## <<新编公务员行为规范读本>>

### 图书基本信息

书名:<<新编公务员行为规范读本>>

13位ISBN编号:9787801898616

10位ISBN编号:7801898613

出版时间:2009-6

出版时间:中国人事

作者:王少华,吕建平 编著

页数:346

字数:300000

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

### <<新编公务员行为规范读本>>

#### 内容概要

国家行政机关是国家的组织机构,其基本职能是社会管理与公共服务。

国家行政机关履行职能的行为,通过多种方式直接或间接地影响和作用于社会生活的各个领域与层面

国家行政机关的职能通过一定的体系和程序分解、传递到行政组织的各部门、各层级,最终落实到 具体的职位上,并通过在不同具体职位上任职的公务员的履职行为去得以实现。

因此,公务员履行职责、从事公务活动的行为与国家行政机关紧密关联,这种行为更多地是从属于行政职能和行政目标。

从一定意义上讲,这种行为是行政行为的延伸,是组织化的个体行为。

可见,公务员行为的内容、方式、作用与影响,不同于普通公民和一般社会组织的成员。

即使是非公务行为,也会因其职业与公职身份的原因而产生不同一般的影响与作用。

因而,对公务员的行为进行规范具有特别重要的意义和作用。

本书以公务员制度的基本精神为依据,以公共管理与相关学科的基本理论为支撑,以公务员的行为为研究对象,以提高公务员的素质为宗旨,在理论联系实际的基础上,从政治、廉政、业务、社交和道德等层面,对公务员的行为与行为规范的内容进行了阐述,并介绍了公务员需要了解的一些业务常识和工作实务知识。

## <<新编公务员行为规范读本>>

### 作者简介

王少华,男,研究员,教授(兼)。

清华大学毕业,在国有大型企业从事专业技术工作,任助理工程师、工程师,曾获得省、市级科技成果奖。

1984 年到政府人事部门工作(其间,1992 —1995 年在南京大学完成公共管理研究生学业),具有人事行政多岗位任职的经历,长期结合职业领域

# <<新编公务员行为规范读本>>

### 书籍目录

第一章总论       第一节:	公务员行为规范概述	一、行为与行为规
范       二、公务员的行为	三、公务员的行	为选择
四、公务员行为规范的涵义与特性		
节 规范公务员行为的意义与作用	一、规范公务员行为是政府履行	<sub>于职能的需要</sub> 二、
规范公务员行为是塑造政府良好形象的需要	,	
要          四、规范公务员行为		
行政体系建设的需要 第三节 公职人员行为	为规范的沿革 一	、中国历代官员行为规范
简介     二、外国公务员行为规范简	<b>آ介</b> 阅读材料	第二章 公务
员政治行为规范 第一节 公务员政治		
性    二、政治行为规范的意义与作用		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
治坚定、作风正派 二 忠于国家、	维护政府 三、遵守法纪、	、执行政策   四、服
从组织、服从领导    阅读材料		
节 公务员廉政行为规范概述 一、廉政		
义与作用 第二节 公务员廉政行为基本规		
俭避奢、节 俭朴素 三、束身自律、		
章 公务员业务行为规范第五章 公务员社交行为		l范附录:《中华人民共
和国公务员法》及部分配套法规主要参考书目	后记作者简介	

### <<新编公务员行为规范读本>>

#### 章节摘录

第一章 总论 国家的职能是通过国家机构履行和实现的,国家机构是国家的物化形式和国家权力的载体。

国家行政机关是国家机构的重要组成部分,掌握和行使国家行政权力,负有对国家政务和社会公共事务进行管辖与治理的职能。

我国的国家行政机关是根据宪法和相关法律,按照一定程序建立起来的,由中央和地方各级行政机关组成的行政组织体系,是权力机关的执行机关。

行政机关又称之为政府,政府在社会生活中的角色定位和所承担的职能,涉及国家和社会的政治、经济、文化和社会生活的各个领域与层面,并通过各种方式影响和作用于这些领域与层面

# <<新编公务员行为规范读本>>

### 编辑推荐

《新编公务员行为规范读本》以公务员制度的基本精神为依据,以公共管理与相关学科的基本理论为支撑,以公务员的行为为研究对象,以提高公务员的素质为宗旨,在理论联系实际的基础上,从政治、廉政、业务、社交和道德等层面,对公务员的行为与行为规范的内容进行了阐述,并介绍了公务员需要了解的一些业务常识和工作实务知识。

# <<新编公务员行为规范读本>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com