第一图书网, tushu007.com

<<怎样当好副职>>

图书基本信息

书名：<<怎样当好副职>>

13位ISBN编号：9787801898357

10位ISBN编号：7801898354

出版时间：2009-3

出版时间：中国人事

作者：宁超群

页数：200

字数：145000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

副职是各级、各类领导班子的主体和中坚，是各类人才提拔、重用后形成的一个庞大的领导团队，也是锻炼、培养“一把手”的重要台阶。
正因为绝大多数领导班子正副职之间精诚团结、配合默契、进取有为，才促成和保障了工作的开展、事业的辉煌，也使得正职、副职的领导艺术与成功，成为极富生命力、吸引力，越来越受人们关注的热门话题。
尽管在理论上、制度上，正副职之间的关系把握和角色定位，从总体上讲是比较科学和明确的，但一涉及实际，在一些地方和单位，正副职之间的关系和角色定位，就显得比较微妙，甚至不太和谐，轻则影响正常的决策和工作，重则导致班子的矛盾冲突。
且这些问题很难用简单的是非对错标准来评判与调解，需要领导者源自内心的多层面的修炼和多种领导艺术的灵活运用。
这对副职领导显得尤为重要。
这是一本领导学方面的通俗读物，是管理者岗位培训系列丛书之一，主要供副职领导人阅读。
全书共分5章，内容涉及：副职角色解读，副职履职原则，副职领导艺术，副职德才养成，副职礼仪规范。
本书撇开领导学带共性的、普遍性的学理研究和常识介绍，立足于副职领导这个极重要的领导群体的工作需要、情感需求和现实困惑设题，力求使有关副职领导研究彰显个性，变得丰满和实用，且从一味崇尚“厚黑”、倡导“圆通”的误区中走出来，探索副职成功之道，强化副职领导魅力，激活副职这一重要的领导资源。

<<怎样当好副职>>

书籍目录

第1章 副职角色解读 （一）“ 一把手 ”的参谋和助手 1.在“ 一把手 ”无法分身时 2.在“ 一把手 ”不便出面时 3.在“ 一把手 ”不必出面时 （二）分管工作的“ 主帅 ” 1.要独当一面但不能独断专行 2.要用心谋事但不能投机处事 3.要当好配角但不能消极“ 守摊 ” （三）班子成员的合作者 1.不为分管工作讲“ 特殊 ” 2.不让分管工作拖后腿 3.不使分管工作越了界 （四）群众心目中的领导者第2章 副职履职原则 （一）分工不分心 1.分合得宜 2.分合一体 （二）到位不越位 1.讲责任 2.讲胸襟 3.讲创新 4.讲大局 （三）成事不误事 1.避免“ 坏事 ” 2.避免“ 误事 ” 3.避免“ 多事 ” （四）负责不专断 1.敢于任事 2.勇于亮短 3.乐于谦让 4.善于放权 （五）服从不盲从 1.寓服从于局部修正中 2.寓服从于善意的质疑中 3.寓服从于灵活处置中 （六）尊重不谄媚第3章 副职领导艺术第4章 副职德才养成第5章 副职礼仪规范后记主要参考文献

章节摘录

第1章 副职角色解读理解、接收，发自内心体认的基础上行动。
在各级各类领导班子中，副职是一个人数众多、角色多元、履职权变性大的特殊、重要的领导群体。正是因为领导班子中“一把手”（正职）与副职的存在，才使得领导班子成为班子，成为集体，成为团队。
群龙无首，不成其领导；“一把手”独占舞台，统管一切，也不成其领导。
所以，领导班子的构架、机能和作用发挥，历来是领导学所要研究的重大课题之一，其中如何处理好正职与副职的关系，又居于核心、关键位置。
如果说正职与副职的关系问题，不管在理论上多么复杂，人们还可以仁者见仁，智者见智，道出个“一二三四”、“甲乙丙丁”来，那么，这一问题在现实生活中，则表现得更为复杂，更为微妙。
尽管随着民主法治的健全，领导理念、制度的创新和领导方式、手段的改进，比如越来越多的定量管理、数字技术运用到领导活动中，正职与副职的关系处理、职权职位职责界定，会日趋规范、科学，但正职与副职因职位、职责的差异，以及作为领导个体在学识、人生阅历、工作经验、性格特征、处事风格等方面的差异，使得正副职之间的关系协调、良好合作，成为领导人才成长、领导班子建设的重点和难点。

后记

这本姑且叫书的集子就要付梓出版了。
但忐忑不安几乎替代了成书的喜悦。
因为尽管对本书的写作，我始终怀有一颗真诚、负责的心，也力求在副职领导研究上向纵深推进一步，哪怕是一小步。
但由于副职领导这个话题太复杂、太敏感，而且很多东西“只可意会，不可言传”，加上本人学识浅陋，致使写作过程中，思维似乎总是在黑夜的羊肠小道上摸爬，时而被岔路迷惑，时而被峭壁挡道。
庆幸的是，历经周折，总算有过一丝丝“山重水复”到“柳暗花明”的快感，但是否到了自己设定的终点，依然是没有方向感，没有自信心，只得由行家评说，请读者海涵。
许多老师、同事和朋友，更是对本书给予了直接的关注和支持。
中国人事出版社领导和众多编辑，为本书的修改定稿付出了大量的心血，提出的许多修改意见不仅令本书增色不少，而且使我终生受益。
周步春女士、彭湘波先生在我心力与才力不济的时候，主动参与了“副职礼仪规范”一章的大量工作。
刘顶夫先生做了大量的资料收集、书稿校改工作。
以各种方式为本书提供支持和帮助的领导、同事、朋友还有很多，难以一一列举。

编辑推荐

《怎样当好副职》为管理者岗位培训系列丛书之一。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com