第一图书网, tushu007.com

<<如何考量员工主流品质>>

图书基本信息

书名：<<如何考量员工主流品质>>

13位ISBN编号：9787801861528

10位ISBN编号：7801861523

出版时间：2004-4

出版时间：鞠强 东方出版中心,中国出版集团 (2004-04出版)

作者：鞠强

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<如何考量员工主流品质>>

内容概要

人力资源是企业经营中最宝贵、最富潜能的资源。
如何考量员工的主流品质，识准人、用好人，无疑是企业领导人颇为操心的问题。
把心理测量技术运用于人力资源管理，从而形成了人才测评技术，发端于西方。
但简单照搬西方技术，实践中效果并不理想。
作者近几年来投入才测评的行之有效的测评方法，获得使用单位的好评。
本书“ 实条操作篇 ”展现了这些成果的精要部分，如创新能力测试、销售潜力测试、诚信测试、领导能力测试、跳槽倾 向测试、斤斤计较测试、敬业倾 向测试、人一岗匹配测试指南等。
而“ 理论进附篇 ”则简要介绍有关人才测评的理论知识，包括国际上公认的智力测验、人格测验、知识测验等，业余阅览，相信2地有启发。
本书可供企业领导和管理人员参考使用。

本书的作者非常有幸，虽是学者，却因家族内有家族企业支撑而获得了庞大的资金。
我的父亲作为两家公司董事长，先后出资70万元人民币支持研究。
为此，作者成立了一个研究小组——“ 拓出人才测评研究小组 ”，从事人才测评量表的研究，历经两年半，对常用的人才测评量表重新编 题，建立了中国常模，并进行了严格 的信度效义检验。
同时，拓出人才测评研究小组也开发了一些以活动形式进行了人才测评的方法。
本书就是这两年半研究成果汇总，也于大家可以理释的原因，其中部分数据没有列入书中。

作者简介

鞠强，上海本正企业管理咨询有限公司首席专家，上海财经大学国际工商管理学陆军副教授，毕业于复旦大学，获管理学硕士，学术领域集中在企业战略。
市场营销、人力资源、领导艺术以及心理测量学上。
已出版的著述有《实用企业领导学》等，另有《招聘中的诚信测试》等文章发表于《企业管理》杂志。
作者为学术与产业两栖人物，先后任4家公司总经理，通过咨询扭亏企业54家，其个人演讲费已达一天2万元。
作者兴趣广泛，愿意和一切有兴趣探讨有关问题的朋友交流，可以用电话直接联系或在网络上进入“拓山”网站了解我们的研究新进展。

书籍目录

自序第一章 认识人才测评第一节 人才测评技术的主要功用一、人力资源普查二、人员招聘三、人员选拔第二节 人才测评的主要方法一、履历分析二、结构化面试法三、评价中心技术第三节 软件化测试 一、软件化测试的优点二、软件化测试在人员评估中的应用三、企业使用软件的模式第二章 甄别有创造力的人才——创新能力测试第一节 拓出创新测试体系概述第二节 拓山中式头脑风暴会第三节 简单测试法第四节 拓山软件化创新能力心理测验一、创新测验概述二、创新测验的测评要素三、创新测题举样四、创新能力心理测验的软件化第三章 找出最有潜质的销售员——销售潜力测试第一节 销售员招聘概述第二节 招聘销售员的经验方法一、销售员应具备的基本素质二、哪些人不适合做销售员第三节 拓山软件化销售潜力测试体系一、理论构建二、测题编制三、测题举例四、评估的标准化五、测试软件化实施六、销售潜力心理测试的特点第四章 识别忠正与奸邪——诚信测试第五章 谁是最有领导力的人——领导能力测试第六章 寻找稳定的员工——跳槽倾向测试第七章 洞察斤斤计较的人——斤斤计较倾向测试第八章 人——岗匹配测试指南理论进段篇第十章 人才测评的历史和现状第十一章 心理测量原理第十二章 知识测验第十三章 智力测验第十四章 人格测验第十五章 人才测评信息化附录

媒体关注与评论

书评本书的作者非常有幸，虽是学者，却因家族内有家族企业支撑而获得了庞大的资金。
我的父亲作为两家公司董事长，先后出资70万元人民币支持研究。
为此，作者成立了一个研究小组——“拓出人才测评研究小组”，从事人才测评量表的研究，历经两年半，对常用的人才测评量表重新编题，建立了中国常模，并进行了严格的信度效义检验。
同时，拓出人才测评研究小组也开发了一些以活动形式进行了人才测评的方法。
本书就是这两年半研究成果汇总，也于大家可以理释的原因，其中部分数据没有列入书中。

编辑推荐

人力资源是企业经营中最宝贵、最富潜能的资源。
如何考量员工的主流品质，识准人、用好人，无疑是企业领导人颇为操心的问题。
把心理测量技术运用于人力资源管理，从而形成了人才测评技术，发端于西方。
但简单照搬西方技术，实践中效果并不理想。
作者近几年来投入才测评的行之有效的测评方法，获得使用单位的好评。
本书“实条操作篇”展现了这些成果的精要部分，如创新能力测试、销售潜力测试、诚信测试、领导能力测试、跳槽倾 向测试、斤斤计较测试、敬业倾 向测试、人一岗匹配测试指南等。
而“理论进附篇”则简要介绍有关人才测评的理论知识，包括国际上公认的智力测验、人格测验、知识测验等，业余阅览，相信2地有启发。
本书可供企业领导和管理人员参考使用。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com