

<<向军队学管人>>

图书基本信息

书名：<<向军队学管人>>

13位ISBN编号：9787801794888

10位ISBN编号：7801794885

出版时间：2006-5

出版时间：中国致公出版社

作者：钱思源

页数：278

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<向军队学管人>>

内容概要

解放军部队治军带兵的经验非常丰富，解放军部队的管理思想和管理方式，很值得各类企业认真学习。

《向军队学管人：学习最有效率组织的管人之道》从军官身先士卒、士兵以军队为家、人才培养、士兵激励机制、军事考核、组织文化、赏罚分明、组织纪律和制度、人际沟通、官兵平等、团队精神这几方面阐述了军队管人的技巧和方法，同时辅以生动的解放军实例，使理论更具可操作性。相信《向军队学管人：学习最有效率组织的管人之道》能够对各类企业管理人员有所裨益。

<<向军队学管人>>

书籍目录

第一章 军官必须做得更好第一节 及时出现在困难面前第二节 身先士卒是硬道理第三节 树立正确的行为规范第四节 错误永远是指挥员的第五节 关键时刻要显出英雄本色第六节 榜样的力量绝对是无穷的

第二章 军队就是士兵的家第一节 士兵的事都是大事第二节 留住人心才是真本事第三节 绝对不能放“空炮”第四节 从细节入手赢得尊重第五节 不要揭士兵的“伤疤”第六节 士兵的利益高于一切第七节 站在士兵的立场想想问题第八节 最好的感觉莫过于家

第三章 自己培养能打硬仗的人第一节 军队中不分高低贵贱第二节 让年轻人挑重担第三节 人品是第一位的第四节 把人放到正确的位置上第五节 能打硬仗才是好干部第六节 不想当将军的士兵不是好士兵第七节 树立正确的选人观念

第四章 把士兵的热情激励起来第一节 树立一个让士兵够得着的目标第二节 珍惜得到的胜利果实第三节 让英雄精神永放光芒第四节 铁打的营盘，流水的兵第五节 给成员以安全感第六节 信任是最好的激励第七节 建立一个良好的福利保障体制第八节 活用激励手段

第五章 军事考核要经常搞第一节 考核工作是管好人的基础第二节 考核标准要明确具体第三节 考核必须是全方位的第四节 考核不能带有感情色彩第五节 让士兵感觉到竞争就在身边

第六章 建立一个上进的组织第一节 让每个兵都有用武之地第二节 组织永远提供发展平台第三节 绝不能埋没士兵的成绩第四节 把鼓舞士气当做大事来抓第五节 把劳动成果摆在明处第六节 个人素质决定组织的发展第七节 让每个成员都劳有所获第八节 营造良好的工作氛围

第七章 治军从严，赏罚分明第一节 重在奖，轻在罚第二节 赞美也是一种奖赏第三节 精神奖励永远大于物质奖励第四节 批评绝对要讲究艺术第五节 “杀一”一定要能“儆百”第六节 奖励必须公开透明化第七节 赏罚一定要泾渭分明

第八章 用纪律和制度说话第一节 纪律是胜利的保证第二节 没有规矩便没有方圆第三节 好的制度在于执行第四节 好的制度才能造就好的人才第五节 用纪律扶植士兵成长第六节 执行纪律绝不能手软

第九章 沟通是不变的带兵法则第一节 沟通是解决问题的最好方式第二节 沟通就是获得人心第三节 小兵也值得尊重第四节 从反面意见里淘金第五节 沟通是解决冲突的良药第六节 做一个好的倾听者

第十章 官兵永远是平等的第一节 以平等的姿态对待士兵第二节 官大也不能自居第三节 规章制度面前不分大小第四节 尊重比什么都重要第五节 让士兵积极参与决策第六节 一定要学会“弱化”自己

第十一章 团结就是力量第一节 用团队精神打天下第二节 绝对不许另立山头第三节 “内讧”是团队之大忌第四节 及时消除团队的内部分歧第五节 学会合作才能求发展

<<向军队学管人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>