第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787801539625

10位ISBN编号：7801539621

出版时间：2004-7

出版时间：人民日报出版社

作者：许彤 编

页数：278

字数：22680

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书是与全国高等教育自学考试《西方政治制度》自学考试大纲、教材相配套的辅导用书。

编写依据： 1.全国高等教育自学考试指导委员会颁布的《西方政治制度自学考试大纲》；2.全国高等教育自学考试指导委员会组编的教材《西方政治制度》（高等教育出版社，曹沛霖主编）。

本书的特点： 1.以考试大纲规定的考核知识点及能力层次为线索，按最新体例分章节进行编写。每章均列有考点透视，并将每一章节可能出现的所有考核知识按考试题型编写同步跟踪强化训练题，以便考生扎实、准确掌握本章内容。

2.对每一章的重点、难点部分进行解答并举例点评，又将本章最近出现过的考题进行题解，每章又附有知识网络图，这对于考生全面把握教材内容，掌握重点、难点，正确解答各种题型，富有切实的指导意义。

3.附录部分包括两套模拟试题、一套最新全真试题及参考答案，以便考生及时了解最新考试动态及方向。

为保证您顺利通过考试，我们建议您将本书与学苑出版社出版的《全国高等教育自学考试标准预测试卷》配套使用。

书籍目录

导言　考点透视　同步跟踪强化训练　参考答案第一章　西方政治制度的历史变迁　考点透视　同步跟踪强化训练　参考答案　　重点难点举例点评　　历年考题分析　知识网络图第二章　西方民主制度的基本原则　考点透视　同步跟踪强化训练　参考答案　　重点难点举例点评　　历年考题分析　知识网络图第三章　选举制度　考点透视　同步跟踪强化训练　参考答案　　重点难点举例点评　　历年考题分析　知识网络图第四章　政党制度　考点透视　同步跟踪强化训练　参考答案　　重点难点举例点评　　历年考题分析　知识网络图第五章　议会制度　考点透视　同步跟踪强化训练　参考答案　　重点难点举例点评　　历年考题分析　知识网络图第六章　国家行政制度（一）　考点透视　同步跟踪强化训练　参考答案　　重点难点举例点评　　历年考题分析　知识网络图第七章　国家行政制度（二）　考点透视　同步跟踪强化训练　参考答案　　重点难点举例点评　　历年考题分析　知识网络图第八章　司法制度　考点透视　同步跟踪强化训练　参考答案　　重点难点举例点评　　历年考题分析　知识网络图附录：　模拟试题（一）　模拟试题（一）参考答案　模拟试题（二）　模拟试题（二）参考答案2007年（F）高等教育自学考试全国统一命题考试西方政治制度试卷2007年（F）高等教育A学考试全国统一命题考试西方政治制度试卷参考答案

章节摘录

2.影响知觉选择的主观因素人的知觉的选择性不仅受客观因素的影响，也受人本身主观因素的影响。
人的主观因素决定知觉选择的主动性。
影响人的知觉选择的主观因素主要有如下几个方面：（1）需要和动机。
需要是个体在社会活动和生活中感到自身缺乏而又想得到满足的一种心理反映。
而动机则是人们为满足某种需要而准备采取行动的念头或想法，它是推动人们进行有目的的活动的内驱力。
二者相互联系，共同影响人们自觉地选择知觉对象。
凡是能够满足人的需要、符合于人的动机的事物，往往容易引起注意，成为知觉的对象。
反之，与人的需要和动机无关的事物，则难以引入注意。
（2）兴趣和爱好。
兴趣是在需要和动机基础上产生、发展起来的，它是人们对于客观世界的对象和现象的一种带有情绪色彩的认识倾向。
爱好则是兴趣的进一步发展，它不仅对事物给予特别注意和向往，而且具有实际活动的倾向。
所以，兴趣和爱好的个别差异往往决定着知觉的选择差异。
（3）个性特征。
人们的个性特征也影响知觉的选择性。
不同神经类型的人，知觉的广度和深度有个别差异。
性格类型不同的人，选择知觉对象的侧重点也有所不同。
此外，能力类型也会影响知觉对象的选择。
（4）过去经验。
人们过去的经验以信息的形式储存在大脑，对知觉的选择和组合起影响作用，人们之所以能够在复杂的环境中把自己熟悉的事情或事物分辨出来，道理就在于此。
（5）知识结构。
人们大脑中记忆的不仅是过去的经验，还有以思想内容为表现形式的知识。
因此，人们原有的知识结构不同，对知觉对象的选择也有一定的差别。

编辑推荐

《管理心理学(最新版)》全面覆盖考点；重难点历年真题详解；最新真题附评分标准。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com