

<<潜伏在职场>>

图书基本信息

书名：<<潜伏在职场>>

13位ISBN编号：9787801799319

10位ISBN编号：7801799313

出版时间：2010-6

出版时间：中国致公出版社

作者：王毅

页数：221

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<潜伏在职场>>

### 前言

职场是我们生活中的一个重要舞台，每个人都在其中扮演着不同的角色。

但是不管你的起点多低，只要把握好机会，就一定能从中脱颖而出。

对于多数初入职场的年轻人来说，等到功成名就那天注定是一个漫长过程，所以懂得“潜伏”的学问至关重要。

在《潜伏》这部电视剧中，我们看到了余则成的奋斗过程，虽然他的全部工作都是围绕着谍战展开，但是余则成的经历却有着绝对的现实意义，对于广大职场人士来说，还是一部不可多得的职场教程。

职场如战场，所以我们在工作中一定有“战友”和“对手”。

战友就是我们的同事，其他不利于我们工作的因素可认为是对手。

也许我们和同事们走到一起的目的各不相同，有的是为了一份事业，有的可能只是为了生活，但是无论何种情况，我们却有着共同的追求——共同完成工作。

因此，既然加入了这个团队，那么就必须遵守一些团队的规矩，这样才能实现自己的梦想。

和同事的相处过程其实是竞争与合作的关系，处理不好可能会两败俱伤。

就像一部戏中必须要有主角和配角一样，职场这个舞台上不可能是一个人的独角戏。

每个人可能都会胸怀大志，不甘于长期做配角，但是三国时期魏国文学家李康有句名言：“木秀于林，风必摧之；堆出于岸，流必湍之；行高于人，众必非之。”

可见独领风骚并不一定就是件好事，关键是要分清形式、认清场合，该做主角时做主角，该当配角时就做配角，这样才能使自己融入到团队之中。

## <<潜伏在职场>>

### 内容概要

《潜伏在职场》完全站在劳动者的立场，为那些在职场奋斗的人士遇到职场难题时提供参考，因此《潜伏在职场》追求的是实用书中既讲述了劳动者对待工作的正确态度，还详细讲述了劳动者应该如何保护自己的合法权益。

也许《潜伏在职场》为很多企事业单位的领导所排斥，但是它对处于弱勢的劳动者来说却很有参考价值。

职场是我们生活中的一个重要舞台，每个人都在扮演着不同的角色但是不管你的起点多低，只要把握好机会，就一定能从中脱颖而出。

对于职场中的年轻人来说，等到成功的那天注定是一个漫长过程，所以懂得“潜伏”的学问至关重要。

。

<<潜伏在职场>>

作者简介

王毅，毕业于北京邮电大学，工商管理硕士（MBA），现任北京京港地铁有限公司采购部经理曾工作于经纬纺机股份公司、中国普天信息产业集团公司等大型上市公司，长期从事企业管理与运营工作主要作品有《企业核心竞争力创新研究》《企业需要能动性员工》《论大型制造类企业供应商管理》。

## &lt;&lt;潜伏在职场&gt;&gt;

## 书籍目录

前言第1章 职场生存之道 我们说，不同游戏有不同的规则，但是从不同的游戏中我们却可以悟出相同的道理。

从《潜伏》中我们不难发现这样一个道理：你可以不聪明，但不可以不小心。

职场亦如此。

在职场中，大多数人相对还是比较平凡的，所以，一个人尽管不是绝顶聪明，最多反应慢一些，事情做得不够完美，但这都是在工作允许的范围之内。

如果由于自己的鲁莽，不小心触犯到别人的利益，就可能会在自己毫无察觉的情况下得罪了一个人，这样则犯了职场大忌。

因此，我们必须懂得在职场“混”的一些基本规则，正如说“识时务者为俊杰”，这就是职场人士的生存之道。

做好自己的职业规划 不要轻视公司的“闲人” 要懂得维护老板的尊严 不要表现得像老板 如何让老板听你的 职场生存要靠智慧 聪明莫被精明误 建立自己的关系网第2章 避开职场的雷区

我们之所以把职场说成是战场，是因为职场中同样充满了无休止的争斗。

要想在争斗中占据优势地位，那么就一定要学会审时度势，懂得趋利避害，这样才能让自己事半功倍。

与战场的刀光剑影不同的是，职场中的很多地方更像是战场上的雷区，平静的外表后面却是危机四伏。

俗话说“小心行得万年船”，但仅凭谨小慎微还是不够的。

在职场上，我们必须清楚可能的危险在什么地方，把主动权掌握在自己手中，这样才能做到游刃有余。

职场雷区并不可怕，可怕的是你对它视而不见。

只要你能对其有所认识，就一定能从容穿越，实现自己的事业梦想。

做事欲速则不达 管好自己的嘴 寻找方法胜过寻找借口 贪婪是职场大忌 老板的安排不能懈怠

团队合作是成功之本 服从并不意味着盲从 做人切忌张扬第3章 职场不相信眼泪 职场中的人们

可能深有体会，尽管自己每天奔波在路上，兢兢业业地工作着，却得不到老板的赞赏。

对此，你可能牢骚满腹，以一副受害者的形象出现：“我没有功劳，也有苦劳嘛。

”想着想着可能就会鼻子一酸，不知不觉流下委屈的泪水。

可是，你是否知道，职场是不相信眼泪的。

在职场中，经验、资历与辛苦固然重要，但这并不是衡量能力的标准；辛苦和努力虽然值得同情，但是没有价值，唯有辉煌的业绩和出类拔萃的能力，才是衡量一名员工价值的唯一标准。

因此，职场中的人们更应具备的是战胜困难的能力，要“胜不骄，败不馁”，只有这样才会取得事业的成功。

不要被自己打败 勇敢接受批评 在逆境中崛起 提高自己的竞争力 细节决定成败 坚持就是胜利 树立自己的品牌 要有成大事的“野心”第4章 职场礼仪 职场是我们展现自己的舞台，它占据着我们日常生活的很大一部分空间。

职场礼仪是在人际交往中，以一定的、约定俗成的程序、方式来表现的律己、敬人的过程，涉及穿着、交往、沟通、情商等内容。

从个人修养的角度来看，礼仪是一个人内在修养和素质的外在表现；从交际的角度来看，礼仪是人际交往中使用的一种艺术、一种交际方式或交际方法，是人际交往中约定俗成的示人以尊重、友好的习惯做法；从传播的角度来看，礼仪则是在人际交往中进行相互沟通的技巧。

职场礼仪能够帮助我们拓展人脉关系，和谐地与人交往。

了解、掌握并恰当地应用职场礼仪，能使我们在工作中左右逢源，使自己的事业蒸蒸日上。

服饰礼仪 言谈礼仪 举止礼仪 会议礼仪 宴会礼仪 办公室礼仪第5章 维护职场利益第6章 职场健康常识第7章 职场心灵减压参考文献



## &lt;&lt;潜伏在职场&gt;&gt;

## 章节摘录

俗话说：枪打出头鸟。

在现代职场中，有些员工可能是出于心仪老板的形象，更有的为了满足自己的虚荣心，以显示自己在公司的地位非同一般，于是在有意或无意模仿老板的言行举止，在公司里表现得像个老板。这样不但会引起同事的反感，更容易引起老板的不悦，一旦被老板抓住了把柄，一个借口就可以将其扫地出门。

首先员工应该对自己有个正确的定位。

在公司里，老板与员工之间是有鲜明界限的，当然这不是地位尊卑的界限，而是由其不同的责任分工决定的。

老板在公司之所以不同于员工，是因为他是一个管理者、决策者，即使有的老板因为平易近人的工作作风模糊了这种界限，但这种界限仍然是实际存在的。

如果你觉察不到，就容易成为这种界限的牺牲品。

在公司里，每个员工随着工作岗位的变动，身份也会随着发生一些微妙的变化。

但是，无论怎样变化，你都要牢记：自己跟老板之间是有鲜明界限的，不能表现得跟老板一样。

怎样才能把握好这个度呢？我们不妨先从以下几个细节入手，如果自己在平时注意到了，那么就可以有效避免这种不必要的烦恼。

员工在公司里应该注意自己的形象，但尽可能不要穿得比老板好。

很多现代化的大公司，越来越推行人性化的管理，已不再要求员工上班必须统一着装。

也正是因为这样，才会导致着装问题的出现。

有的老板比较朴素，不喜欢装扮自己，但你不要以为这样的老板就不会在乎员工的穿着打扮。

员工穿得比老板光鲜，打扮得比老板夺目，特别是和老板在一起约见客户的时候，这种对比若是太过强烈，自然就掩盖了老板的风采，吸引了别人对老板的注意力。

就像是在婚礼上，伴郎抢了新郎的风头一样，这可不是老板希望看到的。

他不注重自己的仪表，并不等于承认自己甘愿被下属的风采盖住。

## <<潜伏在职场>>

### 编辑推荐

《潜伏在职场》：学习职场中“潜伏”的知识，做职场中最优秀的自己



<<潜伏在职场>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>