第一图书网, tushu007.com

<<如何应对中层危机>>

图书基本信息

书名：<<如何应对中层危机>>

13位ISBN编号：9787801799265

10位ISBN编号：7801799267

出版时间：2010-5

出版时间：中国致公出版社

作者：郭鑫

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

企业管理一半是科学，一半是艺术。
人才是企业众多资源中最重要、最宝贵的资源，得人才企业才能发展壮大，事业才能兴旺发达。
中层管理者是企业发展壮大的中坚力量，中层管理者自身素质的好坏、能力的强弱直接影响到企业的生存和发展.可以说，中层管理者是推动企业发展的中坚力量。
一个企业中层管理者个人水平的高低，是中层管理者自身管理价值发挥的关键。
然而，现实生活中，中国的企业普遍缺乏合格的中层。
不同层次、不同岗位的管理者在组织运行中扮演着不同的角色。
高层管理者扮演的主要角色是决策角色，确定企业经营的大政方针、发展方向，并对企业的发展进行整体规划，制定企业规章制度以及进行重要的人事组织安排等。
企业中层管理者则承担着企业决策、战略的执行及基层管理的作用。
他们的工作具有既承上启下，又独当一面的特点。
而在企业内部，中层管理者与企业高层之间由于管理模式、工作方式、利益分配所引发的矛盾时有发生，中层管理者的稳定性常常令企业高层感到担忧。
中层管理者如果对企业高层管理者个人风格、企业战略的不认同或抵触，很可能导致中层管理者辞职而去，甚至带走一大批企业的骨干力量和技术人才，给企业造成不可弥补的巨大损失。
面对中层危机，企业高层往往感到十分困惑：中层与企业能同甘却不能共苦，翅膀硬了就想飞，中层与企业不能很好地融合，许多中层在自认为打下一片江山后，就安于现状了；另一种情况是只会低头拉车，却不知道抬头看路……

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《如何应对中层危机》旨在提醒企业管理者充分认识中层危机的症结所在，并由此获得解决问题的思路与方法，为他们出谋划策，成功转化危机。
企业决胜未来的筹码是反应速度，此速度得益于企业团队执行力，而团队执行力很大程度上取决于团队领导人（中层干部）的领导力与执行力。
因此，必须充分发挥好中层管理者的职能作用，提高中层管理者的水平只有消除中层危机，企业才能继续生存下去。

作者简介

郭鑫，著名管理培训专家，多年大型企业管理经验，具有丰富的企业管理和培训经验。
现任某管理顾问有限公司人力资源部总监，多年的企业管理之路，为其积累了丰富的实践经验。
在相关媒体发表文章数十篇，已出版著作多部。

<<如何应对中层危机>>

书籍目录

第一章 中层危机：中国企业面临又一个冬天　何谓中层管理者　企业频频爆发中层危机　中层女性也危机　人才断层面面观　中层危机的危害　如何看待中层危机　如何理解中层危机　如何管理中层　中国企业之痛第二章 危机源头：痛苦的根源是这样造成的　时间原因　类型原因　内涵原因　立场原因　管理原因　功臣原因　用人原因　个人原因第三章 高层之惑：谁是拉车的牛　一将难求的尴尬　能同甘却不能共苦　翅膀硬了就想飞　只会低头拉车，不会抬头看路　安于现状，你的热情哪去了　“能顾家的不浪漫，会浪漫的不会赚钱　没有功劳也有苦劳　外来的“和尚”难人流第四章 中层之苦：夹心之苦不好受　夹心之苦　不想遭遇到的“裙带”　企业文化难匹配　遭遇“天花板”，不走还能怎样　组织扁平化的苦恼　对中层的信任度究竟有多高　我的部门谁做主　中层的无奈第五章 高层反思：如何留住中层　摆正观念　认清形势　建设企业文化　做好人才培育　营造环境　优化激励　领导要有艺术　善用领导权力第六章 驾驭危机：重视中层管理者　注入新鲜血液　以价值观来凝聚人　重视人才　用人不疑　该放权时就放权　重用中层管理者　做到言行一致第七章 根治危机：打造最优秀的中层　中层应该理清角色　具备良好的心理素质　不断充实自己　用榜样的力量带动下属　懂得培养、推荐人才　学会柔性管理　做一个有效的沟通者　做合格的中层主要参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com