

<<人员管理精要>>

图书基本信息

书名：<<人员管理精要>>

13位ISBN编号：9787801627391

10位ISBN编号：7801627393

出版时间：2003-9

出版时间：经济管理

作者：詹姆斯·皮克福德

页数：326

译者：佟博等

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人员管理精要>>

内容概要

本书由世界级顶尖商业思想家所著，本书为管理者提供相关概念和技巧，帮助他们发挥最大的潜力。

本书中，来自于顶尖商学院——包括INSEAD商学院和沃顿商学院的顶尖学者与具有丰富经验的实践者一起，探讨了以下这些人员管理方面的关键问题：人所扮演的角色，战略和绩效，组织和变革，文化和工作场所，性别和家庭事务，冲突的管理，法律和规则，技能，奖酬，招聘、测试和培训。

<<人员管理精要>>

书籍目录

导论第一章 人所扮演的角色 本章导读 职业议程的演变过程 不仅仅是一份工作：工作简史 超越运营关系，建立合伙关系第二章 战略和绩效 本章导读 使人力资源与企业目标相一致 人员和战略之间的联系 人员和企业的目标评价第三章 组织和变革 本章导读 寻求合并优势 该是回归基础的时候了 如何避免七宗不可饶恕的罪行 当内在边界变成网络关系的时候 勇敢地面对不确定性第四章 文化和工作场所 本章导读 商业思考中的文化演变 定制化的工作场所中发生的变革 把工作作为一种生活体验第五章 性别和家庭问题第六章 冲突的管理第七章 法律和规则第八章 技能第九章 奖酬第十章 招聘、测试和培训

<<人员管理精要>>

编辑推荐

每一位管理者都知道，人员管理至关重要，绝不能将人力资源置之不理。同样的，人力资源管理者也知道，如果他们无法证明自己的部门能够为企业战略和成功做出贡献，他们的职能就很容易被外包出去。对于他们来说，精通人员管理的奥秘从来没有像现在这样重要过！这里，我们为你提供了通晓人员管理的惟一途径。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>