

<<组织社会学>>

图书基本信息

书名：<<组织社会学>>

13位ISBN编号：9787801492081

10位ISBN编号：7801492080

出版时间：2000-1

出版时间：社会科学文献出版社

作者：[法] 克罗戴特·拉法耶 (Claudett

页数：111

字数：72000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织社会学>>

内容概要

本书在第一章中力图提出对官僚主义现象的查考如何形成组织社会学发展的出发点。

首先，五、十五年代美国进行的一系列研究对其展开经验性、理论性的思考，我们将对其中主要的研究进行介绍。

在第二、第三章，我们将从官僚主义的概念过渡到组织的概念，再过渡到有组织行为的概念，在过渡的同时展开或然判断或经验性推断。

将有很大篇幅介绍组织社会学的法国学派和策略分析。

第四章将介绍最新的思想，涉及组织社会学和劳动社会学的连接点，说明企业的情况。

最后，第五章介绍距离古典组织社会学较远但有利于更新这门学科的一系列分析。

<<组织社会学>>

书籍目录

引论第一章 作为出发点的官僚主义现象 1 理论争论 11 作为合理化形工的现代官僚主义现象 12 对功能失调的强调 2 最初的经验论研究 21 工业企业的重组 22 面对外界环境的公共机构 23 围绕两家公共机构中规章制度的游戏第二章 从正式组织到有组织行为 1 作为社会体系的结构 2 组织成员的行为 21 有关人类行为的三种观念 22 有限合理性的理论 3 策略分析 31 SEITA工作车间中的权力关系 32 策略分析的公设与概念 33 具体行为体系的分析第三章 问题中的到的组织 1 组织中刻板僵化的领域吗？

11 强调僵化性时 12 突出灵活性时 2 如何对组织进行变革？

21 作为危机和适应变革过程 22 作为集体尝试的变革 23 作为发展的变革 24 变革与现代化 3 独立于环境的组织 31 受环境的控制还是控制环境？

32 模糊的界限 4 决策是如何作出的？

41 有限合理性的多种形式 42 含糊的选择 43 有组织的无秩序状态和“垃圾筒”模式第四章 向企业社会发展 1 一个理论的空白 11 劳动社会学和企业 12 组织社会学和企业 2 个性化和文化现象 21 微观文化和集体关系 22 企业：个性化和文化性生产的地点 23 企业的法国模式第五章 从其他角度观察的组织结论

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>