

<<人格是最大的资本>>

图书基本信息

书名：<<人格是最大的资本>>

13位ISBN编号：9787801696687

10位ISBN编号：7801696689

出版时间：2005-1

出版时间：中国审计

作者：陈修平

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人格是最大的资本>>

内容概要

得人才者得天下，得员工者得企业。

怎样得员工？

得员工不仅仅是员工的形体，可以支配员工的肢体，更重要的是得员工的心灵。

老板不要以为按时发给工资、多发资金、多说好话就能调动员工的积极性。

人是复杂的动物，要让员工为你多工作，必须使员工心甘情愿。

老板通常都是以自我为中心，以自身活动为半径思考，很少会替员工考虑。

而老板如果没有为员工着想，企业活动无法顺利进行是毋庸置疑的。

当然，所谓考虑员工，并非是迎合员工，而是站在员工的立场来考虑。

员工的立场是什么？

据调查，虽然信息社会能讯发展，员工和老板之间真正的沟通很少。

员工不便也不愿把内心的隐秘告诉老板。

本书弥补了这一老板和员工间沟通渠道的缺陷。

<<人格是最大的资本>>

书籍目录

前言 1 与老板谈心 义利之道古往今来 老板有大有小, 知识不分高下 老板讲信誉, 员工最喜欢
你我要相知 人格是最大的资本 威信与权力不是一回事 做员工的楷模 老板之道一张一弛 2
企业人当头 人是企业一切活动的主体 人才与人性 金蛋还是臭鸡蛋 道之以道, 有耻且格 齐之
以礼, 上下有序 人体管理的意义 3 人才就在你身边 人才并不寂寞 人才有几种人 剖析人才结
构 诠释人才消费 量才与量财 具体德才具体分析 我哪不行 谁比谁更强 员工比你强怎么办 4
赢取员工忠诚的秘诀 老板凭什么赢得忠诚 员工凭什么竭尽全力 忠诚不是管来的 士为知己者
用 平易近人无损尊严 如果员工犯错误时 失败不等于错误 三思而批 有理也要让人 5 老板要
有透视法 好风凭借力, 送你上青云 化腐朽为神奇 6 为员工搭建平台 7 你是团队的核心
8 情理无价 9 特别的爱给特别的我 10 我是干柴你是烈火 11 怎一个钱字了得 12 你我不是同林鸟

<<人格是最大的资本>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>