

<<智慧型组织>>

图书基本信息

书名：<<智慧型组织>>

13位ISBN编号：9787801627827

10位ISBN编号：7801627822

出版时间：2004-2

出版时间：经济管理

作者：[芬兰] 彭特·赛德马兰卡

页数：246

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<智慧型组织>>

内容概要

《智慧型组织：绩效、能力和知识管理的整合》提供了一系列组织运作效率问题及解决方案。

《智慧型组织：绩效、能力和知识管理的整合》围绕个人能力和组织激励对提升组织竞争力的研究和
分析，提出了智慧型组织来自个人和团队的更多观点，从而引申到智力创新，并形成许多不同的理念

彭特·赛德马兰卡一直担任诺基亚网络公司人力资源部经理，他研究了未来如何开发智力型组织
和学习及认识能力对组织的有效性。

组织学习和组织健康整合对企业绩效是主要的挑战，这也是他在诺基亚的主要工作业绩。

智慧型组织提出了能力与雇佣的一贯观点，即向一个智慧型组织的转变是不容易的。
这要求我们在思想认识上有一个很重要的转变。

这本书通过对全球成功企业的研究，提供给我们一个明确的思路，因而是未来智慧型组织的一个最优
指南。

作者简介

彭特·赛德马兰卡，以丰富的人力资源管理经验闻名于欧洲，北美和亚洲地区。自1993年以来，他一直担任诺基亚网络公司人力资源部经理。从2002年开始了他自己的咨询事业，成立了Pertee咨询公司。他曾经担任过人力资源管理协会主席，参与过Nixdorf计算机公司、Siemens Nixdorf信息系统公司、Kone公司和AIV集团的人力资源管理工作。

<<智慧型组织>>

书籍目录

导论第一章 组织的学习学习是一种竞争要素和生存方式变革因素学得比别人快诺基亚——不断进行再造的组织什么是学习？

学习的定义学习的阶梯学习的类型 学习过程各个学习模式 学习的障碍学习的不同层面个人学习团队学习组织学习组织的学习技巧学习型组织与组织学习组织的十种最重要的学习技巧学习和反馈反馈对于个人的意义提供反馈的困难组织的反馈系统崇尚反馈的文化的重要性提供反馈的十大定律学习和变革变革的困难缓慢变革我们在向何处前进？

如何用行动来支持学习在工作中学习的基本模型支持组织学习的主要流程第二章 绩效管理以绩效的持续进步为目标从各个角度来看待绩效管理关于计划和发展的讨论日常领导和规划会议与其他人力资源管理流程相联系小结和成功关键因素第三章 能力管理第四章 知识管理第五章 智慧型组织术语表参考书目附录

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>