

图书基本信息

书名：<<生产部门岗位绩效考核与薪酬设计模板>>

13位ISBN编号：9787801652430

10位ISBN编号：7801652436

出版时间：2006-1

出版时间：中国海关出版社

作者：赵新

页数：195

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

如何在实践中使岗位、绩效、薪酬三位一体的精细化管理实现具体操作的问题。

为了方便大家参考，我们在书中把关键内容划分为3个部分。

第一部分，说明具体职能部门或企业整体绩效工作、绩效管理与薪酬管理的总体特点，为后面的绩效考核与岗位薪酬设计奠定理论基础；第二部分，主要介绍企业整体或具体部门的绩效管理与考核的要点、方法与基本范例；第三部分，主要根据前面的理论和方法，为具体的关键岗位的绩效考核与薪酬模式设计提供实践操作范本。

由于我们更多考虑的是实践操作性和可借鉴性，因此，书中所涉及的具体岗位可能不会完全依据一个固定的企业组织结构。

书中的绩效考核方法与薪酬设计模式也会从多样性与实用性出发，涉及众多的具体岗位，而不强求于全套丛书所有职位构成一个完整体系。

从所涉及的具体岗位来说，我们运用的绩效考核方法主要是目标责任制，薪酬模式主要是以岗位为基础的薪酬模式。

当然，薪酬模式还将受制于企业支付能力、企业内外部薪酬竞争力与平衡性等客观因素。

书籍目录

岗位、绩效、薪酬三位一体的精细化管理第一部分 企业生产部门绩效与薪酬管理第1章 生产部门的绩效工作生产部门价值评价生产部门的绩效工作第2章 生产部门的绩效管理生产部门绩效管理的步骤与要点生产部门的绩效考核生产部门的组织工作关系生产部门的薪酬结构设计第二部分 企业生产部门绩效考核流程模板第3章 生产部门绩效考核流程流程一 生产部门的绩效工作流程二 设计生产部门的绩效指标流程三 构建生产部门的绩效指标体系流程四 选择最适合的绩效考核方法流程五 确定生产部门的绩效考核周期和人员流程六 开展绩效沟通流程七 生产部门的绩效评估流程八 落实绩效考核结果流程九 生产部门的绩效改进第三部分 企业生产部门关键岗位绩效考核与薪酬设计第4章 生产经理生产经理职位说明生产经理绩效考核流程生产经理绩效考核范本生产经理薪酬设计范本第5章 车间主任车间主任职位说明车间主任的绩效考核流程车间主任岗位绩效考核范本车间主任岗位薪酬设计范本第6章 质量控制主管质量控制主管职位说明质量控制主管的绩效考核流程质量控制主管岗位绩效考核范本质量控制主管岗位薪酬设计范本第7章 质检员第8章 采购经理第9章 技术主管参考文献

媒体关注与评论

以岗位精细化管理为主线；将绩效考核与薪酬管理紧密联系；为企业成功整体运营的实践范本。

编辑推荐

由于我们更多考虑的是实践操作性和可借鉴性，因此，《生产部门岗位绩效考核与薪酬设计模板》中所涉及的具体岗位可能不会完全依据一个固定的企业组织结构。

书中的绩效考核方法与薪酬设计模式也会从多样性与实用性出发，涉及众多的具体岗位，而不强求于全套丛书所有职位构成一个完整体系。

从所涉及的具体岗位来说，我们运用的绩效考核方法主要是目标责任制，薪酬模式主要是以岗位为基础的薪酬模式。

当然，薪酬模式还将受制于企业支付能力、企业内外部薪酬竞争力与平衡性等客观因素。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>