

<<学生权益保障>>

图书基本信息

书名：<<学生权益保障>>

13位ISBN编号：9787801824691

10位ISBN编号：7801824695

出版时间：2005-1

出版时间：中国法制出版社

作者：陶娟

页数：180

字数：132000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<学生权益保障>>

内容概要

上世纪末,我国先后将实现法治和保障人权正式确立为宪法原则,这意味着我们将走向法治时代和权利时代确立为国家发展的重大战略目标。

可以说,在法律上,每个人的权利都是平等的,虽然现实并不尽如人意,我们还是欣喜地看到了人民群众法律意识的逐步提高。

作为出版人,我们不仅期待着、盼望着权利时代的到来,而且也要用实际行动加速这个时代的到来。

我们愿意通过普及法律知识、助长维权观念来与所有权利受到侵害的人们一起迎接法治社会的朝阳,这套丛书就是我们努力工作中的一部分。

本套丛书的特点是:1、[以案说法],每个问答尽量采用实际发生的案例,通俗易懂。

在每章后面,还附有一个带判决书的案例,您可以从中看到法院判案的程序及思路,并从中了解司法程序方面的知识。

2、[专家提示]。

本书在问答之间穿插一些小贴士,这些小贴士或许与法律知识无关,但都是与您的权益息息相关的,我们希望通过这些知识,丰富本书的内容,使您在轻松之余,获得更多的知识。

3、[分类详细]。

本书几首涵盖了各方面您所关心的问题。

4、[重点突出]在文中关键位置都用下划线突出,清晰醒目。

<<学生权益保障>>

书籍目录

职工劳动合同权益保障 1. 劳动者就业时为什么要注重签订劳动合同？

2. 劳动合同的法定形式与内容是什么？

3. 劳动者与用人单位签订格式合同时注意哪些问题？

4. 劳动合同订立程序是什么？

5. “临时工”是否也要注重与用人单位签订劳动合同？

6. 职工应如何避免签订无效劳动合同？

7. 用人单位在录用职工时取换押金或扣押职工证件是否合法？

8. 什么是事实劳动关系？

9. 事实劳动关系是否受法律保护？

10. 劳动合同的期限分哪几种？

专家提示 用人单位依法解除劳动合同的经济补偿金的计算 11. 无固定期限劳动合同是不是终身合同？

12. 劳动合同的试用期应如何确定？

13. 用人单位可以随意延长试用期吗？

14. 如何区分见习期、试用期和学徒期？

15. 用人单位是否可以随意变更劳动合同？

16. 合同期内用人单位可以改变职工的工作岗位吗？

17. 什么是劳动合同的解除？

18. 用人单位可以在哪些情形下不必提前通知职工就可单方解除劳动合同？

专家提示 劳动者不能胜任工作被解除劳动合同的经济补偿金的计算 19. 试用期已过，用人单位能否以不符合录用条件为解除劳动合同？

20. 用人单位在经济裁员时是否可以随意单方解除劳动合同？

21. 在企业经济裁员中，被裁减人员可以享受什么样的待遇？

专题提示 因经济性裁员解除劳动合同的经济补偿金的计算 22. 有哪些情况下用人单位单方解除劳动合同必须提前通知职工？

23. 在哪些情况下，用人单位不得单方解除劳动合同？

24. 职工患病或者非因工负伤的医疗期是如何计算的？

25. 试用员工也有权享受医疗期吗？

26. 职工解除劳动合同时应注意哪些问题？

…… 专家提示 用人单位解除劳动合同后不支付经济补偿金的赔偿金的计算公式 专家提示 什么是带薪留职职工的工作时间和休息休假的权益保障 专家提示 什么是年休假？

职工的工资收入权益保障 专家提示 最低工资规定 专家提示 伤残等级与工伤待遇对应表职工职业培训权益保障职工劳动安全与卫生权益保护职工社会保险权益保障女职工和未成年工特殊保护劳动争议的处理附：劳动合同书样本通讯录

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>