<<员工职业精神>>

图书基本信息

书名:<<员工职业精神>>

13位ISBN编号:9787801797087

10位ISBN编号: 7801797086

出版时间:2008-10

出版时间:中国致公出版社

作者: 伏建全

页数:226

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

<<员工职业精神>>

前言

柳传志曾经说过:"小企业做事,大企业做人。

"盛田昭夫也曾十分明了地表示:"使企业得到成功的,既不是什么理论,更不是什么计划,而是人!

"在崇尚人本管理的今天,"企无人则止"的理念已经:深植于人心。

从这个意义上说,人即企业,企业即人。

公司做大做强,需要优秀的企业文化;员工脱颖而出,需要优秀的职业精神。

员工职业精神是企业和个人成长前进的推动器,它是每一个员工必须具备的职业精神。

据《世界经理人文摘》的网上调查显示,41.88%的管理者认为,员工工作表现不理想的主要原因 是缺乏工作积极性;49.23%的管理者认为员工职业精神的缺乏普遍困扰着公司的管理者。

现实生活中,许多优秀的企业管理者,包括职业经理人在自我精神意愿良好的情况下,却无法启动企业良性运转,无法让员工积极主动工作。

这样的事情并不少见,其中最重要的原因是员工缺乏职业精神。

<<员工职业精神>>

内容概要

《员工职业精神》全面细致的阐述了优秀员工应必备的职业精神,明确指出只有具备职业精神的 员工才是一名优秀的员工。

员工职业精神的培养远比员工的技能培训更加重要!

员工职业精神是员工从优秀到卓越的职业准则,更是企业基业长青的永恒动力。

如果你期望你的员工工作积极主动,敢于承担责任,并有着良好的职业操守,那么就来关注他们职业精神的培养吧。

作为现代企业的员工,要创造出优异的工作业绩,实现自我和集体价值的共同提升,就必须具备一定的职业精神。

要努力顺应时代的发展,及时更新观念,勇于自我创新,从而使个人价值得到充分体现。

<<员工职业精神>>

书籍目录

第一章 爱公司就是爱自己爱上自己的公司 / 2公司是你的谋生之所 / 5公司发展是个人发展的基础 / 8公司是实现理想的舞台 / 11第二章 我是公司的主人翁认清自己的位置 / 16从老板的角度看问题 / 18一切从公司的利益出发 / 21心中常存责任感 / 23"损公"真能"肥私"吗?

/ 25第三章 与公司同舟共济公司好,我才好/28与公司树立共同目标/31公司兴亡,我有责任/33危 难检验你的忠诚 / 34第四章 把工作当成事业干事业,而不仅仅是做工作 / 38为事业制订一生的规划 /41专注干你的工作/43让学习成为终生的习惯/46为自己的事业跑起来/49第五章 拥有健康的工作 心态面对挫折,走出困境/54懂得感恩/57不要把个人情绪带入工作中/60百折不挠,永不放弃/63 拥有空杯心态 / 66将压力转化为动力 / 71第六章 共创和谐环境与同事和谐共处 / 76成为领导的左膀右 臂 / 78与客户建立良好关系 / 81做个解决问题的高手 / 83包容他人的过错 / 85善于沟通 / 88第七章 做 高素质的职业化员工掌握专业的工作技能 / 92严格执行规范的操作规程 / 95纪律保证执行力 / 97树立 落实的观念/100塑造职业化的工作形象/103遵守职业道德,严守公司秘密/107第八章 注重细节,把 工作做到位从不忽视工作中的细节 / 112天下大事,必作于细 / 114耍 " 小聪明 " 有损自己的声誉 / 117 第一次就把事情做对 / 120当日事必须当日毕 / 122用100%的热情做1%的事情 / 125第九章 做个有团队 精神的员工在团队合作中寻找乐趣 / 128注重团结协作 / 132不固执己见,搞个人英雄主义 / 136团队目 标高于一切 / 139互助实现多赢 / 141第十章 忠诚于自己的公司公司喜欢忠诚的员工 / 146忠诚的员工才 能备受青睐 / 149忠诚的最终受益者是自己 / 152自觉维护公司形象 / 154忠诚无价 / 156为公司节省每 -分钱 / 158第十一章 享受创新的乐趣突破常规思维定式 / 162学会换位思考 / 166创新才会成功 / 169 墨守成规要不得 / 173用实际行动实现你的创意 / 177集思广益有利于创造性思维 / 180第十二章 对自己 负责.才能对工作负责保持身体健康/186寻找工作的乐趣/189点燃你的的工作激情/192放下包袱, 让自己天天快乐 / 196善干休息 / 199懂得工作和家庭的和谐平衡 / 202第十三章 成为最受公司欢迎的员 工做公司中的复合型人才 / 206全面提升自己的工作能力 / 208为自己的公司提出合理建议 / 211每天工 作多努力一点 / 213将工作做得出类拔萃 / 216敢于挑战高难度的工作 / 219让自己在竞争中不断成长 / 223

<<员工职业精神>>

章节摘录

爱上自己的公司 每个员工都希望自己受到领导的赏识与器重,希望自己是公司不可或缺的核心人才;但是他们往往不得要领,反而觉得公司领导对自己不公,进而产生消极的心理,影响了自己 在公司中的发展。

其实一个人只有从心里爱上自己的公司,才能激发出自己的工作热情,才能把自己的聪明才智充分地 发挥出来,以自己的业绩赢得上司与公司领导的青睐。

这个世界不缺少能力出众的员工,真正缺少的是能够真心爱上自己的公司,愿意与公司共命运的 人。

所有的公司都需要真心爱上自己公司的员工,并且一直都在寻找这样的员工。

然而在很多公司员工的眼里,似乎从来没有把公司的发展当成自己的事,他们没有真正爱上自己的公 司,并为公司的发展尽心尽力,而是一味地谋求更高的薪水。

一旦公司出现什么危机,这些人心里永远只有自己的利益,而不会想着如何去与公司共同面对困难。 这样的人也许能够谋求到一份赖以生存的工作,但是他们永远难以在自己的职业生涯中取得任何成就

每个公司的老板都希望自己的员工能够和自己一样,全心全意地爱上自己的公司,把公司当成自己的家,当成自己的事业。

因为只有这样,员工在工作中才能做到更加努力,更加积极主动。

很多人都希望自己能都在一个公司中奠定自己的事业生涯,借公司这个平台,来为自己以后的事业奠定基础。

作为一个公司的员工,就应该从心里爱上自己的公司,只有这样才能将身心彻底融人自己的公司,尽职尽责,处处为公司着想。

把公司当成自己的家,理解公司管理者的压力,那么任何一个公司的老板都会把你当成公司的支柱。 有人说过,一个人应该永远从事两件工作,一件是目前所从事的工作,一件是真正想要从事的工

作,就是自己的事业。

如果你能将该做的工作做得和想做的工作一样认真,那么你就一定能够成功。

因为你在努力工作的同时也是在为未来作准备,你正在学习一些足以超越目前职位的工作技能。

如果你是公司的老板,你会对自己今天的工作表现感到完全满意吗?

别人对你的看法也许并不重要,真正重要的是你对自己的看法。

只有从心里爱上自己的公司,才能以对待自己家的心态对待自己的公司,你才会成为一个值得信赖的 人,一个可能成为公司栋梁的核心员工。

很多管理机制健全的公司都在创造机会使员工成为公司的股东,因为人们发现,当员工成为公司的所有者时,他们就会更加忠诚于自己的公司,也会更加努力地工作。

因此,身为一名优秀的员工,就应该爱上自己的公司,以对待自己家的心态对待公司,为公司的发展献计献策。

当你养成这个习惯时,你就会将公司的财产当做自己的财产一样爱护,这样,你的表现公司老板和你的同事都会看在眼里的。

当然,在如今这个竞争狂热的环境下,你可能感慨自己的付出与得到的肯定和报酬并不成比例。但是,当你感到你的付出很多却得不到相应的赏识与回报时,请提醒自己:你是在为自己的公司而做事,你就是这家公司的老板。

只有爱上自己的公司,才能为自己公司的发展尽自己最大的努力。

因此,作为公司员工的你应该少计较自己的眼前得失,多为自己的将来打算。

在你全身心投人工作的同时,你的付出公司领导者和同事是都看在眼里的,你的付出终会得到回报的

公司作为你事业起步的平台,你必须好好珍惜。

只要公司发展进步了,你个人也就会相应得到发展与进步了。

因此,一个想成就一番事业的员工,必须成为一名优秀的员工,成为一个公司的核心员工。

Page 5

<<员工职业精神>>

当你爱上自己的公司并全身心投人到工作中去的时候,你就会成为一个公司不可或缺的核心人物。 让自己爱上自己的公司,进而全力以赴地对待自己的工作,使自己通过自身的努力成就自己的理 想与抱负。

目前,公司对员工的要求越来越高,我们只有调整自己的心态,真正爱上自己的公司,努力提高自己的各项工作技能,不断地超越自我,才可能成为公司的核心员工。

<<员工职业精神>>

编辑推荐

《员工职业精神》适用于企事业、机关团体等单位员工的培训和员工个人阅读。

我们通常认为,员工缺乏职业精神,是员工的品德问题。

其实并非如此,没有一个员工天生如此。

员工缺乏职业精神,往往是缺少沟通。

没有人教育员工,没有人鼓励员工,在自己的岗位上做到"敬业、精业、专业";也没有人去告诉员工,如何才能做到爱岗敬业,对公司忠诚对员工自己有什么好处,如何才能积极主动地完成工作,如何进行团队协作……——世界上没有绝对无问题的公司,员工能否正确地对问题进行职业化反应,才是公司长青的基石。

作为现代企业的员工,要创造出优异的工作业绩,实现自我和集体价值的共同提升,就必须具备一定的职业精神。

要努力顺应时代的发展,及时更新观念,勇于自我创新,从而使个人价值得到充分体现。

<<员工职业精神>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com