

<<检察官职业化建设探索与研究>>

图书基本信息

书名：<<检察官职业化建设探索与研究>>

13位ISBN编号：9787801859525

10位ISBN编号：7801859529

出版时间：2008-8

出版时间：中国检察出版社

作者：农中校，刘纓 著

页数：254

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<检察官职业化建设探索与研究>>

前言

随着司法改革重心从“注重规则因素”向“注重人的因素”的转变，建立职业化的司法队伍及其工作机制已经成为当前改革的主要方向。

与此相适应，审判机关已于2002年迈上了法官职业化建设的征途，而作为法律监督机关，检察机关何时扬起“检察官职业化建设”的风帆成为各界关注的话题。

事实上，尽管检察机关尚未正式提出检察官职业化建设的设想，但近年来的检察改革已经或多或少涉及检察官职业化的部分内涵。

这些改革措施的不断深入，最终会将“检察官职业化建设”推向改革的前台。

检察官职业化是一个理想和追求，更是一个正在实施的系统工程。

鉴于我国日前的政治土壤、社会条件和人力资源状况，一步到位实现检察官职业化是不现实的，过分超前只能造成制度的空转。

在现实条件下，对检察官职业化的追求和实践只能立足于中国特色检察制度、检察队伍的实际，通过渐进式的改革来进行。

基于这一改革的重要性、紧迫性和艰巨性，笔者愿意与前辈和同仁们一道为其顺利发展而“上下求索”。

本书以马克思列宁主义基本原理为指导，着眼于中国特色检察事业的长远发展，以检察官职业化建设的整体推进为主线，在探讨检察官职业化建设的必要性、可行性、基本目标、基本原则和基本途径的基础上，全面揭示检察官职业化的应有内涵，深入研究职业化条件下的检察官准入机制、业务管理机制、人事管理机制、绩效考核机制、教育培训机制、职业保障机制和检察官组织文化建设，力图在结合我国法治现状及司法实际的基础上为检察官职业化建设提供基本的理论框架和系统可行的方法、途径。

<<检察官职业化建设探索与研究>>

内容概要

《检察官职业化建设探索与研究》是第一本关于检察官职业化建设的专著。作者从检察官准入机制入手，论述了职业检察官业务管理机制、人事管理机制、绩效考核机制、职业保障制度、教育培训机制以及职业检察官组织文化建设等方面的内容。

《检察官职业化建设探索与研究》体例结构合理，观点明确，内容翔实且具有创新型，对检察官职业化建设具有重要的参考作用。

<<检察官职业化建设探索与研究>>

作者简介

农中校，1965年生，壮族。

1986年毕业于西南政法学院法律系，2001年获四川大学刑法学硕士学位，2004年获澳大利亚国立大学国际管理硕士学位。

曾任广西百色市人民检察院书记员、助理检察员、检察员、副科长及北海市人民检察院副检察长，现任广西壮族自治区检察官学院院长、副教授，广西师范大学兼职教授，广西大学刑法学硕士研究生导师。

先后发表学术论文二十余篇。

刘纓，1972年生，汉族。

1993年毕业于广西大学法律系，2001年获四川大学刑法学硕士学位，2002年于澳门大学获澳门法律导论学位后课程毕业证书。

现任广西检察官学院教学处主任、副教授，广西大学刑法学硕士研究生导师。

先后发表学术论文十余篇。

<<检察官职业化建设探索与研究>>

书籍目录

前言第一章 检察官职业化建设概述一、检察官职业化的含义（一）关于检察官职业化的不同认识（二）检察官职业化的内涵二、检察官职业的发展轨迹及职业化建设的必要性（一）我国检察官职业的发展轨迹（二）检察官职业化建设的必要性三、检察官职业化建设的可行性及面临的困难（一）检察官职业化建设的可行性（二）检察官职业化建设面临的困难四、检察官职业化建设的基本目标（一）西方国家对检察官职业化目标的普遍认识（二）我国检察官职业化建设的基本目标五、检察官职业化建设的基本原则和途径（一）检察官职业化建设的基本原则（二）检察官职业化建设的基本途径第二章 职业检察官准入机制一、检察官准入机制的历史演变（一）不同历史时期的检察官准入机制（二）检察官准入机制的历史评析二、检察官准入机制改革的得失（一）检察人员“凡进必考”制度（二）初任检察官必须通过国家统一司法考试制度三、国外检察官准入机制评析（一）英美法系国家检察官准入机制（二）大陆法系国家检察官准入机制（三）两大法系检察官准入机制评析四、职业化检察官准入机制的基本设想（一）学历条件——全日制高等院校法律类本科毕业获得法学学士学位（二）考试要求——从通过国家司法考试取得职业资格的人员中选拔（三）准入路径——面向全社会，公开招考，择优录用（四）实践经历——实行备任检察官制和任前实践性培训制（五）任命程序——革除地方化、行政化色彩第三章 职业检察官业务管理机制一、检察官业务管理现状分析（一）现行检察官业务管理机制的特点（二）现行检察官业务管理机制评析二、检察权的职业化配置（一）检察权配置与检察官业务管理职业化的关系（二）检察权职业化配置的路径三、职业检察官业务控制体系（一）过程控制机制（二）检察官业务行为控制机制四、职业检察官业务领导（一）上级检察机关的业务领导（二）检察院内部各级领导的业务管理（三）检察委员会的业务领导方式五、职业检察官业务质量评估（一）检察官业务质量评估的基本原则（二）检察官业务质量评估体系第四章 职业检察官人事管理机制一、检察官人事管理制度发展轨迹（一）检察官的编制（二）检察官的录用（三）检察官的管理、考核、晋升与奖惩（四）2000年以来检察人事制度改革的种种尝试二、现行检察官人事管理机制的特点及不足（一）现行检察官人事管理机制的特点（二）现行检察官人事管理机制的不足三、职业检察官人事管理机制的应然目标（一）实现队伍素能职业化，切实保障检察工作的质量和效率（二）实现人事管理的公正化，有效激发检察官的潜能和干劲（三）实现人事决策的司法化，全面构建科学的人力资源配置机制和平台（四）实现内部竞争的规范化，真正形成适合人才成长的环境与氛围四、检察官人事管理职业化建设的理想载体：检察人员分类管理（一）分类管理作为职业检察官人事管理机制基本载体的内在逻辑（二）分类管理基础上的职业检察官人事管理机制建设（三）全面实施分类管理的制度平台第五章 职业检察官绩效考核机制一、绩效管理的基本理论及其对我国职业检察官绩效考核机制建设的借鉴意义（一）绩效管理的基本理论（二）绩效管理理论对我国职业检察官绩效考核机制建设的借鉴意义二、建立职业检察官绩效考核机制的必要性及可能性（一）建立职业检察官绩效考核机制的必要性（二）建立职业检察官绩效考核机制的可能性三、职业检察官绩效考核的基本原则及其体系（一）职业检察官绩效考核的基本原则（二）职业检察官绩效考核体系四、职业检察官绩效考核的几个实际问题（一）现行检察官行政管理体制与职业检察官绩效考核机制的相互矛盾（二）民主测评的公正性和准确性问题（三）资历与绩效考核结果在检察官管理中的作用第六章 检察官职业保障制度一、我国检察官职业保障制度的现状（一）现行法律、法规及政策性文件关于检察官职业保障的规定（二）检察官职业保障的现状及其不足二、国外检察官职业保障制度的借鉴意义（一）国外检察官职业保障制度的基本内容（二）国外检察官职业保障制度的启迪三、完善检察官职业保障制度对我国检察官职业化建设的重要意义（一）完善的检察官职业保障制度有利于检察官外部独立，是检察官职业化建设的重要基础（二）完善的检察官职业保障制度有利于检察官公正司法，是推进检察官职业化建设的重要手段（三）完善的检察官职业保障制度有利于提高检察官职业的社会吸引力，是检察官职业化建设得以顺利实施的重要保证……第七章 职业检察教育培训机制第八章 职业检察官组织文化建设

<<检察官职业化建设探索与研究>>

章节摘录

1. 检察官职业化的主体 是什么群体需要实行职业化？

这是检察官职业化首先必须回答的问题。

目前检察机关的在编人员，大体可以分为几类：（1）从事检察业务工作的检察官；（2）从事其它非检察业务的，带有综合性、服务性工作特征的检察官；（3）书记员；（4）法警；（5）专业技术人员；（6）工人。

在提出“检察官职业化”概念时，我们首先必须明确实行职业化的主体范围。

否则，其它相关的议题都有可能无的放矢。

当前，一些同志在谈论检察官职业化时，经常模糊职业化的主体问题：一种表现是把“检察官职业化”等同于“检察人员职业化”，主张所有的检察机关工作人员都应当走职业化之路；另一种表现是把“检察官职业化”与“检察干部队伍专业化建设”等“起来，泛泛地从检察干部队伍的招录制度、人事制度改革、职业培养和职业保障等方面说明检察官职业化的主体问题。

这样的视角和分析方法，一方面，在相当程度上脱离了检察机关和检察干部队伍的实际情况，导致其结论的空泛、泛化，难以有针对性地提出解决问题的切实可行之法；另一方面，容易导致思维上的混乱，影响对检察官职业化建设必要性、可行性的正确认识，影响推行检察官职业化的信心和决心。

检察官职业化是要求“检察官”这一群体走职业化之路，以“职业”的意识、素质、技能、行为方式、思想道德实现具有“职业”水准的执法效果。

因此，检察官职业化的主体只能是检察官，不包括书记员、法警、专业技术人员、工人，这一点是不应当有所疑问的。

就如谈到医生的职业化，必然小包含护士、护士、收费人员、救护车司机的职业化一样，当我们谈起检察官职业化时，不能把“职业化”的主体扩大到书记员、法警、专业技术人员、工人等辅助人员。

同时，正确认识检察官职业化的主体需要理顺“检察官职业化”与“检察官职业化建设”的逻辑联系。

<<检察官职业化建设探索与研究>>

编辑推荐

检察官职业化是一个理想和追求，更是一个正在实施的系统工程在现实条件下，对检察官职业化的追求和实践只能立足于中国特色检察制度、检察队伍的实际，通过渐进式的改革来进行。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>