第一图书网, tushu007.com

<<管理管到位>>

图书基本信息

书名：<<管理管到位>>

13位ISBN编号：9787801875136

10位ISBN编号：7801875133

出版时间：2005-1-1

出版时间：新世界出版社

作者：张军

页数：251

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

关键就是要“到位”对于现代的中国人来说，也许最应该提的两个字就是：“到位”。
毫不夸张地说，中国从来不缺乏聪明人，也从来不缺乏能够做大事的人，但是中国缺乏那种能够将事情踏踏实实地做到位的人。
也许是由于历史的原因，也许是由于教育的原因，中国人一向对于国家大事比较关心，而往往对自己身边那些擦擦桌子、扫扫地之类的小事不屑一顾。
即使“不幸”被分配去做擦桌子、扫地之类的小事。
必然也是做得马马虎虎差不多就马上收手，随后就整天幻想自己将来如何出人头地，而不愿意再在自己眼前的工作上面多动脑子，不去琢磨如何才能够更好更快地把桌子擦干净。
把地扫干净，因为在中国人的思想里大事和小事是分得一清二楚的。
中国人痛恨做小事，这样的结果就是大家做事的时候都嫌麻烦，尤其是做小事的时候。
而且这种不良的习气总是像瘟疫一样不断地传染给那些曾经试图把每一件事情都做好的新人。
其实，很多中国人不知道对小事藐视，做小事做不到位，同样也会影响到做大事。
小事做不好、做不到位就意味着一种责任感的严重缺失，更重要的是世间万物往往都存在着千丝万缕的联系，因此，我们很难说究竟什么事大什么事小。
树上掉下个苹果这样的事情太小了，但是牛顿从中发现了万有引力定律；烧开水壶盖被冲开这样的事情也太常见了，但是瓦特从中得到启示发明了蒸汽机。
为什么现代科技的曙光出现在西方而不是中国呢？
为什么全球500强企业中，中国企业寥寥可数呢？
这一系列的为什么确实值得我们深刻反思。
是的，关键就在于我们对自己的要求太高又太低了，我们总是要求自己去做大事去干大事业，但是我们做事的时候又总是差不多就行了，总是马马虎虎能够过关就行了。
这种错误的观念和想法害了太多的人，也害了太多的企业。
所以，我们组织了一批在企业管理和社会工作方面颇有经验的学者编著了这一套职场自励丛书，选取了人生最关键的四个方面：做人、办事、说话、管理，全面阐述了现代中国人将这四个方面做到位的方法和技巧。
在今天这个日新月异的时代，在我们的民族再次碰到历史机遇的时候，我们每一个中国人应该觉醒，牢牢地把握住机会。
作为社会生活中的人，我们应当“做人做到位”；作为企业和单位的人，我们应当“办事办到位”；作为社会交往中的人，我们应当“说话说到位”；作为企业的领导人，我们应当“管理管到位”。
如果千百万的中国人能够真正地将这四个方面做到位，我们这个国家和民族又何愁不能真正地实现中华民族的伟大复兴呢？

第一图书网, tushu007.com

内容概要

国内外的强势企业都是在管理方法和管理技巧的细枝末节上下过很大功夫的、比拼出来的。
企业靠一个想法，靠一种简单的管理就能做大，就能挣大钱的想法是极其幼稚的。
正是不注意管理的细节，管理不到位，忽视一些管理上的小问题，导致了二十多年间，许多企业如过江之鲫，风起云涌，转眼之间又销声匿迹。
　很多时候、很多问题管是管了，但没到位，更重要的是管理的长效机制没有，问题无法从极本上解决。
因此，管理者着急还不够，还得有切实可行的措施和办法。
　管理是一门学问，管好管住更能显出管理者的水平和方法。
管理的办法，不光在制订制度、规章上，还在实行严格有序及到位的措施上。
只有通过管理者切实到位的管理和整治，企业才能做大事，赚大钱。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

张军，男，1968年出生于北京市。
1991年毕业于北京商学院企业管理系，2003年在北京理工大学获得MBA学位，1995年获得经济师资格。
参加工作以来，一直在某大型企业集团（现隶属于国务院国有资产管理委员会）工作。
先后从事行业管理、企业经营、财务管理、人力资源管理、企业改制重组及海外上市等工作，有丰富的管理实践经验。
在管理方面著述颇丰，曾执笔起草100余项企业、行业规章制度，50余篇企业调查或考察报告、30多篇工作报告和总结，近20个项目工作方案。
曾参与制定某大宗商品的行业标准，完成过大型企业的管理制度汇编。

<<管理管到位>>

书籍目录

第1章 管理要有一个标准　有明确的目标，管理才能有的放矢　庖丁解牛的工作方法值得借鉴　有使命感，才会有责任心　认识自己是管理者永恒的话题　不要逃避自己的责任　有诚信，才能保证管理的执行力　忠诚永远不是一种过时的思想　有效率才会有业绩　将职业管理发挥到极致　有目标，还要善于管理　鼓励追求卓越的行为　做一个主动而积极的人　在思考中享受工作的乐趣　不要让压力压垮了自己　有职业道德，才会让人刮目相看　知识型员工需要特别的管理方式　让个人英雄主义淡出舞台　任何时候，团队利益是至高无上的　有标准，才会有前进的动力　让员工把握主动第2章 管理要善于处理矛盾　认识清楚了，事情才能处理好　抓住关键，才能举一反三　面对刺头，首先要了解　处理刺头的技巧一定要高明　坏脾气对管理者来说是绝对弊大于利　不要畏惧下属的顶撞　要给下属犯错误的机会　善于原谅下属的失礼很重要　不要鼓励告密的风气　要领导，而不仅仅是管理　批评永远要对事不对人　不战而屈人之兵善莫大焉　真正的管理者不拒绝认错　不怕失败，敢作敢为，才是真丈夫　解决矛盾采用正确的技巧才是真理　不要排斥与下属的合作　达成共识，才能共同前进　有信任，所以有力量　让人由衷的敬畏　幽默的管理者当然更容易受到欢迎第3章 管理要展现自己的魅力……第4章 管理要学会激励下属第5章 管理要不断地沟通第6章 管理的核心是用好人第7章 管理要高明地调动员工情绪第8章 管理要让员工心悦诚服

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《管理管到位(经典珍藏)(修订版)》为系列丛书之管理一书。
职场自励丛书由一批在企业管理和社会工作方面颇有经验的学者编著，它选取了人生最关键的四个方面：做人、办事、说话、管理，全面阐述了现代中国人将这四个方面做到位的方法和技巧。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com