

<<老板并没占你一分钱>>

图书基本信息

书名：<<老板并没占你一分钱>>

13位ISBN编号：9787801667120

10位ISBN编号：7801667123

出版时间：2006-6

出版时间：中国档案出版社

作者：凯军/国别：中国大陆

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老板并没占你一分钱>>

内容概要

一面是所有的企业、机关、团体都在努力寻找勤奋、敬业、忠诚的好职员，而另一面职员则是“我凭什么要那么卖力？

我所创造的利润还不是都是被老板占有了？

”

这种两难境地其实就在于一念之间，谬误和真理其实只隔一纸一遥，捅破这层纸，我们将发现：原来就是这样——资源决定地位和收入以及人们的等级差异.....

如果总以为自己的劳动果实被人占有，那么主动、勤奋、敬业、忠诚等一切优秀的工作品质都将是无稽之谈，工作丧失原动力，组织和个人的发展都将大受阻。

本书赋予工作、劳动以全新的价值观念，这种革命性的理念颠覆了人们的众多误区，它将改变千万企业、亿万劳动者的命运和前程！

但请记住，无论你多么努力地工作都不为过，因为这一切都是为了你自己。

<<老板并没占你一分钱>>

作者简介

凯军，做过老师，后辞公职，从推销员做起，担任过项目策划主任、办事处主任、营销总监、总经理等职。

现任亚洲隆丽国际投资管理集团香港有限公司首席企划顾问。

已发表企管专著二百多万字。

<<老板并没占你一分钱>>

书籍目录

序言诚实、敬业，个人财富的泉源 寅夫 第一部分 效率资源决定收入，老板并没占你一分钱一、你究竟在给谁干？ 1. 都是给老板干的？ 2. 是谁创造了老板的财富？二、你拿多少，并非由老板说了算 1. 效率为王 2. 谁拿多少并非由老板说了算 3. 效率资源，决定穷富的资本三、不承认等级差别的员工是不合格的员工 1. 效率资源差别导致了能力的差别 2. 能力差别决定了分工的差别 3. 分工的差别导致了收入的差别四、市场经济条件下没人多占你一分钱 1. 别忘了老板也是劳动者 2. 老板凭什么拿大头 3. 同为员工，为何收入差别那么大 4. 我们都是老板的合伙人 五、各就各位，人生来就有差别 1. 人生来就有差别 2. 接受等级差异，各就各位 第二部分 为何要忠诚、卖力——全是为了你自己一、寻回丢失的职业良心 ——连良心都没有还能指望得到什么？ 1. 感恩——懂得感恩，才有机会得到更多 2. 责任——勇于负责，才会有责可负 3. 忠诚——只要多一点点忠诚你就能超越很多人 二、观念决定成败——用正确的职业理念发掘资源潜能 1. 效率资源决定一切理念 2. 等级差别理念 3. 效率唯一性理念 4. 共赢平台理念 5. 契约理念 6. “一切为了你自己”的团队理念 三、品质决定高下——修炼职业品质提高资源效率 1. 为什么高学历的干不过低学历的 2. 职业个性品格是整个资源的CPU 3. 宽容——心有多宽，路有多广 4. 热忱——让你的资源燃烧 5. 坚韧——坚毅的人总会出头 6. 勤奋——通往成功和财富的阶梯 7. 别让坏的职业习惯封锁了成功的资源 第三部分 八问谢凯军一问：如果像你所说“老板并没占员工一分钱”，请问你怎么解释老板的财富来源？ 二问：你说“老板并没占员工一分钱”，是否你本身就是老板，只想以此掩饰自己？ 三问：你说人是分等级的，是否在逆“人人平等”的历史潮流？ 四问：你一再强调“等级”，你的“等级论”是不是可以理解为，有些人就应该高高在上，而有些人就应在社会的底层，你是不是在宣扬“对立论”？ 五问：前半部你好像热衷于“天资”、“天赋”，这好像与你后半部宣扬的“敬业、勤奋”相矛盾？ 六问：你从头至尾都在说员工所做的一切都是为了自己，为什么只字不提老板所做的一切也是为了他自己？ 七问：一般人都往往爱唱高调，而你却说“一切都是为了你自己”，并且将“忠诚、敬业、感恩”这些高尚的品质仅仅说成是一种做人的良心，你为什么采取唱低调的方式？ 八问：既然你说资源决定一切，又说高学历的往往干不过低学历的，这岂不是自相矛盾吗？你怎样解释占有更多资源的大学学历人反而给只有小学学历人去打工？

<<老板并没占你一分钱>>

章节摘录

书摘1.人生来就有差别 由于先天素质差异,以及后天接受教育和展示机会不均等差异的存在,人们对资源占有的机会总是不平等的,从而导致人们的社会地位和职业地位总存在较大的差别,人们应该平和地接受这一切,而不是相互忌妒、拆台、窝里斗。

出身的差异让人们拥有的财富、教育等资源一出世就不平等。

生活在世上的人们,尽管地域不同、种族不同、信仰不同,但有一点是千篇一律地雷同——生活的目的都是最大限度地追求快乐和富有。

无论是高贵的上流人士还是普通的平民都无一例外地遵循这一法则。

正如伟大的莎士比亚的不朽诗句——“太阳照耀着您的金殿,她也让我的茅屋生辉!” 我们无法拒绝莎翁带给我们的美的享受。

但谁都不能回避而且必须正视一个现实问题——哪个能住金殿?哪个甘住茅屋?其实,金殿和茅屋的主人间先天的差距,很多是在各自降临尘世时,就已不由选择地拉开了。

人和人之间都不可能平等。

当然这里的“平等”并非指法律及人权、人格意义而言。

人们不可能奢求法律和人格以外的任何平等。

强与弱对峙,富与贫共存,领导与服从孪生,聪慧与愚钝相对……所有的不平等,在父母结合的一瞬间就已或多或少地拉开了距离。

谁都无法选择出身,从母亲怀胎开始,人与人对教育和财富资源的占有机会就不平等。

亿万富翁的子女,打母胎里享受的就是山珍海味和百般呵护;而乞丐的子女,自母胎里就备受颠沛流离和遭人嫌弃。

亿万富翁的子女一出生就是一个小富翁,并接受着良好的教育;而乞丐的孩子一出世就位处社会的底层,就要忍饥受冻,更别提去接受良好的教育,即使天资聪慧,恐怕也要奋斗若干年甚至终生,也无法取得富家子弟一出生就已拥有的一切。

出身导致对教育和财富等资源占有的不平等。

遗传的差异让人们获得智力、能力、品格资源的机会不平等 只要稍加注意,我们就会发现很多奇怪现象。

比如,人们能够轻易承认身体素质方面的遗传差异,却不愿承认智力、能力上的遗传差异。

其实,遗传导致的人们获得智力、能力资源的差异,极大地影响着一个人的发展和成绩大小。

然而,一旦谈起智力、能力,很多正人君子特别是社会公众人物或社会名流几乎众口一辞地回避先天遗传的巨大差异,而且往往一本正经地强调勤奋、努力等陈词滥调。

当然这并不是否认或漠视后天的努力,而且我们还竭力主张后天的努力对一个人的社会及经济地位的极大影响,我们也理解这些“名流”的良苦用心。

但是在此之前,我们首先要正视和欣然承认人们的智力、能力等方面的遗传差异。

同样的努力和勤奋,机会总会总偏向那些有“天分”者。

一谈到某某人的成功,人们往往就板起面孔来教育人——那是勤奋和努力的回报。

当然这是对成功者自身努力的肯定,但同时,他们好像否认了别人的努力,好像别人没成功或没那么成功,是因为不努力。

他们只看到了成功者的努力,而未成功者或失败者的努力却没有得到应有的尊重。

其实,成功是相对的,冠军是成功者,难道亚军、季军就不是成功者?但亚军、季军甚至没拿到奖牌的人未必就比冠军付出的努力少,问题是后天的努力必须配以先天的良好素质方能成功。

不正视先天遗传素质差异而一味强调后天努力,只会把人们的思维引向歧途。

无疑,姚明和刘翔是中国体育界最耀眼的明星和成功者,但谁敢说他们是全中国第一勤奋和努力的人?但有一点可以肯定——他们是最有天分的人。

<<老板并没占你一分钱>>

媒体关注与评论

书评在平等自由的社会生活中，没有人能够占有别人的劳动所得，一切都是为了你自己。所有的人，不管是老板还是员工，不管是干部还是群众，每个人都是依靠各自拥有的资源发挥的效率来分配职务和财富的，大家都是平等的。这里没有谁占有谁的，只有共赢和共享。所以，大家都在为自己工作着，为自己积累着能够分配更高职务和更多财富的资源资本。尽管很多人对自己的现状还很不满，但请记住，无论你多么努力地工作都不为过，因为这一切都是为了你自己。

<<老板并没占你一分钱>>

编辑推荐

一面是所有的企业、机关、团体都在努力寻找勤奋、敬业、忠诚的好职员，而另一面职员则是“我凭什么要那么卖力？

我所创造的利润还不是都是被老板占有了？

”这种两难境地其实就在于一念之间，谬误和真理其实只隔一纸一遥，捅破这层纸，我们将发现：原来就是这样——资源决定地位和收入以及人们的等级差异……如果总以为自己的劳动果实被人占有，那么主动、勤奋、敬业、忠诚等一切优秀的工作品质都将是无稽之谈，工作丧失原动力，组织和个人发展都将大受阻。

本书赋予工作、劳动以全新的价值观念，这种革命性的理念颠覆了人们的众多误区，它将改变千万企业、亿万劳动者的命运和前程！

但请记住，无论你多么努力地工作都不为过，因为这一切都是为了你自己。

<<老板并没占你一分钱>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>