、企业用人要注意年龄的较量这个重要的因素
七、选人用人等于树旗帜
11.育人至要：重视人才的教育和培养
一、人力资本与人才培养
二、人才培养是未来企业竞争的砝码
三、企业人才教育和培养的新方位
四、企业人才教育和培训工作机制的运行
12.管人至要：紧紧把握人才的激励与约束
一、于志安和李邦福事件给人才管理留下的思考
二、“ 环宇 ”破产留给人才管理的启示
三、现代企业人才管理机制的构成
四、现代企业人才管理系统的建设
主要参考资料

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com