第一图书网, tushu007.com

<<团队的变革>>

图书基本信息

书名：<<团队的变革>>

13位ISBN编号：9787801732835

10位ISBN编号：7801732839

出版时间：2004-4

出版时间：国际文化出版公司

作者：迈克·罗伯逊

页数：217

字数：190000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

我们常常认为自己知道如何有效地与他人合作，似乎这种技巧与生俱来，而事实并非如此。
美国前总统约翰·肯尼迪，曾经组建了一个被公认为历史上智商最高、能力最强的内阁，但古巴导弹危机和猪湾事件差点引发了核战争。
本书所要讲述的就是如何确保群体成员训练有素，彼此间能够有效合作，从而更好地解决问题，最大可能地提升组织绩效。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

迈克·罗伯逊：曾在联合利华从事销售与市场工作，随后建立了MRA国际有限公司。
现在这个公司已经成为组织发展与员工培训领域最领先的咨询公司。
他写了许多关于员工参与和组织发展方面的书籍，他关于这些主题的演讲也被编辑成录像带，在世界上很多国家级电视台作为特别节目

<<团队的变革>>

书籍目录

第一部分 概述 第一章 团队解决问题概述 第二章 21世纪团队解决问题的特点 第三章 解决问题团队的类别 第四章 什么是虚拟团队第二部分 解决问题的方法 第五章 解决问题的过程 第六章 “ 头脑风暴 ”法 第七章 清晰界定问题 第八章 分析问题 第九章 收集资料 第十章 研究资料 第十一章 寻找解决方案 第十二章 成本-收益分析第三部分 后续工作 第十三章 推销解决方案 第十四章 监控和评估结果第四部分 团队的有效运作 第十五章 团队合作 第十六章 解决团队中的问题 第十七章 主持人的作用

媒体关注与评论

书评本书按照逻辑顺序讲述了解决问题的过程，并提供了许多帮助组织和群体有效识别、分析和解决问题的具体方法和技巧。
其中有些方法是常用的，有些可能大家不很熟悉，还有一些则是作者独到的。
本书不仅是一本读物，更重要的是一只工具，无论是解决问题团队的主持人、领导者还是普通成员，抑或是该领感兴趣的人，都可以用得上。
本书语言通俗易懂，内容编排适用于有关培训课程。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com