<<做老板赏识的员工>>

图书基本信息

书名：<<做老板赏识的员工>>

13位ISBN编号：9787801757692

10位ISBN编号：7801757696

出版时间：2008-2

出版时间：长安

作者：龙子民

页数：243

字数：238000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做老板赏识的员工>>

内容概要

能被老板赏识，得到老板的器重，进而成为老板的“左膀右臂”，或许是每个员工内心最渴望的事情之一。

因为这不仅是对自己工作能力的肯定，更是拓展了自己的职业生存空间，为自己的进一步发展提供了一个良好的平台。

能被老板赏识恰恰是个人某方面能力的体现。

做一个老板赏识的员工，至少比当一个不起眼的职场“小混混”，更有前途和钱途。

被老板赏识并不难，只要你懂得一些基本技巧，明白其中最根本的原则就行了。

本书中总有适合你的一招或几招“必杀技”。

学会了，加以融会贯通，再运用到你的职场实战中，相信你想不成为老板的红人都难。

<<做老板赏识的员工>>

书籍目录

第一章 被老板赏识并不难 第一节 一切从接近老板开始 第二节 向老板亮出你的功劳 第三节 听懂老板的每一句话 第四节 巧妙地向老板汇报工作 第五节 与老板建立“知己型”关系 第六节 学会多替老板着想 第七节 摸清老板的脾气 第八节 赢得老板家人的好感第二章 让老板把你当成“自己人” 第一节 从做个好人开始 一份白卷带来的启示 做事之前先做人 拿出你的责任感 第二节 相信才能变成亲信 增强信任感的四点原则 少发牢骚多做事 表现忠诚, 获益无限 第三节 让老板放心地把任务交给你 老板最喜欢听“没问题” 让老板知道你在忙什么 第四节 不怕做错, 就怕错上加错 辩解是一种无用功 挨骂要有好态度 最重要的不是敢做, 而是敢当 尽力收拾残局 第五节 感恩之心不可少 “灰色情绪”要不得 感激老板的知遇之恩 切忌与老板争吵第三章 老板钱包鼓, 员工才能道路宽 第一节 把公司当作“成长的沃土” 锅里有了碗里才有 先有付出, 才有回报 第二节 做老板手下的“头号印钞机” 业绩才是硬道理 关键时刻我去“扛” “顶梁柱”是这样炼成的 第三节 能力再强也要低调做人 摆正自己的位置 荣誉分给老板一些, 挣钱又挣钱 千万别忘了你只是“打工的” 第四节 团队意识不能少 不忙的时候主动帮助别人 用你的敬业精神感染别人 第五节 自动自发地创新 让你的头脑里充满创意 珍惜砸在你头上的苹果 创新精神是可以培养的第四章 让老板看到, 你是在雇佣自己做事 第一节 老板讨厌掉进“钱眼”的员工 把工作当成事业来干 和老板同舟共济 拿员工的工资待遇, 用老板的态度做事 第二节 让你的血液为工作而沸腾 激情是一种素质 “享受”你的工作 表现出你的主动 第三节 把自己当成老板做事 站在老板的角度想问题 主动改善自己的工作流程 让自己变得不可或缺 第四节 老板需要二把手 老板最大 首先想到的是配合老板 “救火”不是老板的专职 第五节 老板也是可以“管”的 把葡萄变成酒, 传递有效信息 将老板的偏差思维拉回正轨 巧妙地批评老板第五章 在老板眼里, 上进的员工才是好员工 第一节 早起的鸟儿有虫吃 做个不断进步的员工 工作之余不断充电 专注是架登天的梯子 第二节 做公司里的“螺丝钉” 工作不怕起点低 要做就做最好 永远没有分外的工作 第三节 让你的思维跟上老板的脚步 学会老板的“得意法门” 老板缺什么, 你就补充什么 第四节 敢于挑战高难度的任务 让老板了解你的能力 帮老板解决难题第六章 让老板的工作变轻松 第一节 融入团队, 调节公司氛围 学会和老板沟通交流 解决同事和老板之间的矛盾 调节 老板和老板之间的矛盾 第二节 把麻烦挡在老板身后 不承诺办不到的事 越级活动要谨慎 替老板背黑锅 第三节 维护老板的权威 老板的事情再小也是大事 正视你和老板之间的职位差距 红花要给老板戴 不失时机地赞美老板 第四节 突破老板的“后防线” 了解老板的兴趣爱好 关心和体贴老板 在老板家人面前留下好印象 主动给老板家解决生活中的难题 第五节 成为老板的左右手 正确领会老板的弦外之音 老板给你权, 你要多汇报 帮助你的老板成长

<<做老板赏识的员工>>

编辑推荐

拼在职场，你必须有一招拿手绝活。
老板常识自己喜欢的、可以依赖的、关键时刻最需要的……员工。
如何才能成为老板的“红人”呢？
这是问题的关键。

翻阅众多所谓的职场书，你不难发现他们不是要求你面面俱到，便是要求你必须这样，必须那样。事实上，很多要求你根本就达不到，因为你完全不具备那样的条件与能力。就连不识人间烟火的神仙都还有七情六欲呢，何况我们这些凡人。要想成为领导倚重的人，你根本不用成为职场“超人”。更不用成为“十项全能冠军”，你只要当好某一项目的“单项冠军”就绰绰有余了。
职场竞争，不靠“十项全能”，只要“单项冠军”。

<<做老板赏识的员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>