

<<工作要有好人品>>

图书基本信息

书名：<<工作要有好人品>>

13位ISBN编号：9787801757487

10位ISBN编号：7801757483

出版时间：2008-2

出版时间：长安

作者：何山

页数：190

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工作要有好人品>>

前言

<<工作要有好人品>>

内容概要

本书内容以员工核心品质——人品为主线，秉持深厚的人文关怀，强调好人品是当前职业环境中尤其紧缺紧要的一种优秀品质。

作者并以此为基点致力于全面提升组织与团队的凝聚力与竞争力。

本书是现代组织团队文化的规范手册和员工职业道德培训的完美读本。

<<工作要有好人品>>

作者简介

何山，经济师，畅销书作家；长期致力于人品建设与职场管理的研究与实践，发表文字作品200多万字，其著作被众多组织与企业指定为培训示范教材。

<<工作要有好人品>>

书籍目录

前言 好人品是人生无价的财富第一章 忠诚——人生品牌最闪亮的明珠 忠诚是你成功的通行证 做一名忠实的“船员” 切莫身在曹营心在汉 公司的秘密，无可奉告！

忠诚的双重价值——互利双赢第二章 敬业——工作是最完美的使命 敬业是成就事业的基石 不妨把工作看成自己的事 敬业，我们神圣的使命 把敬业变成一种习惯 工作品质取决于敬业精神第三章 诚信——比金钱更贵重的东西 亮出你的“信用卡” 诚实的人生回报 守住心灵诚信的契约

比金钱更贵重的东西 信用是一面“金字招牌”第四章 责任——职责所在，使命必达 世上没有不需承担责任的工作 工作无小事，责任大如天 责任是升华人生价值的内在力量 八十年未变的责任感

不要拿借口作“挡箭牌”第五章 主动——职业进阶的“原动力” 站在老板的角度想问题 机会属于跑在前面的人 不要只做别人告诉你的事 机会空间来自主动工作 职场不欢迎“守株待兔”的人

第六章 勤奋——勤奋出灵感，执著赢美誉 勤奋是通往成功的必经之路 机遇更愿钟情勤奋工作的人

勤奋工作，首先是为了你自己 把勤奋落实在行动上 每天多做一点，效果大不一样第七章 合作——融入团队，发挥协作力量 “独行侠”时代的终结 并肩抗击飓风的红杉林 你是团队中重要的一分子 团结具有战无不胜的力量 合作是个人成功的源泉第八章 节俭——开源节流，绷紧成本意识

节俭是所有财富的真正起始点 节约就是另一条创富之道 要在心中树立“成本”新观念 把组织的利润放在自己的心上第九章 激情——点燃事业成功的“助推器” 缺乏热情，人还能做些什么 用激情点燃自己，用热情感染别人 保持一份良好的职业心境 你为自己的工作“加油”了吗 保持工作热情的“魔法”第十章 感恩——工作更从容，人生更快乐 让心中充满感恩的阳光 感恩让人生变得如此美好 感恩生活，珍惜工作 心怀感恩去工作第十一章 好人品助你笑傲职场 别让人品素养误了你 精进人品，请从今日始附录 杰出员工人品励志宣言

<<工作要有好人品>>

章节摘录

忠诚是你成功的通行证对于现实社会中的绝大多数人而言，金钱是相当重要的，但是比金钱、钻石还要贵重的就是一个人的人品。

坚守自己的人品就是在维护自己最为宝贵的品牌，而忠诚就是这块品牌上最闪亮的明珠。

在对许多著名企业家的一项调查中，当问到“您认为员工最应该具备的品质是什么”时，他们几乎无一例外地都选择了“忠诚”。

忠诚，就是尽心尽力、忠于人、勤于事的奉献情操，它是一种发自内心，饱含着付出、负责甚至牺牲的精神。

它在本质上是一种负责的职业精神，而不仅仅是指对某个公司或某位老板的忠诚。

忠诚是一种优秀的人格特质，它是时时刻刻伴随着我们的精神力量。

它能够很好地约束我们，使我们更加懂得自重，并能带来一种自我满足感，使我们努力去做一个有益于他人的好人。

忠诚是职场中最应该值得重视的美德，因为每个企业的发展和壮大都离不开员工的忠诚。

只有全体员工对企业心怀忠诚，大家才能心往一处聚，劲往一处使，进而最大程度地发挥出团队的力量，自己也相应地得到更多的成就感，同时，也使工作成为自己的一种人生享受。

员工的忠诚和企业的信任是相辅相成的，投入的忠诚越多，收获的信任度也越高。

要成为企业和老板信任的员工，你就必须尽量追求卓越和完美。

无论做什么工作，都要静下心来、脚踏实地地去做。

忠诚就是真诚地去支持公司，任何情况下，不要将自己与公司对立起来。

所有的员工都希望自己的事业有所发展，而公司恰恰提供给你了这样一个发挥聪明才智的平台。

古往今来，没有任何一个上司会喜欢一个有异心的下属。

无论你的能力多么优秀，无论你的智慧多么超群，如果你缺乏忠诚，没有任何人会放心地把最重要的事情交给你去做，没有任何人会让你成为公司的核心力量。

因为一个精明干练的员工，一旦生有异心，他的能力发挥得越充分，可能对老板和公司利益的损害就越大。

更多的时候，老板乐意提拔的是那些具有忠诚品质的员工，对三天两头喊着另寻高枝的员工，则会毫不留情地将其“打入冷宫”。

大多数人往往会有这样的成见：忠诚老实的人总是软弱无能和处处吃亏，而那些见异思迁、见风使舵之辈则风光无限，占尽先机。

事实上，这种看法是片面的。

因为人们往往只看到了事情的表面现象，却没有真正认识到事情的本质。

一个人任何时候都应该坚守忠诚，这不仅仅是个人品质问题，更会关系到公司和企业的利益。

忠诚不仅有其独有的道德价值，而且还蕴含着巨大的经济价值和社会价值。

一个秉承忠诚的员工，能给他人以信赖感，让别人乐于接纳，在赢得别人信任的同时，更为自己的职业生涯带来莫大的益处。

与此相反，一个人失去了忠诚，就失去了一切——失去朋友，失去客户，失去工作，最后，世界上通往成功的所有道路都会永远对他关闭，因为谁也不愿意与一个毫无忠诚、不能信赖的人共事、交往。

<<工作要有好人品>>

编辑推荐

《工作要有好人品：全球卓越组织尊崇的杰出员工首要职业素养》是现代组织团队文化的规范手册和员工职业道德培训的完美读本。

全球卓越组织尊崇的杰出员工首要职业素养，有德有才重用，有德无才巧用，无德无才避开，无德有才已用。

《工作要有好人品：全球卓越组织尊崇的杰出员工首要职业素养》通过大量鲜活的案例与平实的语言，生动系统地诠释了人品的价值，剖析了能力的意义。

作者力图一方面真切传达出现代组织领导者选人用人的心声，一方面协助员工加强修炼、提高修养、职业长青、永葆成功。

无论从事何种职业，突出的业绩都是我们工作的要义，好人品都是每一个人的黄金招牌。

人品，是人真正的最高学历。

人品，是人真正的最高学历。

人品，是人真正的最高学历。

2008年，我们推崇人品致胜的敬业标杆。

2008年，我们开创人品第一的励志先河。

让好人品成为和谐社会、和谐组织的心灵润滑剂。

让好人品成为优秀员工、卓越团队的动能加油站。

人品，是人真正的最高学历。

人品，是人真正的最高学历。

人品，是人真正的最高学历。

人品，是人能力施展的基础，是当今社会稀缺而珍贵的品质标签。

人品和能力，如同左手和右手：单有能力，没有人品，人将残缺不全。

能力是一把双刃剑：如果掌握在品德高尚的人手中，它将会给团队与社会创造出无数的价值；相反，如果掌握在品德低下的人手中，它将时刻有可能会成为组织与社会前进的羁绊。

有许多人才济济的单位，也面临着动力不足、内耗严重乃至惨遭淘汰的结局。

究其原因，员工人品起着决定性的作用。

缺乏忠诚、敬业、服从、合作的团队，往往更容易迷失在勾心斗角、尔虞我诈、损公肥私的争斗中。

众多的单位领导都认定：能力合格的人不一定是上品，而人品不合格的人就是危险品。

没有人会愿意重用一个人品合格但人品有问题的危险人物。

一个人人品不好，即使有天大的才能，他也可能会在关键的时候给组织带来伤害，并且，能力越大造成的损失也会越大。

从这个意义上说，“人品”其实决定着整个组织与个人的方向与前途。

提高、锤炼员工的人品素养已成为当前各类单位、组织的重要使命。

人品，是一个人真正的最高学历。

现代社会，有能力有才华的人到处都是，但才能卓越且人品过硬的人却是鲜见，每个组织都在真正急需并努力寻找这样的人。

人品决定态度，态度决定行为，行为决定着最后的结果。

人品意义深远，没有人会愿意信任、重用一个人品欠佳的员工。

好人品已成为现代人职业晋升的敬业标杆与成功人生的坚实根基。

<<工作要有好人品>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>